

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**KORONCÓ KÖZSÉG
ÖNKORMÁNYZATA**



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	50
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	69
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	77
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	86
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	92
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	93
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	94
1. A HEP IT részletei.....	94
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	94
Jövőképünk.....	96
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	96
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	109
3. Megvalósítás.....	115
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	115
3.2 A megvalósítás folyamata.....	115
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	118
3.4 Nyilvánosság.....	118
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	119
4. Elfogadás módja és dátuma.....	120

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Koroncó Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Fekvése:

Koroncó a Nyugat-dunántúli Régióban, Győr-Moson-Sopron Vármegyében, Győrtől délnyugatra 10 km-re fekszik. A település a 83-as sz. főútról Győr-Ménfőcsanaknál jobbra kanyarodva 7 km-re található meg.

A táj fontos alkotóelemei a folyók, vizek. A belterület észak-nyugati határa a Marcal folyó, míg a falut a Sokorói Bakony-ér szeli ketté. A határban is számos ér fut. A külterület túlnyomó része szántó, de jelentős erdőterület, szőlő, gyümölcsös is van. A külterület nagyrésze jelenleg is mezőgazdasági művelés alatt áll.

Története

Első okleveles említése Koroncónak 1207-ben volt. 1585-ig Koronczay nemzetség tagjai szerepelnek a falu uraiként. Levéltári adatok szerint Koroncó a középkorban a győri káptalan és több nemes, így a Koronczay és Újszászy, Gencsy és gróf Cseszneky családok birtoka. A középkor végén okmányok említik a koroncói halastavat, amely Bakócz Tamás esztergomi érsek adományaként szerepel.

Feltehetőleg a ma a településen folyó Bakony-ér vízénél szélesebb és mélyebb tó volt. E tavat az akkor Füzegnek (Fyzegnek) nevezett, ma Bakony-ér néven szereplő folyócska táplálta. Ez a századok folyamán gondozás hiányában feltöltődött, eliszaposodott.

A falu a török hadjáratok alatt sokat szenvedett és hamar elpusztult. 1608-ban az okmányokban, mint elpusztult, hódolt falu szerepel. Az 1700-as évek elején dúló kuruc-labanc háború egyik eseménye országos hírűvé tette Koroncó nevét, 1704. június 13-án a falu határában ütközött meg Forgách Simon, II. Rákóczi Ferenc tábornoka Heister császári tábornokkal és ekkor súlyos veszteséget szenvedett a kuruc csapat, a kuruc szabadságharc elbukott.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település életerejét a legújabb kori történelem politikai döntései sem tudták megtörni: továbbfejlesztésre nem tervezett faluként lakosság száma növekedett, és növekszik ma is (1990-ben 1812 fő, 2001. január 1-én 1905 fő, 2010-ben 2006 fő, 2015-ben már 2074 fő, 2023. január 1-én 2758 fő). A néhai zsákutca-jelleg is megváltozott mára, a község Győr, Rábapatoná, Tét irányában átjárható.

A település általános demográfiai folyamatairól a Központi Statisztikai Hivatal főbb demográfiai mutatóinak segítségével nyerhetünk képet. Ezek elemzésére elsősorban az esélyegyenlőség szempontjából releváns célcsoportok beazonosítása céljából van szükség. A fejlett társadalmakra jellemző demográfiai folyamatok - alacsony születési ráta, születéskor várható élettartam emelkedése, a népesség elöregedése - sajnálatos módon hazánkban is egyre láthatóbbá válnak. Ezzel szemben Koroncó az országos tendenciáknál jóval kedvezőbb képet mutat a KSH statisztikai adatai alapján. Az aggasztó tendenciák települési szinten nem képeződnek le, ennek megfelelően Koroncó demográfiai adataiban nem az elöregedő társadalmakra jellemző trendek mutatkoznak meg. A település lakónépességének száma az elmúlt években folyamatosan növekvő tendenciát mutatott.

2021-ben Koroncó lakónépessége 2485 fő volt. A településre jellemző demográfiai adatokból kitűnik, hogy a lakosság szám folyamatosan nő. Az állandó népesség 59%-a aktív korú, mintegy 22%-a kiskorú.

Megfigyelhető, hogy az öregedési index alapján a kiskorú gyermek száma jóval meghaladja a 65 év fölötti lakosság számát.

A belföldi állandó jellegű odavándorlás és elvándorlás egyenlege 1000 főre vetítve 22.45 (ezrelék).

A település infrastruktúrája elfogadható színvonalú. Teljesnek tekinthető a víz-, csatorna- és földgáz ellátottság. Az úthálózatban a főbb útvonalak szilárd burkolatúak, folyamatosan megújultak. Néhány út még nem rendelkezik ugyan szilárd burkolattal, de az anyagi és pályázati keretek lehetőségei mellett az Önkormányzat az utak aszfaltozását, felújítását, a csapadékvíz elvezetés fejlesztését is szorgalmazza.

A közúti forgalom az elmúlt években megnőtt a sz. országos közúton (a Győri úton és a Téli úton). A szélesedő autóhasználat hatására nő az utak zsúfoltsága, ami a környezetszennyezéssel és a társadalmi költségek növekedésével jár együtt.

Koroncóhoz legközelebb vasútállomás Rábapatonán és Győr-Ménfőcsanakon van. A Volánbusz által üzemeltetett helyközi autóbussz közlekedés szolgáltatási színvonala megfelelő. 2022-ben kerékpárút épült a település egy részén, de a településünkön a kerékpáros közlekedés feltételeit tovább kell fejleszteni.

A tömegközlekedés nem tart lépést az agglomerációs forgalom növekedésével, minősége elmarad a sokszínűvé váló társadalmi igényektől, ami növeli az egyéni közlekedési igényt.

A község aktuális Gazdasági programja meghatározza azokat a fejlesztési irányokat, amelyek mentén intézkedésekre van szükség Koroncó gazdasági növekedése érdekében, a helyi gazdaságfejlesztés ugyanis elengedhetetlen a település népességének jólétéhez, az életszínvonal további emelkedéséhez.

A település intézményei megújultak, az óvoda egy csoportszobával bővült és idén került átadásra az új, 28 férőhelyes bölcsőde is, hamarosan azonban szükség lesz az általános iskola fejlesztésére is.

Összességében elmondható, hogy Koroncó falusias jellegének vonzereje hatására a betelepülni vágyók száma továbbra is növekszik, azonban ez a növekedési ütem már alig tartható, ugyanis a település elveszíti esélyeit a természetközeli, egészséges életmód fenntarthatóságára, nem tudja követni, biztosítani a túlnövekedett lakosság infrastrukturális igényeit.

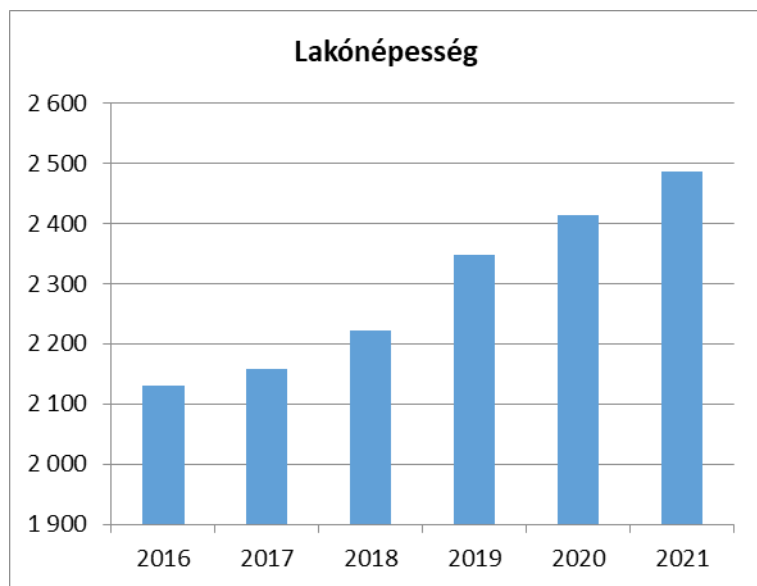
A létszám-gyarapodással párhuzamosan a település vezetése, valamint a koroncói intézmények munkatársai minden nap azon fáradoznak, hogy Koroncó lakói folyamatosan érezzék, hogy a

község otthonos, a falusias hagyományokat is megőrző, az itt élők igényeinek megfelelő település marad.

Táblák: 1., 2., 3., 4., 5.

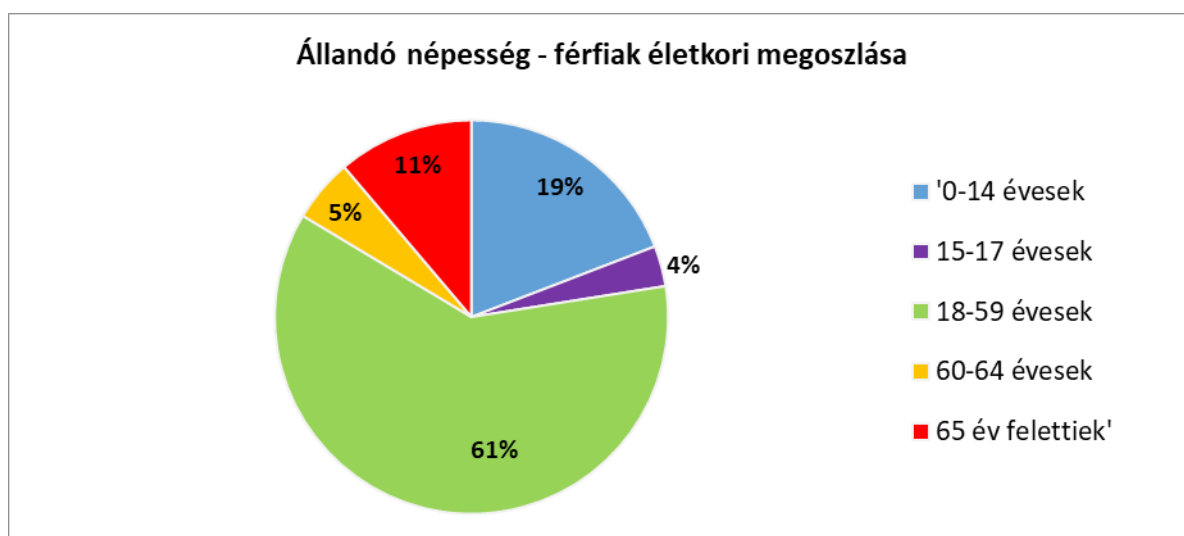
1. számú táblázat - Lakónéesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 131	bázis év
2017	2 159	101,31%
2018	2 221	102,87%
2019	2 347	105,67%
2020	2 414	102,85%
2021	2 485	102,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

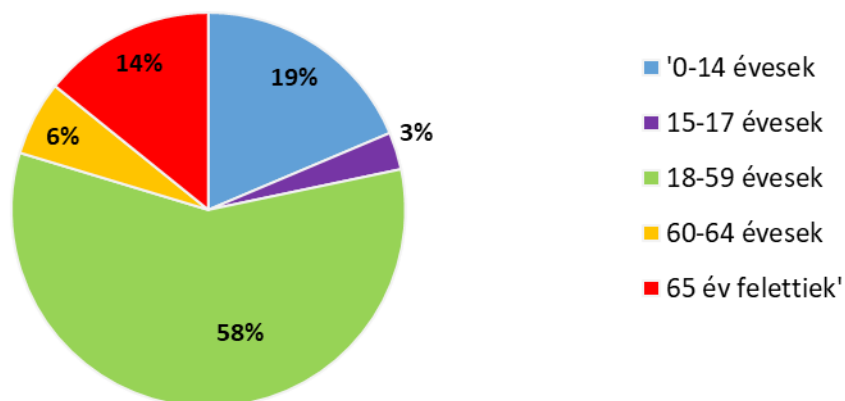


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 232	1 240	2472	49,84%	50,16%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			100	4,05%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	236	231	467	9,55%	9,34%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	41	38	79	1,66%	1,54%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	753	719	1472	30,46%	29,09%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	64	76	140	2,59%	3,07%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	138	176	314	5,58%	7,12%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	294	382	76,96%
2017	290	401	72,32%
2018	295	419	70,41%
2019	314	467	67,24%
2020	319	493	64,71%
2021	330	541	61,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fiatalodó népesség ellenére szükséges az időseket érintő szociális- és egészségügyi szolgáltatások palettájának és kapacitásának fejlesztése településünkön.

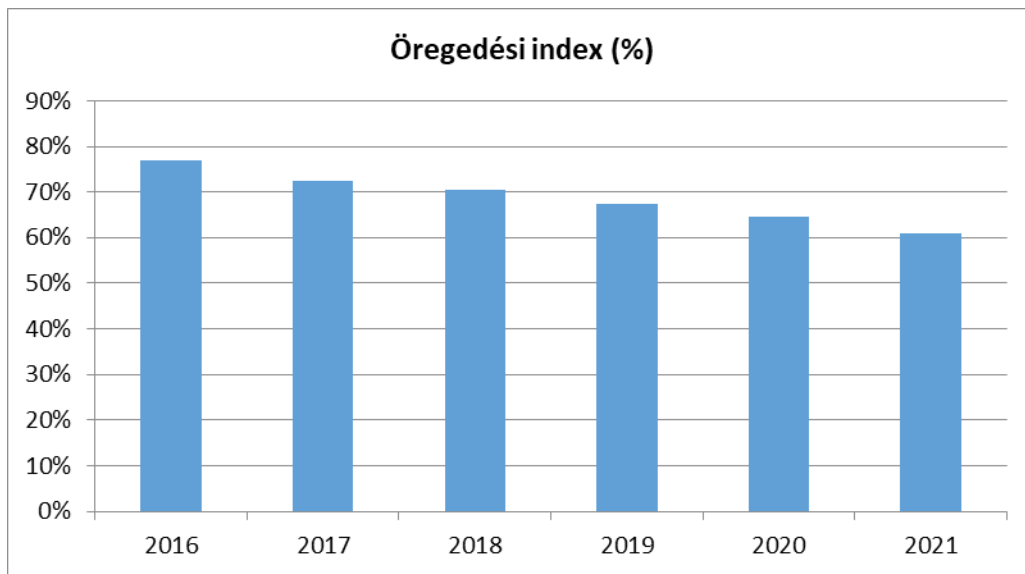
A 60 év felettiek korcsoportjában a nők képviseltetik magukat magasabb arányban, ami szemlélteti azt a demográfiai jelenséget, miszerint a nők születéskor várható élettartama magasabb a férfiakéhoz képest. Ezt az adatot érdemes figyelembe venni a férfiakat érintő egészségügyi szolgáltatások, szűrővizsgálatok népszerűsítésének szempontjából.

Az aktív korúak (18 és 59 év közöttiek) aránya a település teljes népességén belül a legnagyobb (59%), körükben a nők és férfiak aránya nagyjából egyenlő. Az esélyegyenlőség szempontjából talán a legkevésbé sérülékeny korcsoportról beszélhetünk, ugyanakkor nem szabad megfeledkeznünk azokról a terhekről, melyek ezekben az életévekben terhelik elsősorban a nőket. Ilyenek lehetnek: gyermekvállalás után a munkaerő-piacra történő visszalépés nehézségei, gyermekekről és időskorú vagy beteg családtagokról való gondoskodás kötelezettsége, munkahely és családdal kapcsolatos teendők összehangolása stb. Mindezen terhek miatt kiemelt figyelmet szükséges fordítani a megfelelő munkaerő-piaci szolgáltatások hozzáférhetőségére, a lakhatás és családtervezés támogatására, valamint a gyermekek napközbeni ellátásához kapcsolódó szolgáltatásokra.

A 18 év alattiak aránya a település állandó népességén belül 22%, körükben a férfi és női nem nagyjából egyenlő arányban van jelen. Az esélyegyenlőség szempontjából a gyermekek és

fiatalkorúak fontos csoportot alkotnak, hiszen ők azok, akik talán legkevésbé tudják érdekeiket képviselni, érvényesíteni.

A kor szerinti népeszszerkezetéről talán a legfontosabb információt az öregedési index adja, mely lényegében azt szemlélteti, hogy 100 fő 14 év alatti személyre hány fő 65 év feletti személy jut, azaz azt, hogy a népeszszerkezet fiatalos vagy öregedő képet mutat. Koroncón a népeszség öregedési indexe az elmúlt öt évben folyamatosan csökken (évente 3-4%-kal), ami azt jelzi, hogy településünk népeszsége erőteljesen fiatalodik.



A pozitív demográfiai folyamatokat alátámasztja a vándorlási egyenleg, amely a korábbi években is mindig pozitív előjelű volt, azaz a településre vándorlók száma meghaladta az onnan elvándorlókat. Az utóbbi időszakban azonban a vándorlási egyenleg még nagyobb mértéket öltött.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	8,01
2017	16,78
2018	22,37
2019	47,72
2020	30,67
2021	22,45

Forrás: TeIR, KSH- STAR



Koroncó esetében a korábbi éveket meghaladóan pozitív volt 2021-ben a természetes szaporodás értéke. A vizsgált 2016-2021-ig terjedő időszakban csak egy alkalommal – 2017-ben - volt negatív előjelű a természetes szaporodás értéke. Ez azt jelenti, hogy az élve születések száma a vizsgált időszakban magasabb a halálozások számánál, azaz településünkön belül a természetes reprodukció végbemegy, azaz a népesség nem fogy, és az új beköltözők száma is pozitív irányba billenti el a mérleget.

Az esélyegyenlőség előmozdítása szempontjából figyelemmel kell lennünk arra, hogy a kisgyermekes nők, családok ne érezzék hátrányban magukat sem a munkavállalás, sem a szolgáltatások igénybevétele, sem a szórakozási lehetőségek kihasználása tekintetében. Ha a gyermekvállalás kevesebb plusz terhet és hátrányt jelent a fiatal felnőttek számára településünkön, akkor egyrészt növekedhet a gyermekvállalási kedv, másrészt a település megtartó ereje. Mindez a kisgyermekes családok számára célzott szolgáltatások, programok fejlesztése, bővítése, családbarát munkahelyek létesítése révén mozdítható elő.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	0,94
2017	-1,86
2018	0,91
2019	6,13
2020	1,68
2021	7,35

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A főbb demográfiai mutatók alapján összességében elmondható, hogy Koroncót az országos trendektől eltérő demográfiai folyamatok jellemzik. Az öregedő népesség, mint társadalmi probléma csak kis mértékben jelentkezik a településünkön, ellentétben az újonnan nagy számban beköltözők által okozott infrastrukturális lemaradással.

Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség olyan eszmék, melyek közösségünk értékrendjének alapját képezik, így e jogok érvényesülését az Önkormányzat minden településünkön élő és ide látogató polgár számára maradéktalanul biztosítani kívánja a társadalmi élet minden területén.

Célunk, hogy az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség ne csupán hangzatos fogalmak, hanem a gyakorlatban is érvényesülő, az emberi élet minden színterén alapvetőnek tekinthető, természetes és érezhető jogok legyenek községünkben. Felelősséget kívánunk vállalni az egyenlő bánásmód követelményének érvényre juttatása, az esélyegyenlőség előmozdítása terén egyrészt az által, hogy a döntéshozatal, a szolgáltatások tervezése, szervezése során kiemelt figyelmet fordítunk ezen értékek érvényesítésére, másrészt a helyi intézményekkel, egyházi és civil szervezetekkel való együttműködés, a lakosság aktivizálása, jogtudatosságának növelése, illetve közösségfejlesztés révén is.

Küldetésünknek tekintjük továbbá, hogy községünk lakói helyben jussanak hozzá mindazon szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez, melyekre a megfelelő életszínvonal elérése, fenntartása szempontjából szükség lehet, hogy Koroncó egy mindenki számára vonzó, élhető kistépelülés maradjon a jövőben is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Koroncó Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával történik.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- Koroncó Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló 7/2022. (V. 31.) önkormányzati rendelete

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Az Ebktv.-ben foglaltak szerint a Helyi Esélyegyenlőségi Programok intézkedéseinek kapcsolódnia kell az alábbi Európai Unió és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

• **Új Roma Stratégia (2019-2030):** a napjainkban is gazdasági nehézségekkel, előítéletekkel küzdő, a többségi társadalomhoz képest leszakadó roma népesség felzárkóztatása érdekében szükséges beavatkozási irányokat meghatározó stratégia, amely a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal együttműködésben kívánja megvalósítani a lefektetett célokat. A stratégia kiemelt figyelmet fordít a roma gyermekek sorsának alakulására.

• **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024):** a stratégia a 2009-2024 közötti 15 éves időszakra vonatkozóan fogalmaz meg célokat és feladatokat annak érdekében, hogy az ifjúság „a demokratikus értékek ismerete és elismerése mellett jogaival tudatosan élő, a felnőtt társadalomba zökkenőmentesen beilleszkedő, s azt innovatív szemlélettel folyamatosan megújító erőforrásként biztosítsa saját maga és közössége boldogulását, érvényesülését”. (Nemzeti Ifjúsági Stratégia, 34. o.) A stratégia egy átfogó célt fogalmaz meg: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontásának és a korosztályok társadalmi integrációjának elősegítését. Ezt további specifikus célokra bontja.

• **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032):** A hosszú távra (2007-2032 közötti időszakra) szóló stratégia célja a gyermekszegénység csökkentése, a gyermekek esélyeinek javítása. Elkészítésének három fő oka volt:

1. A gyermekek és családjaik nélkülözésének csökkentése, a gyermekek fejlődési esélyeinek javítása, azon gyermekekkel a fókuszban, akiknek érdekei a leginkább sérülnek, akik fejlődését a nélkülözés leginkább korlátozza.

2. A szegénységi ciklus megszakítása.

3. Az ország fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődése érdekében szükséges a gyermekek esélyeinek közelítése, a növekvő társadalmi szakadékok szűkítése.

E stratégia három átfogó célt kíván megvalósítani egy generáció alatt:

- Jelentősen, a jelenleginek töredékére csökkenjen a gyermekek és családjaik szegénységének aránya, és ezzel egyidejűleg közeledjenek egymáshoz a gyermekek továbbtanulási esélyei, életkilátásai.

- Szűnjenek meg a gyermeki kirekesztés, szegregálás és mélyszegénység szélsőséges formái, csökkenjen az életésélyeket romboló devianciák előfordulása.

- Alapvetően alakuljon át azon intézmények és szolgáltatások működés módja és szemlélete, amelyek ma hozzájárulnak a szegénység és kirekesztés újra termelődéséhez. Ezeknek az intézményeknek és szolgáltatásoknak a mainál sokkal nagyobb mértékben kell hozzájárulniuk a gyermekek képességeinek kibontásához, ahhoz, hogy felnőttként értelmes tevékenységek révén, teljes jogú polgárként kapcsolódjanak be a társadalom életébe.

• **"A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" Akcióterv (2021-2030)**

Az akcióterv által megfogalmazott főbb célok s következők:

1. A családi élet és munkavállalás fokozottabb összehangolásának támogatása

Mindennapi életünk két legfontosabb területének, a családnak és a hivatásnak az összeegyeztetése olyan alapvető cél, amely nem csak a nők helyzetének javítása, illetve a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének megvalósulása szempontjából, hanem egyéb társadalmi és gazdasági szempontokból is meghatározó Magyarország számára. Bizonyított tény, hogy a két terület összehangolásának illetve egymásra épülésének jelentős hatása van a demográfiai mutatókra és a foglalkoztatás szintjére is.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség megteremtésére támogatni szükséges a férfiaknak és a nőknek az egyenlőbb arányú részvételét a házimunka, a gyermekgondozás, a beteggondozás és az idősgondozás feladatainak ellátásában – ezek az otthoni fizetetlen munkák.

Többek között a nők foglalkoztatásának növelését is elősegítik azok a törekvések, amelyek a vállalatokat kívánják ösztönözni a felelős üzleti magatartás és a társadalmi felelősségvállalás keretében meghatározott eszközök használatára, mint pl. az atipikus foglalkoztatási formák fokozottabb alkalmazása a kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatása során. A szemléletmód formálás terén elért eredmények hatékonyan járulhatnak hozzá a munkahelyi diszkrimináció mérséklődéséhez is.

2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony

A nők részvétele jelenleg a gazdaság, a tudomány, a szakképzés és a politika egyes területein alulreprezentált. A Kormány kiemelt feladatának tekinti a nők támogatását, motiválását ezeken a területeken való szerepvállalásra, annak érdekében, hogy elképzeléseiknek, tudásuknak,

képességeiknek megfelelően tudjanak érvényesülni a karrierjükben. E tekintetben lényeges a képzések szervezése, mentorálás, példaképek bemutatása, illetve a sikeres nők eredményeinek elismerése díjak alapításával. A tudomány terén való előrelépésben a gyermekvállalás akadályozó tényező lehet, az egyes kutatómunkák hosszú folyamatot, éveket ölelnek fel, amelynek a megszakítása talán még élesebben érzékelhető, mint más területeken.

Szükséges az általános szakképzésben, felnőttképzésben az általános alapismeretek modulokba építeni a digitalizáció hatásaival és magával a digitális átalakulással kapcsolatos elemeket, mindezen belül pedig a családon belüli digitalizációs hatásokra vonatkozó elemek szükségesek a felnőtt és szakképzési tananyagokba is. Ezek csökkentenék a nők alulreprezentáltságát, továbbá a második digitális szakadék (digitális technikákat jobban értő/alkalmazó és kevésbé értő, illetve ezzel való visszaélés, vagy generációs szakadék családon belül) csökkentését.

Az Akcióterv számos támogató intézkedést fogalmaz meg a nők előtt álló láthatatlan akadályozó tényezők lebontására.

3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági és szociális védelmének megteremtése

A foglalkoztatás és a szociális védelem terén a nők és férfiak között húzódó szakadékok megszüntetése az Európa 2020 stratégia egyik legfontosabb célja, különösen három, a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség szempontjából kiemelt fontosságú területen, nevezetesen a foglalkoztatás, a társadalmi befogadás ösztönzése és a szegénység csökkentése terén. Kiemelten fontos az egyes hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok, így például a kisgyermekes, gyermeküket egyedül nevelő, nagycsaládos, fogyatékos gyermeket nevelő, idős, illetve roma nők munkaerőpiacra való visszajuttatása, beilleszkedésének elősegítése, illetve további támogatása. A leghátrányosabb helyzetű településeken élő, gyermeket vállaló fiatal nők életminősége javításának ösztönzése szintén elengedhetetlen a nők szegénységi kockázatának csökkentése szempontjából.

• **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

Kapcsolódva a nemzetközi idősügyi politikákhoz, az időspolitika hosszú távú célkitűzéseit tartalmazó dokumentum, amely sokrétű és átfogó változásokat sürget az idősök helyzetének javítása érdekében, továbbá az egyik legfontosabb megoldandó kérdésként jeleníti meg az idősök diszkriminációját, esélyegyenlőségének megteremtését.

• **Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés - összhangban a vonatkozó ENSZ egyezményvel, valamint az Európai Fogyatékosügyi Stratégiával -, 2015 márciusában elfogadta az Országos Fogyatékosügyi Programot, amely a 2015 és 2025 közötti tíz éves időszakra vonatkozóan határoz meg célokat és feladatokat a fogyatékossgal élő személyek élethelyzetének javítása és esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. Mivel a fogyatékossgal élő emberek gyakorlatilag az élet minden területén hátránnyal indulnak, ezért a program számos szintéren kíván beavatkozásokat eszközölni a célok megvalósítása érdekében, ehhez pedig az ágazatközi együttműködés és szakpolitikák gondos összehangolásának szükségességét is megállapítja. (Az Országgyűlés 15/2015.(IV.7.) OGY-határozata az Országos Fogyatékosügyi Programról (2015–2025.), Magyar Közlöny 2015. évi 47. száma)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebtv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció, költségvetési koncepciók stb.)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megalkotása során nem csupán az esélyegyenlőség szempontjából releváns Európai Unió, országos, vármegyei stratégiákkal és programokkal való összhangra kell figyelemmel lennünk, hanem arra is, hogy a HEP és a helyi szintű egyéb koncepciók, dokumentumok is illeszkedjenek egymáshoz, hiszen így lehet egy olyan stratégiai környezetet teremteni a tervek megvalósításához, amelyben a település jövőjét érintő elképzelések nem kerülnek ellentmondásba, hanem egymást erősítve konvertálhatók konkrét intézkedésekké. Az önkormányzati dokumentumok komplex szemléletű összehangolása növelheti az egyes programok, koncepciók tervezett intézkedéseinek, beavatkozásainak hatékonyságát. Az alábbiakban röviden számba vesszük a HEP és más települési dokumentumok főbb kapcsolódási pontjait.

- **Gazdasági program 2019-2024:** egy választási ciklusra vonatkozóan fogalmazza meg a település gazdaságfejlesztési elképzeléseit. Esélyegyenlőségi szempontból fontos, hogy a program a vállalkozások, az idegenforgalom és az infrastruktúra fejlesztésén kívül kitér a foglalkoztatásbővítéssel kapcsolatos teendőkre, célokat fogalmaz meg a közfoglalkoztatással kapcsolatban, valamint a közszolgáltatások biztosítása, színvonalának javítása kapcsán is.
- **Településfejlesztési koncepció:** az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 9/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint e koncepció hosszú távra rendszerbe foglalja az önkormányzat településfejlesztési szándékait, ennek keretében a területi adottságok, összefüggések figyelembevételével meghatározza a település jövőképét, javaslatot tesz a helyi környezet, társadalom, gazdaság és az infrastruktúra átfogó fejlesztésére, a műszaki, az intézményi, továbbá a táji, természeti és ökológiai adottságok fenntartható hasznosítására.
- **Integrált Településfejlesztési Stratégia:** az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 9/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint az integrált településfejlesztési stratégia a rendelkezésre álló és bevonható források ismeretében meghatározza a településfejlesztési koncepcióban meghatározott célok megvalósítását egyidejűleg szolgáló beavatkozásokat, programokat, továbbá a megvalósítás eszközeit és nyomon követését. Míg a településfejlesztési koncepció hosszútávra tervez, addig az Integrált Településfejlesztési Stratégia a középtávú tervezésköze. (Ld. 314/2012.(XI.8.) Korm. rendelet a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program térségi kapcsolódásai szempontjából elsősorban a vármegyei tervezési dokumentumokkal való összefüggések lehetnek lényegesek.

A HEP szempontjából relevánsnak tekinthető vármegyei tervezési dokumentumok:

- **Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat Gazdasági Programja 2019-2024:** A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-ában foglaltak szerint hosszú távú fejlesztési elképzeléseit

gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti. A gazdasági program, fejlesztési terv helyi szinten meghatározza azokat a célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának javítását szolgálják. (2011. évi CLXXXIX. törvény 116. § (3) bekezdés) A hatályos program célkitűzései közt az esélyegyenlőség szempontjából fontos célok fogalmazódnak meg, mint például a területi egyenlőtlenségek csökkentése, illetve a gyerekek, nők, idősek, fogyatékkal élők, romák helyzetének feltérképezése és az esélyegyenlőség erősítése a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása során.

- **Győr-Moson-Sopron Vármegye Területfejlesztési Konceptiója 2021-2027:** A vármegye hosszútávú, 2027-ig szóló céljainak összefoglalója, amely a vármegye jövőképét a következőképpen fogalmazza meg:

„Győr-Moson-Sopron megye víziója, hogy megtartja és erősíti Magyarországon betöltött kiemelkedő gazdasági szerepét, valamint 2030-ra az erős közép-európai régió sikeres, meghatározó gazdasági-szolgáltató és szellemi központjává válik. A szomszédos országok közelsége révén a velük való együttműködése tovább bővül.

Győr-Moson-Sopron, az innovatív, fenntartható, egészséges megye

A koncepció jelmondata a gazdaság, a környezet és a társadalom együttes szerepét jeleníti meg. A megyében eddig is jelenlévő ipari, mezőgazdasági és szolgáltatási kapacitásokra építve a jövőben a kutatásnak, az innovációnak meghatározó szerepe lesz. A gazdasági szerkezet rugalmasan alkalmazkodik a változó igényekhez és több területen meg is előzi azokat. A megye megőrzi kedvező természeti adottságait és határozott lépéseket tesz a klímabarát megoldások, valamint a körkörös gazdaság megvalósítása irányában. A fejlett területi és települési infrastruktúrák szerves részeit képezik a megye egész területén még élhetőbbé váló településeknek. Ehhez hozzájárulnak a magas szintű közszolgáltatások.

A megye népessége az országos trenddel ellenkezőleg kismértékben növekszik. A fejlett egészségügyi szolgáltatások és az egészségesebb életmód a lakosság jobb egészségi állapotát eredményezik. A rugalmas képzési kínálat eredményeképpen a foglalkoztatási arány országosan a legmagasabbak közé tartozik.”

A koncepció átfogó, tematikus és horizontális céljai összhangban állnak a gazdasági programban megfogalmazottakkal, és számos formában érintik az esélyegyenlőség kérdéskörét. E célokkal jelen dokumentum is azonosulni kíván.

- **Győr-Moson-Sopron Vármegye Területfejlesztési Programja:** a Területfejlesztési Konceptióban felvázolt fejlesztési irányokra épülő, középtávon értelmezett programdokumentum, amely 7 éves időtartamra fogalmazza meg a vármegye területfejlesztési vállalásait. A koncepcióban megfogalmazott esélyegyenlőséggel kapcsolatos célok a programban is megjelennek, kibontásra kerülnek, e célrendszerbe a HEP megalkotása során illeszkedni kívánunk.

- **Győr-Moson-Sopron Vármegye Integrált Területi Programja 2021-2027:** Integrált, stratégiai gondolkodásra alapozott dokumentum, amely a helyi igényekkel összhangban a rendelkezésre álló forráskeretek felhasználásának szerkezetét, elvárt eredményeit és ütemezését foglalja össze. Egyik átfogó céljaként jelenik meg a vármegye térszerkezeti adottságaiból fakadó különbségek csökkentése, az esélyegyenlőség biztosítása minden vármegyei polgár számára.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP elkészítése szempontjából releváns mutatókat a Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum tartalmazza.

Az adatok beszerzéséhez elsősorban az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) és a Központi Statisztikai Hivatal adatbázisait, valamint az önkormányzat, a helyi intézmények és a járási hivatal saját statisztikai adatait használtuk fel.

Felhasználtuk továbbá az érvényben lévő települési koncepciók, programok releváns adatait, következtetéseit.

A folyamatok áttekintése érdekében az adatok jellemzően 5 éves időtartamra és kizárólag Koroncó Községre vonatkoznak. Több területen szembesültünk adathiánnyal, ezeket az adott fejezetben belül jelezzük.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A szegénység-fogalom értelmezésének számtalan megközelítése létezik mind a tudományban, mind a köznyelvben, hiszen számos tényező függvénye az, hogy adott társadalomban kit tekintünk szegénynek. Még inkább igaz ez a mélyszegénység fogalmára, ami érezhetően valami súlyosabb, tartósabb formájára utal a jelenségnek.

A modern terminológiában már megjelentek olyan fogalmak, mint a társadalmi kirekesztettség és leszakadás, a depriváció vagy a marginalizáció, amelyek mind-mind igyekeznek árnyalni a képet, amelyet a szegénység fogalmáról alkotunk. Beszélhetünk abszolút és relatív szegénységről, továbbá a szegénység típusairól, dimenzióiról, és olyan szempontsorokról, melyekkel könnyebben leírható a jelenség.

Ilyen például a Havas Gábor által összeállított kritériumrendszer, amely nagyon találóan írja le a mélyszegénység jelenségét. Eszerint azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek, az alábbiak jellemzik:

- nagyon alacsony iskolázottság,
- nagyon alacsony foglalkoztatási ráta,
- erős települési, lakóövezeti, térségi koncentráció és szegregáció,
- az ezekből következő súlyos szociális deficit és
- a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége.

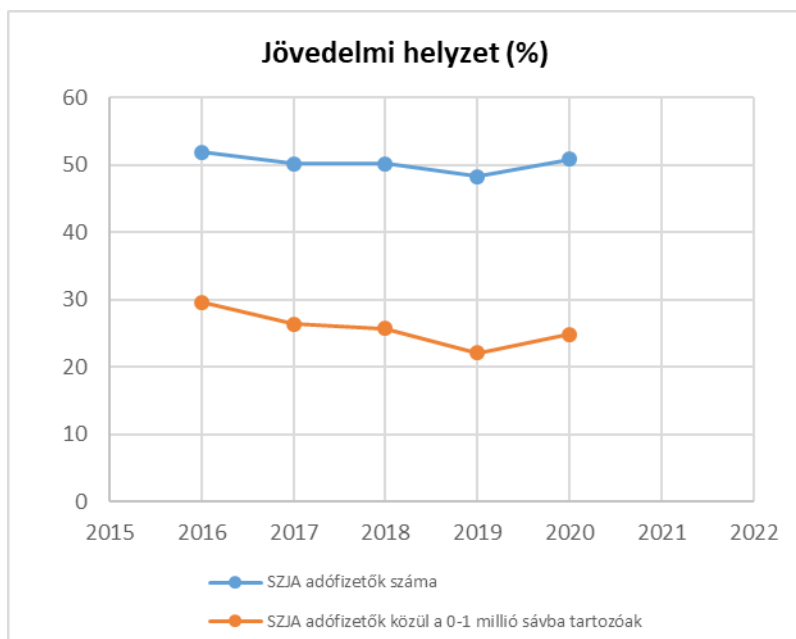
Nem veszhetünk el azonban a fogalmi meghatározások labirintusában, a településünkön élők helyzetének pontos feltárásához szükség van egy olyan definícióra, amelynek révén eligazodhatunk a statisztikai adatok elemzése során. Számos más helyi esélyegyenlőségi programhoz hasonlóan tehát jelen dokumentumban is azokat a személyeket tekintjük mélyszegénységben élőknek, akik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből egymaguk, önerőből kilépjenek.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi és vagyoni helyzet a szegénység egyik legfőbb meghatározójának tekinthető. Az alábbi táblázat a koroncói állandó népesség jövedelmi helyzetét mutatja be az SZJA adófizetők száma szerint. Látható, hogy az SZJA adófizetők száma kismértékben növekedett az elmúlt évben, ami a népesség korösszetételével is összefüggésben állhat. Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma jelentős mértékben csökkent az elmúlt években, ami az állandó népesség jövedelmi helyzetének javulására utalhat településünkön.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	51,83	29,57
2017	50,18	26,34
2018	50,15	25,72
2019	48,22	22,06
2020	50,77	24,85
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

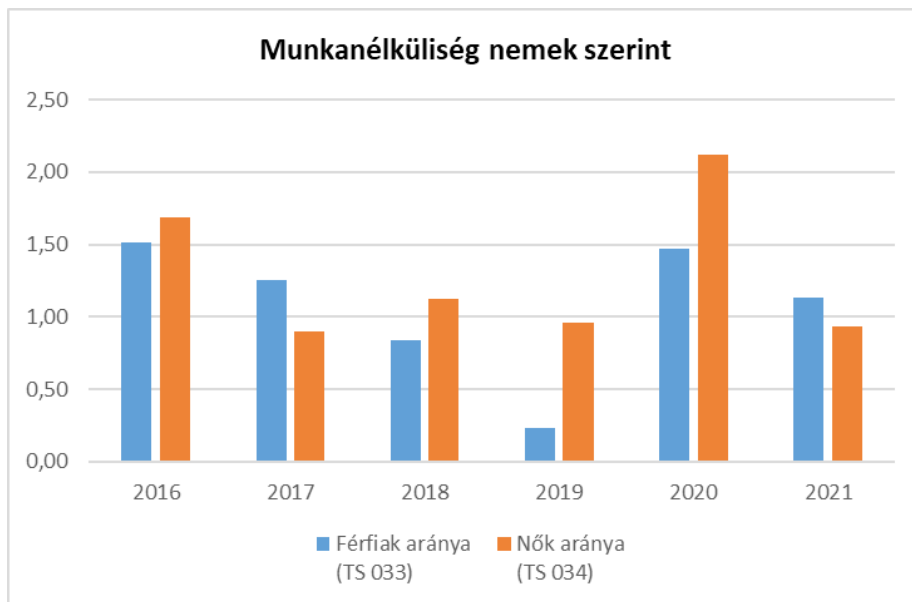
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) meghatározása szerint *álláskereső* az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart. (Ft. 58. § (5) bekezdés d) pont)

Koroncón az álláskereső aránya a 15-64 év közötti állandó népességben belül az elmúlt években kis mértékben csökkent 2019-ig. 2020-ban volt egy erőteljes növekedés, a nők tekintetében különösen, ami a Covid-járványnak is betudható. Az álláskereső aránya a férfiak körében kisebb, mint a nők esetében. Ez utalhat arra, hogy többnyire a tipikusan férfiak által végzett munkatípusok számítanak napjainkban hiányszakmának, így ezeken a területeken könnyebb az elhelyezkedés, illetve arra is, hogy a nők eleve nehezebben helyezkednek el a munkaerőpiacon a férfiakhoz képest.

Összességében az álláskereső arányának csökkenése pozitív képet ad a koroncói emberek munkaerőpiaci státuszáról. 2021-ben az álláskereső aránya csupán 1,03% volt a 15-64 éves népesség körében. A kedvező folyamatok részben az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazásának tudhatók be, illetve az utóbbi években tapasztalt gazdasági fellendülés is minden bizonnyal a munkaerőpiac élénküléséhez vezetett.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	1,51	1,69	1,60%
2017	1,25	0,90	1,08%
2018	0,84	1,12	0,98%
2019	0,23	0,96	0,60%
2020	1,47	2,12	1,80%
2021	1,13	0,93	1,03%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma és aránya korcsoportonkénti bontásban hasznos információt nyújt a település munkaerő-piaci problémái, a foglalkoztatás terén hátrányos helyzetben lévő csoportok beazonosítása szempontjából.

Az adatokból látható, hogy a 30 év alatti három korcsoport közül egyben nőtt, kettőben pedig csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma és aránya. A 21-25 év közöttiek körében mutatkozó növekedés utalhat a pályakezdő fiatalok nehezebb munkaerő-piaci helyzetére. Napjainkban a fiatalok egyre tovább vesznek részt az oktatásban, és egyre később lépnek be a munkaerő-piacra. A pályakezdő fiatalok azonban szembesülhetnek nehézségekkel az elhelyezkedés során, különösen, ha végzettségük típusának és szintjének megfelelő állást szeretnének szerezni.

Pályakezdőként elsősorban a tapasztalat hiánya jelenthet problémát az elhelyezkedés során. Bár Koroncón összességében kevés fiatal álláskeresőt jelenít meg a statisztika, az ő csoportjuk foglalkoztatási nehézségeiről, problémáiról sem szabad megfeledkeznünk.

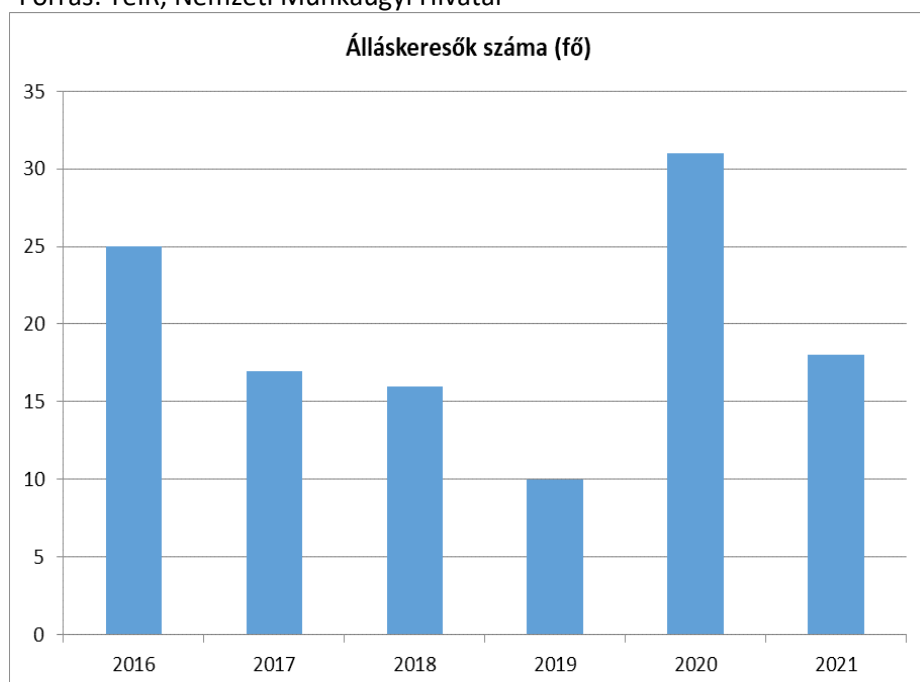
A 30 és 45 év közötti három korcsoport a munkavállalás szempontjából legkedvezőbb korosztályba tartoznak, ugyanakkor már kevésbé tekinthetők rugalmas, mobil munkaerőnek, hiszen valószínűsíthetően több magánéleti kööttségük (háztartás, család stb.) van, mint a fiatalabb korosztályba tartozóknak, ezért ők is szembesülhetnek nehézségekkel a munkaerőpiacon. A 2021-re bekövetkezett negatív változás e korcsoportok adataiban valószínűleg tükrözi a koronavírus járvány következményeit is, hiszen a járvány idején sajnálatos módon nagymennyiségű munkahely szűnt meg. Ezek az adatok jelzik, hogy érdemes figyelmet fordítani a kedvező munkavállalási korú csoportok esetleges nehézségeire is.

A 46-50 év közöttiek és az 51-55 év közötti korcsoportban kedvező változás következett be. Azonban a 61 év felettek körében jelentős növekedés történt az álláskeresők számában és arányában 2021-re. Minden korcsoport közül 31-35 év közöttiek és a 61 év felettek vannak jelen legnagyobb arányban a munkanélküliek közt, az álláskeresők több mint fele ehhez a korosztályokhoz tartozik, ami egyértelműen jelzi, hogy az idősebb korosztály mellett a fiatalabb korosztály foglalkoztatása is problémásabb terület településünkön, még ha számszakilag kevés személyt érint is. E korcsoportok munkaerő-piaci problémáira kiemelt figyelmet szükséges fordítani.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	25	17	16	10	31	18
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	8,00%	5,88%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	0,00	3,00	1,00	1,00	1,00
	%	12,00%	0,00%	18,75%	10,00%	3,23%	5,56%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00
	%	4,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,45%	5,56%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	5,00	2,00	0,00	2,00	5,00
	%	12,00%	29,41%	12,50%	0,00%	6,45%	27,78%
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	0,00	3,00	2,00	5,00	2,00
	%	16,00%	0,00%	18,75%	20,00%	16,13%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	1,00	1,00	1,00	5,00	2,00
	%	12,00%	5,88%	6,25%	10,00%	16,13%	11,11%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	2,00	1,00	2,00	4,00	0,00
	%	0,00%	11,76%	6,25%	20,00%	12,90%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	3,00	1,00	1,00	5,00	0,00
	%	20,00%	17,65%	6,25%	10,00%	16,13%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	4,00	1,00	0,00	1,00	1,00
	%	12,00%	23,53%	6,25%	0,00%	3,23%	5,56%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	1,00	3,00	3,00	6,00	6,00
	%	4,00%	5,88%	18,75%	30,00%	19,35%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

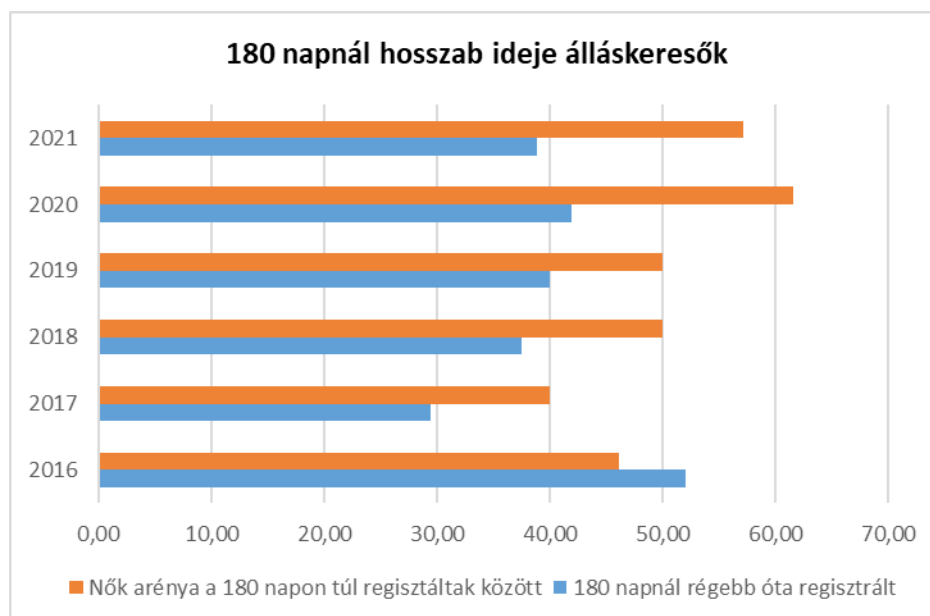


A nyilvántartott álláskeresők csoportján belül a tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál hosszabb ideje állást keresők csoportja különös figyelmet igényel, mivel az ő elhelyezkedési problémáik nem csupán átmeneti jellegűek, így azokkal egyedül valószínűsíthetően nem képesek megküzdeni, hathatós segítségre van szükségük ehhez. A tartós álláskeresők aránya 2018-2020 között növekedést mutat, 2021-re kismértékben csökkent, ami jelentheti azt, hogy a tartós elhelyezkedési problémákkal küszködők munkaerő-piacra történő visszavezetése továbbra is jelentős kihívást jelent, illetve az adatok mögött akár a közfoglalkoztatásban történő „bennragadás” jelensége is állhat. A tartós munkanélküliség tehát összességében aggasztó jelenség, amely továbbra is különös figyelmet, célzott intézkedéseket igényel. Megfigyelhető, hogy a tartósan állás nélkül lévők közt a nők aránya szintén növekvő tendenciát mutat, ami már a nők munkaerő-piaci helyzetére, problémáira hívja fel a figyelmünket.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	52,00	46,15
2017	29,41	40,00
2018	37,50	50,00
2019	40,00	50,00
2020	41,94	61,54
2021	38,89	57,14

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



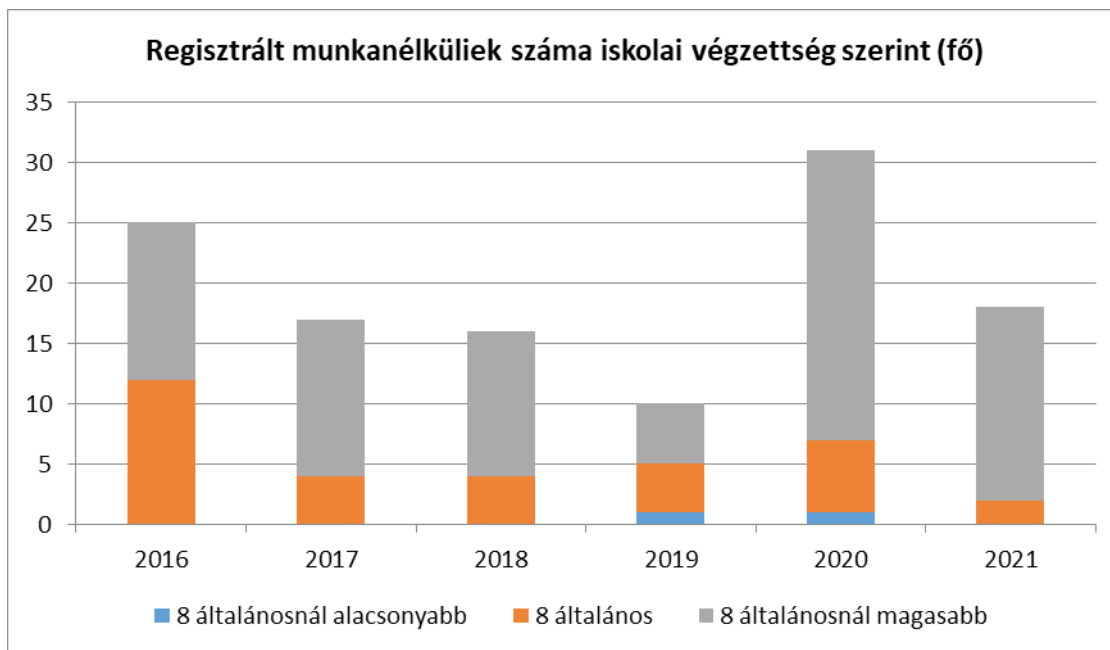
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Az adatok alapján 2020-ban megugrott az alacsony iskolai végzettségű álláskereső létszáma, amely ugyancsak a Covid számlájára írható. Általánosságban elmondható, hogy az iskolai végzettség a munkaerő-piaci helyzet egyik fő meghatározója, a modern munkaerőpiac elvárásainak általános iskolai végzettséggel aligha lehet megfelelni, a magasabb végzettségi fokozattal rendelkezők jóval könnyebben érvényesülnek a munka világában.

Ugyanakkor napjaink dinamikusán változó munkaerő-piacán már a középfokú vagy annál magasabb végzettség sem jelent garanciát a gördülékeny elhelyezkedésre, a magasabb végzettséggel rendelkezők is kerülhetnek rövidebb-hosszabb időre az álláskereső közé, ha szakmájuk, képzésük nem illeszkedik a munka világának gyorsan változó igényeihez. Például humán jellegű felsőfokú végzettséggel köztudottan nehezebb álláshoz jutni napjainkban, de számos más felsőfokú végzettség tekintetében is túlképzésről beszélhetünk, miközben nő a kereslet a szakképzéssel rendelkező munkaerő iránt.

Ezen tényezők indokoltá tehetik a szakképzés, illetve a felnőttképzés súlyának növekedését a jövőben. Ezért az álláskereső iskolai végzettség szerinti összetételét fontos megismerni és figyelembe venni foglalkoztatottsági mutatók javítását célzó intézkedések tervezésénél.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	25	0	0,00%	12	48,00%	13	52,00%
2017	17	0	0,00%	4	23,53%	13	76,47%
2018	16	0	0,00%	4	25,00%	12	75,00%
2019	10	1	10,00%	4	40,00%	5	50,00%
2020	31	1	3,23%	6	19,35%	24	77,42%
2021	18	0	0,00%	2	11,11%	16	88,89%



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatás a munkaviszony speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen integrálódjon az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése tartósan eredménytelen.

A halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskeresők) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására jelent jó lehetőséget.

Célcsoportja elsősorban a járási hivatalban regisztrált álláskeresők – FHT-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők –, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek.

Az egységes közfoglalkoztatás rendszerének jogi alapját a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (továbbiakban: közfoglalkoztatási törvény) teremtette meg, ez a törvény a közfoglalkoztatás rendszerének legfőbb szabályozója. A közfoglalkoztatási törvény vezette be a közfoglalkoztatási jogviszony intézményét. A jogviszony e speciális formájára alkalmazandók a Munka Törvénykönyvének (Mt.) rendelkezései, de a közfoglalkoztatási törvényben meghatározott eltérések figyelembevételével.

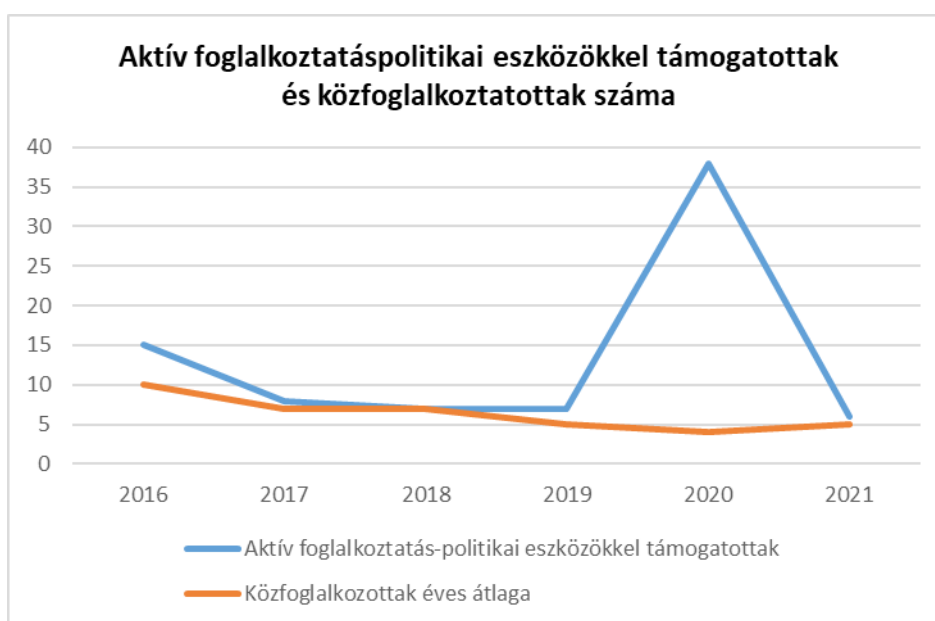
Az egységes közfoglalkoztatás rendszerének megalkotásával, illetve a közfoglalkoztatásra fordított összegek jelentős mértékű növelésével egyértelműen a „workfare” szemléletű aktivációs foglalkoztatáspolitikai erősödött, amelynek mottója: „segély helyett munka”.

Az alábbi táblázat adataiból látható, hogy a közfoglalkoztatás rendszerének kibővítése nyomán a 2011 utáni években jelentős mértékben nőtt a közfoglalkoztatottak száma. A nagymértékű emelkedés 2016-ig tartott. Ez idő tájt azonban láthatóvá vált, hogy a közfoglalkoztatás elsődleges célját - a nyílt munkaerő-piacra történő (re)integrálást – sok esetben nem képes elérni, számos álláskereső esetében a közfoglalkoztatás, mint munkalehetőség konzerválódott, az emberek nagy része „benn ragadt” a rendszerben.

Ezen okoknál fogva változtatásokat eszközöltek, a közfoglalkoztatás feltételeit némiképp szigorították, így 2017-ben megindult a közfoglalkoztatottak számának nagymértékű csökkenése, ami mindhárom területi szinten (országos, megyei és települési viszonylatban is) jól látható. 2021-re országos és megyei szinten több mint 30%-kal csökkent a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma 2018-hoz képest, míg Koroncón 10-ről 5-re csökkent a közfoglalkoztatottak havi átlagos száma. Mindezek alapján elmondható, hogy Koroncón az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök között a közfoglalkoztatás egyre kisebb, mára egészen csekély szereppel bír.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	15	10
2017	8	7
2018	7	7
2019	7	5
2020	38	4
2021	6	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Összességében elmondható, hogy a közfoglalkoztatás jó lehetőséget jelent számos hátrányos helyzetű ember, így több esélyegyenlőségi célcsoport számára is az átmeneti munkavállalási nehézségek kezelésére, sőt segítheti is az elsődleges munkaerő-piacra történő be- és visszailleszkedést, de hosszabb távon az érintettek számára akár több kárt okozhat, mint amennyi előnye van („beragadási hatás”, önbecsülés csökkenése stb.), ezért csupán átmeneti megoldásként tölt be hasznos szerepet.

Megemlítendő ugyanakkor, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű emberek számára gyakorta a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen megoldást hosszú távon is.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatási lehetőségek szempontjából célszerű megkülönböztetnünk nyári és téli szezont. A nyári szezonban több munkalehetőség érhető el a településen, ami felszívja a helyi és környékbeli munkaerő egy részét a mezőgazdaságban. A téli szezonban általában növekszik a munkanélküliek száma, de közülük nem mindenki jelenik meg nyilvántartott álláskeresőként. Ebben az időszakban vannak, akik külföldön vállalnak szezonális munkát, majd nyárra ismét hazatérnek.

Egyes infrastrukturális fejlesztésekkel a helyben működő vállalkozások, munkaadók mindennapi működését is segíthetjük. Ilyen infrastrukturális fejlesztések például a belterületi út- és járdaépítések. A belterületi csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása és korszerűsítése további fejlesztéseket kíván. Az infrastrukturális fejlesztések remélhetőleg a vállalkozói szféra számára is kedvezőbb környezetet teremtenek, illetve a helyi lakosság mindennapi életét is megkönnyítik.

Autóbuszal Győr könnyedén és rövid idő alatt elérhető, vonatközlekedés Koroncóról nem lehetséges. A 83-as út Pápa és Győr közötti 2x2 sávú fejlesztése elkészült, átadását követően várhatóan pozitív hatással lesz a közlekedésre, amely már nemcsak Győr irányába teszi jobban elérhetővé a munkahelyeket. Elmondható, hogy a vármegye székhely közelsége miatt a közlekedés nincs számottevő hatással a foglalkoztatáshoz való hozzáférésre.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

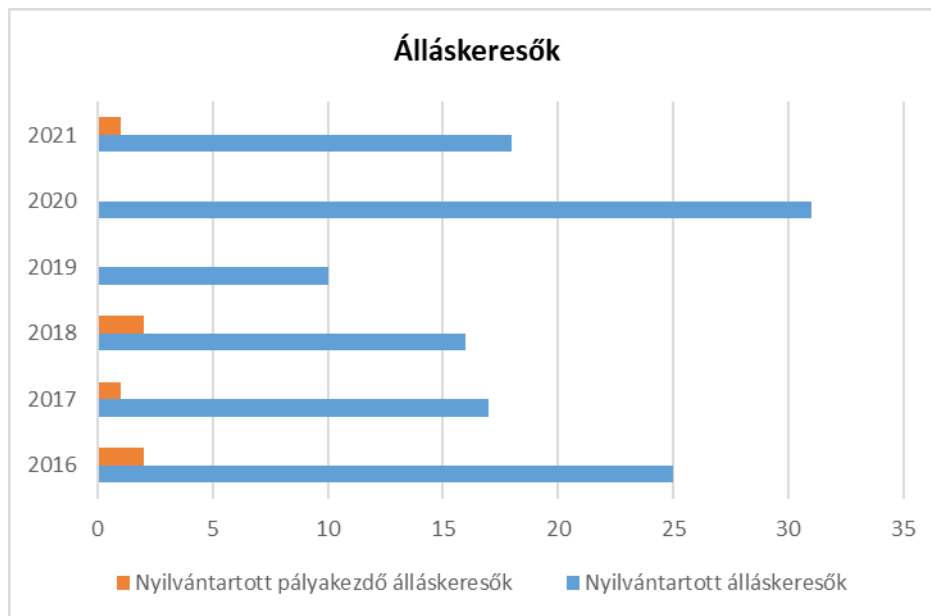
Árnyaltabb képet nyerhetünk a munkanélküliségről, ha számba vesszük, hogy a fiatalok körében milyen mértéket ölt a jelenség. A foglalkoztatási törvény meghatározása szerint pályakezdő álláskereső a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha álláskeresési járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot. (Flt. 58. § (5) bekezdés k) pont)

Az alábbi táblázat és ábra adatai alapján elmondható, hogy Koroncón a fiatalokat alig érinti a munkanélküliség. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és aránya az elmúlt években stagnált az összes álláskereső között, 2019-ben és 2020-ban nem volt pályakezdő álláskereső, 2021-ben 1 fő volt pályakezdő. A pozitív kép arra utal, hogy településünkön a fiatalok kevésbé nehéz helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A statisztikák alapján elmondható, hogy Koroncó esetében a pályakezdők csoportja összességében nincs nehéz helyzetben a többi álláskeresőhöz képest, így nem képez esélyegyenlőségi célcsoportot.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
--

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	25	2
2017	17	1
2018	16	2
2019	10	0
2020	31	0
2021	18	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Településünk közvetlen közelében, Győrben számos munkaerő-piaci szolgáltatás érhető el, ezek hozzáférhetősége a Koroncón élők számára megfelelően biztosított. A legfontosabb szolgáltató természetesen a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, amely többek közt a következő tevékenységeket látja el az álláskeresők megsegítése érdekében:

- **Munkaerő-közvetítés:** amennyiben a munkáltatók bejelentik munkaerőigényüket az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, a munkaerőigény alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai megkeresik és kiközvetítik azokat a személyeket, akik a megadott feltételeknek megfelelnek.
- **Munkatanácsadás:** segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.

- Pályatanácsadás: célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.
- Alláskeresési tanácsadás: azok számára ideális, akik munkát akarnak vállalni, valamint állás céljuk egyértelmű és reális, de nem rendelkeznek az állás kereséshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal.
- Rehabilitációs tanácsadás: a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára segít a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában.
- Helyi (térsgéi) foglalkoztatási tanácsadás: célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni olyan célokhoz, mint a térség foglalkoztatási helyzetének javítása, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulása, fenntartása, az esetleges foglalkoztatási feszültségek kezelése, a vállalkozási tevékenység élénkülése, illetve az új munkahelyek teremtése.
- Mentori tevékenység: hátrányos helyzetű személy segítése érdekében végzett mentorálás.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A roma származásúak önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásával kapcsolatban nem áll rendelkezésünkre adat. Az etnikai hovatartozás egy olyan szenitív adat, melyről többnyire önbevalláson alapuló információszerzés révén szerezhetünk tudomást, de településünkön ilyen jellegű felmérés nem készült az elmúlt években.

A mélyszegénységben élők foglalkoztatásával kapcsolatban is csupán következtetni tudunk, pontos adatok e témakörben sem állnak rendelkezésünkre. Amennyiben a Központi Statisztikai Hivatal által meghatározott szegénységi küszöbértéket elfogadjuk, úgy az egy fogyasztási egységre jutó (ekvivalens) jövedelem mediánjának 60%-ánál (vásárlóerő-paritáson) kevesebb jövedelemmel rendelkező személyeket tekinthetjük szegénynek. Ezen értékhez viszonyítva feltételezhetjük, hogy szegénységben vagy akár mélyszegénységben élők azok a munkavállalók, akik régóta bennragadtak a közfoglalkoztatás rendszerében.

A KSH azonban az utóbbi években már nem számolt létminimum értéket, a közfoglalkoztatottak bérszínvonala pedig javulást mutatott az elmúlt időszakban. A „tartósan” közfoglalkoztatásban állók minden évben újra és újra megjelennek az önkormányzati fenntartású intézmények közfoglalkoztatott dolgozóiként. Az évek óta rendszeresen közfoglalkoztatásban munkát vállaló személyek száma körülbelül 4-5 fő településünkön.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Ebktv. 21. §-a szerint az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz, különösen az alábbi rendelkezések meghatározásakor, valamint azok alkalmazásakor:

- a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatosan;
- a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munkabér megállapításában és biztosításában;
- a tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban a munkavállalók szervezeteiben;
- az előmeneteli rendszerben;
- a kártérítési, illetve a fegyelmi felelősség érvényesítése során, valamint

- a munkavállalók szülői és munkavállalói kötelezettségeinek összehangolását és a gyermek gondozására fordítható idő növelését elősegítő szülői szabadság kérelmezésével, illetve igénybevitelével összefüggésben.

Nincs tudomásunk olyan esetről, amelynek során hátrányos megkülönböztetés ért volna a munka világában bármely helyi munkavállalót. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy Koroncón a hátrányos megkülönböztetés nem jelenik meg a foglalkoztatás terén, csupán annyit tudunk, hogy ilyen eset nem került nyilvánosságra, ez irányú felmérés pedig nem készült településünkön. Az esetleges diszkriminációs gyakorlat megelőzése vagy visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, a tájékoztató kampányok, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, illetve a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei településünkön adottak. Az általános iskolai képzés során évről évre egyre hangsúlyosabb szerepet kap a digitális eszközök alkalmazása, illetve a diákok informatikai ismereteinek bővítése.

Szerencsés helyzetben vagyunk a tekintetben, hogy a koronavírus járvány időszakában bevezetett digitális oktatás során községünk lakói nem kerültek hátrányos helyzetbe, hiszen a lakosság anyagi helyzete, technikai eszköz-ellátottsága megfelelőnek bizonyult az otthoni online tanulás kivitelezéséhez. Kevés esetben voltak hiányosak az otthoni online tanulás feltételei, ezekben az esetekben helyi összefogással sikerült kezelni a problémát, így településünkön az egyes társadalmi csoportok közti digitális szakadék nem jelent meg markánsan, a digitális oktatás a körülményekhez képest zökkenőmentesen tudott megvalósulni. A Koroncói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat is beszerzett egy notebook-ot annak érdekében, hogy az otthontanulás során a nemzetiségi gyermekek közös tanulását szolgálhassa.

A fiatalok körében tehát elmondható, hogy minden lehetőség adott a digitális ismeretek megszerzésére, bővítésére, illetve az ehhez szükséges eszközökhöz való hozzáférésre. A fiatalok esetében inkább a közösségi oldalak használatának veszélyei, azok felismerése és kezelése, a digitális függőség kialakulásának veszélye, az online bullying jelensége jelenthet olyan problémát, amelynek terén nem elsősorban a digitális ismeretek, hanem sokkal inkább az online tudatosság, az internet-biztonság elsajátítása szükséges. Bár ezek a kérdések az iskolai oktatás során is egyre inkább előkerülnek, valószínűleg szükséges további célzott intézkedésekkel, programokkal fokozni a fiatalok védelmét, csökkenteni online kiszolgáltatottságuk mértékét.

A digitális szakadék elsősorban az idősebb korosztályhoz tartozók körében a legnagyobb a többségi társadalomhoz képest. Helyi szinten a települési könyvtár számítógép-állományának használati lehetősége is hozzájárul a digitális ismeretek bővítéséhez, az internet-használat elterjedéséhez.

Az idősebb korosztályhoz tartozók körében problémát jelenthet az online médiatudatosság, illetve az internet-biztonság kérdése, a „fake news”, a hamis nyereséjű játékok, a vírusos üzenetek felismerése, ezek elkerülése. E témák tekintetében is szükséges az megfelelő készségek elsajátítása, amelyben szintén segítséget nyújthatnak erre irányuló programok.

Nem szabad megfeledkezni arról sem, hogy évről évre növekszik az online ügyintézés jelentősége, azaz egyre több ügyben egyre nagyobb mértékben kell használnunk az internetet, a különböző online felületeket. Egyre tájékozottabbnak kell lennünk, hogy milyen ügyeinkben tudunk online eljárni. A mai világban szinte nélkülözhetetlen, hogy saját Ügyfélkapuval rendelkezünk és azt érdemben használni is tudjuk. Szinte minden korosztály körében sokan lehetnek, akik mindezzel kapcsolatban nem elég tájékozottak, illetve nem elég rutinosak. Az online ügyintézással kapcsolatos kompetenciafejlesztés tehát fontos feladat, ennek hiányában a most lemaradók a jövőben leszakadókká válhatnak a digitális világ gyors fejlődése miatt. Összességében a településen élők számára biztosított a hozzáférés a digitális ismeretek megszerzéséhez és az ahhoz

szükséges eszközökhöz, de a további programok és fejlesztések szinte minden korcsoport tekintetében szükségesek lehetnek a jövőben.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az alábbiakban röviden ismertetjük a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások típusait a foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben foglaltak alapján, majd áttekintjük Koroncó kapcsolódó statisztikai adatait.

Álláskeresési járadék (Flt. 25. § - 29. §)

Az a személy jogosult rá, aki

- álláskereső,
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- munkát akar vállalni, azonban önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani számára.

Nyugdíj előtti álláskeresési segély (Flt. 30. §)

Az ellátásban az a személy részesülhet, aki

- álláskereső,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani számára,
- a kérelem benyújtásának időpontjában a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt éve hiányzik, és
- legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült és annak folyósítási időtartamát kimerítette vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítása kereső tevékenység miatt megszűnt és
- az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerez jogosultságot, és az álláskeresési járadék folyósításának kimerítését, vagy az előzőekben részletezett megszűnést követően három éven belül betölti a megállapításhoz szükséges életkort, és
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- korhatár előtt ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Az álláskeresési segély folyósításának kezdő napja a kérelem benyújtásának napja és addig folyósítható, amíg a jogosult öregségi nyugdíjra, megváltozott munkaképességű személyek ellátására nem szerez jogosultságot.

Költségtérítés (Flt. 32. § - 33. §)

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni. Jogszabály az álláskereső részére az itt felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

A közfoglalkoztatott részére meg kell téríteni a tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült, azon indokolt helyközi utazási költséget, amely az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett utazással összefüggésben - ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez, valamint a foglalkoztatóhoz történő oda- és visszautazást - merül fel. Jogszabály az itt felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

Időskorúak járadéka (Szt. 32/B. §– 32/E. §)

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt

- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az szociális vetítési alap összegének 85%-át, (összege ebben az esetben az szociális vetítési alap összegének 85%-a)
- az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az szociális vetítési alap összegének 100%-át, (összege ebben az esetben az szociális vetítési alap összegének 100%-a)
- az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az szociális vetítési alap összegének 135%-át (összege ebben az esetben az szociális vetítési alap összegének 135%-a).

Aktív korúak ellátása (Szt. 33. § - 37. §)

A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek:

- aki egészségkárosodott:
 - munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
 - vakok személyi járadékában részesül, vagy
 - fogyatékosági támogatásban részesül;
- akinek esetében az álláskeresési ellátások (munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően újabb álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az árvaellátásra jogosult gyermekek tartása címén megállapított özvegyi nyugdíjra jogosultság megszűnt, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

Az aktív korúak ellátásának két típusa:

- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult:

- aki egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási

díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, és nem jogosult egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét (amennyiben még nem nyilvántartott álláskereső), valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni.

Gyermekek otthongondozási díja (Szt. 38. § - 39. §)

2019-től bevezetésre kerülő ellátás, amelyre az a (vér szerinti vagy örökbefogadó) szülő jogosult, aki

- a súlyos fogyatékoságából eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy
- a tartós betegségéből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik.

A gyermekek otthongondozási díja folyósításának időtartama szolgálati időre jogosít. A gyermekek otthongondozási díjában részesülő személy az ellátás után nyugdíjjárulék vagy magán-nyugdíjpénztári tagság esetén tagdíj fizetésére kötelezett.

Ápolási díj (Szt. 40. § - 44. §)

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását, gondozását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjra jogosult az a hozzátartozó, aki

- állandó és tartós ápolásra, gondozásra szoruló
- súlyosan fogyatékos, vagy
- tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi, és
- az előző pont szerinti ápolat személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn.

A járási hivatal kérelemre kiemelt ápolási díjra való jogosultságot állapít meg annak a személynek, aki

- komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozójának gondozását, ápolását végzi, vagy
- olyan hozzátartozójának gondozását, ápolását végzi, aki után a magasabb összegű családi pótlékot miniszteri rendeletben meghatározott súlyosságú betegsége vagy fogyatékosagra tekintettel folyósítják.

A járási hivatal a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végző, de a kiemelt ápolási díjra való jogosultság feltételeinek meg nem felelő személy kérelmére emelt összegű ápolási díjat állapít meg.

Az ápolási díj folyósításának időtartama szolgálati időre jogosít. Az ápolási díjban részesülő személy az ellátás után nyugdíjjárulék vagy magán-nyugdíjpénztári tagság esetén tagdíj fizetésére kötelezett.

Tartós ápolást végzők időskori támogatása (Szt. 44/A. §)

Tartós ápolást végzők időskori támogatására jogosult az a személy, akinek az öregségi nyugdíjra való jogosultságát megállapították, ha

- azon napot megelőzően, amelytől kezdődően az öregségi nyugdíját megállapítják - ide nem értve az öregségi nyugdíj folyósítás nélküli megállapítását -, összeszámítva legalább 20 éven át saját háztartásában ápolta, gondozta gyermekét, és
- az előző pontban foglaltakra figyelemmel az érintett időszakban ugyanazon gyermekre tekintettel
- az Szt. alapján megállapított gyermekek otthongondozási díjában vagy ápolási díjban részesült és az ápolási díj esetében azt részére a vizsgált időszakon belül legalább egy év időtartamban emelt összegű ápolási díjként vagy kiemelt ápolási díjként folyósították, illetve
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekére tekintettel gyermekgondozási segélyben vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesült.

Köztemetés (Szt. 48. §)

A haláleset helye szerint illetékes települési önkormányzat képviselő-testülete gondoskodik az elhunyt személy közköltésén történő eltemettetéséről, ha

- nincs vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

Közgyógyellátás (Szt. 49. § - 53. §)

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított természetbeni támogatási forma. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott alábbi gyógyító ellátásokra:

- járóbeteg-ellátás keretében rendelhető egyes, a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló jogszabályban meghatározott gyógyszerekre gyógyszerkerete erejéig,
- egyes, a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló jogszabályban meghatározott gyógyászati segédeszközökre, ideértve a protetikai és fogszabályozó eszközöket is, valamint azok javítására és kölcsönzésére, továbbá
- az orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátások.

Alanyi jogcímen jogosult közgyógyellátásra

- az átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú;
- az aktív korúak ellátására jogosult egészségkárosodott személy;
- a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott;
- a rokkantsági járadékos;
- az, aki
 - rokkantsági ellátásban részesül és az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket,
 - külön jogszabályban meghatározottak szerinti rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
 - külön jogszabályban meghatározottak szerinti öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, vagy
 - öregségi nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon rokkantsági ellátásban részesült és az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladta meg a 30%-os mértéket, vagy külön jogszabályban meghatározottak szerinti rokkantsági ellátásban részesült és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult;
- az, aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

Normatív jogcímen jogosult közgyógyellátásra az a személy, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásnak az elismert térítési díja az szociális vetítési alap összegének a 10%-át meghaladja, feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az szociális vetítési alap összegének 105%-át, egyedül élő esetén a 155%-át.

Az alanyi közgyógyellátásra való jogosultságot két évre, a normatív közgyógyellátásra való jogosultságot egy évre állapítják meg.

Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság (Szt. 54. § - 55/D. §)

A járási hivatal az egészségügyi szolgáltatás igénybevétele céljából annak a személynek állapítja meg szociális rászorultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem az szociális vetítési alap összegének 120%-át,
- aki egyedülélő és jövedelme az szociális vetítési alap összegének 150%-át nem haladja meg, és családjának vagyona nincs.

A helyi szintű szabályozás folyamata a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (a továbbiakban: Szociális Törvény vagy Szt.) foglaltaknak megfelelően ment végbe településünkön. A szociális törvény 132. § (4) bekezdése értelmében a települési önkormányzat rendeletben szabályozza az étkeztetés, valamint a települési támogatás keretében nyújtott ellátások jogosultsági feltételeit, illetve az ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályait. Koroncó Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló 7/2022. (V. 31.) önkormányzati rendelete a Szociális törvényben foglaltaknak megfelelően települési támogatást és rendkívüli települési támogatást állapíthat meg.

Az alábbi adatokból látható, hogy 2020. évet megelőző 3-4 évben csökkent a nyilvántartott álláskeresők aránya az aktív korú (15-64 év közötti) népesség körében, közülük az álláskeresési ellátásban részesülők aránya pedig egyes években nő, míg más években csökken, hullámzó tendenciát mutat. 2020-ban megnőtt az álláskeresők száma 2021-ben 72,22% részesül álláskeresési ellátásban. Ez utalhat arra, hogy az álláskeresési ellátásra való jogosultság feltételeinek az álláskeresők nagyobb arányban felelnek meg.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	25	1,72%	7	28,00%
2017	17	1,16%	7	41,18%
2018	16	1,06%	6	37,50%
2019	10	0,64%	6	60,00%
2020	31	1,94%	13	41,94%
2021	18	1,12%	13	72,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



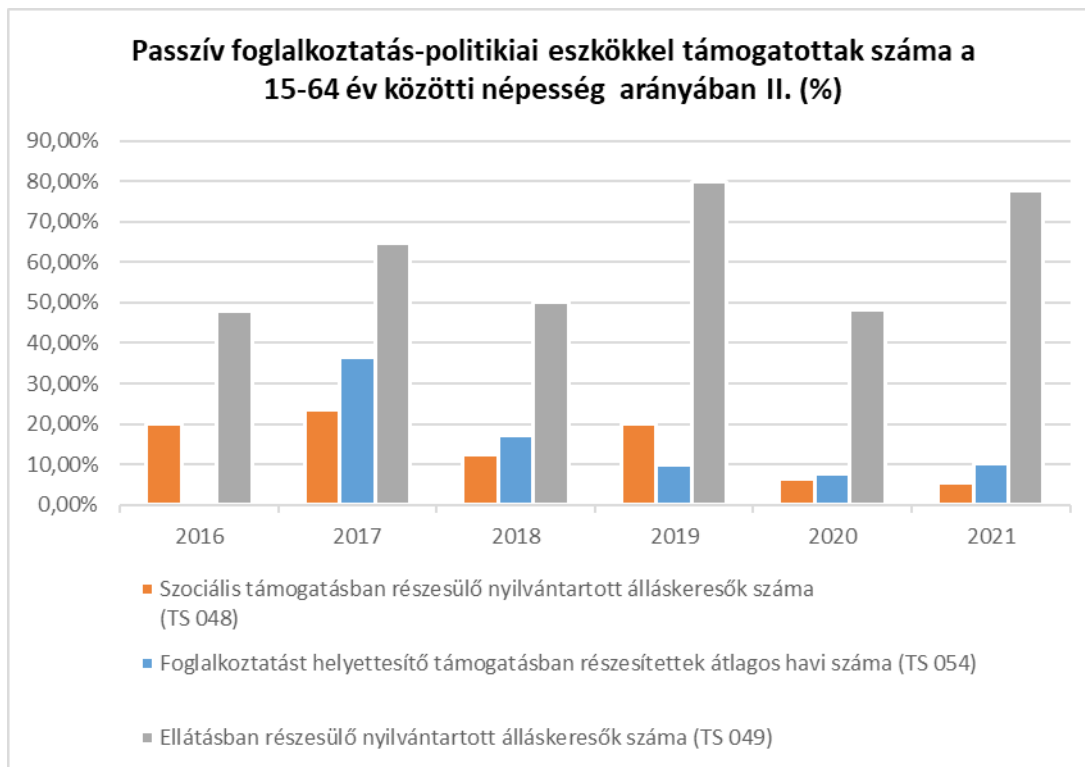
A szociális támogatásban részesülő álláskeresők aránya 2020-ra jelentős mértékben visszaesett. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT-ban) részesülők aránya 2017-re meghaladta az álláskeresők egynegyedét, 2018-ra pedig nagymértékben visszaesett. Az FHT a tartósan munkanélküliek esetében bír relevanciával, és mivel az álláskeresők jelentős része esik ebbe a kategóriába, ezért fontos információ, hogy ők mekkora arányban jutnak ellátáshoz.

Az adatokat látva az FHT továbbra is jelentős szereppel bír az álláskeresők támogatási formái közt. Összességében hullámzó tendencia látható a passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak arányában. Amennyiben az álláskereső nem tesz eleget az igénybevétel feltételeinek, vagy nem felel meg minden jogosultsági kritériumnak, úgy az ellátástól könnyen eleshet. Fontos, hogy az álláskeresőkkel foglalkozó szakemberek (Foglalkoztatási Osztály munkatársai, Önkormányzat igazgatási ügyintézője, család- és gyermekjóléti szolgálat családsegítője stb.) mindig kellő mértékű információval tudja ellátni az érintetteket annak érdekében, hogy a rászorulókat ellátáshoz jussanak. Fontos továbbá, hogy az álláskereső folyamatosan együttműködjön a járási hivatal foglalkoztatási osztályával.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	5	20,00%	n.a.	-	12	48,00%
2017	4	23,53%	6	36,53%	11	64,71%
2018	2	12,50%	3	17,06%	8	50,00%
2019	2	20,00%	1	10,00%	8	80,00%
2020	2	6,45%	2	7,81%	15	48,39%
2021	1	5,56%	2	10,06%	14	77,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

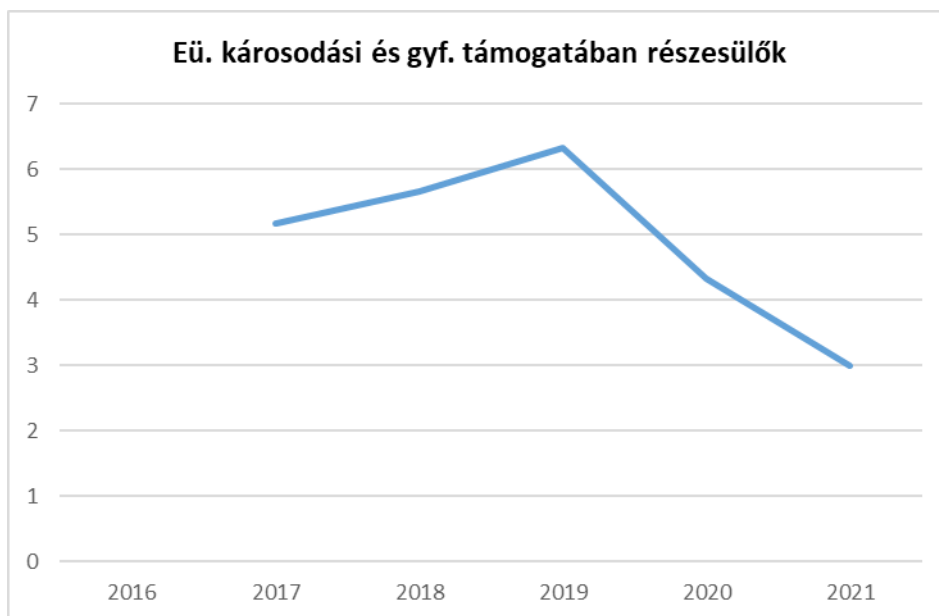


Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma alacsony településünkön, kismértékben csökkent az elmúlt években. Ez arra utal, hogy az aktív korúak ellátása keretében a foglalkoztatást helyettesítő támogatás az az ellátási forma, melyben sokan részesülnek, és kevés olyan rászoruló van Koroncón, aki egészségkárosodása vagy 14 év alatti gyermekének felügyelete miatt nem tud elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	5
2018	6
2019	6
2020	4
2021	3

Forrás: TeIR, KSH



Összességében elmondható, hogy számos pénzbeli és természetbeni ellátás áll rendelkezésre azok számára, akik átmeneti vagy tartós jelleggel kiszorultak a munkaerőpiacról. Ezen ellátások nagyrészt lefedik azon élethelyzeteket, amelyekben a munkavállalás nehézséget okozhat, illetve amelyekben rövidebb-hosszabb ideig anyagi problémák állhatnak fenn az egyén vagy család életében.

Nem szabad figyelmen kívül hagyni ugyanakkor, hogy számos ellátás a szociális vetítési alap összegének bizonyos százalékában van megállapítva, ám ez az összeg már több mint egy évtizede ugyanakkora, ezért a pénzbeli ellátások összege sem minden esetben tekinthető elégségesnek.

Az ellátások hatásosságáról, hatékonyságáról számos tanulmány értekezik, az önkormányzat felelőssége sokkal inkább abban áll, hogy a meglévő ellátásokhoz való hozzáférést elősegítse minden jogosult számára függetlenül az ellátás típusától, vagy a folyósító szervtől. Ennek érdekében az érintettek megfelelő tájékoztatása, a településen belüli információáramlás és az egyes intézmények közti szoros együttműködés elengedhetetlen.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A lakhatás kérdésköre fontos az esélyegyenlőség elősegítése és az egyenlő bánásmód biztosítása szempontjából, s e tekintetben a helyi önkormányzatok jelentős mértékű felelősséggel bírnak. Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 26. §-a az alábbiak szerint szabályozza, hogy mit jelent az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a lakhatás tekintetében:

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen a törvény 8. §-ában meghatározott tulajdonságok szerint egyes személyeket:

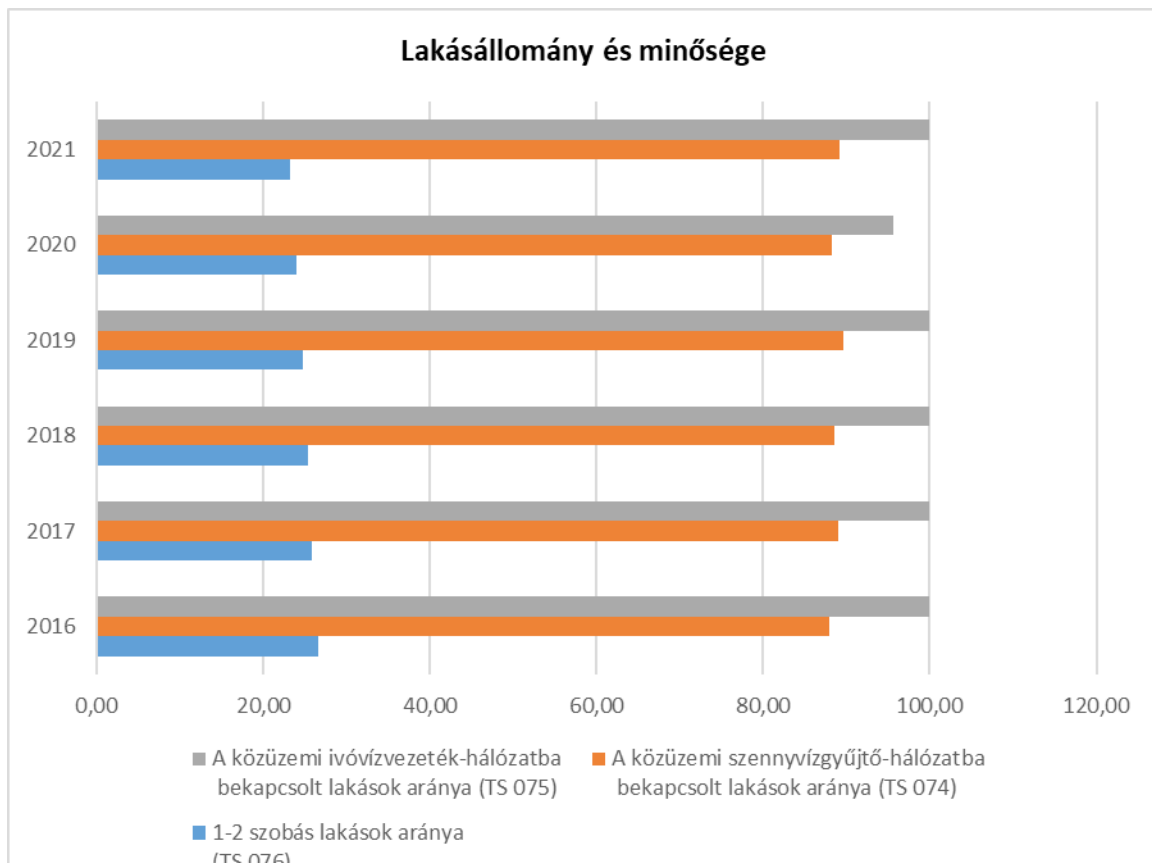
- közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetéssel sújtani a lakhatást segítő állami vagy önkormányzati támogatások, kedvezmények vagy kamattámogatás nyújtásával kapcsolatosan,
- hátrányos helyzetbe hozni az állami vagy önkormányzati tulajdonú lakások és építési telkek értékesítése vagy bérbeadása feltételeinek meghatározása során.

Az Ebktv. kiemeli továbbá, hogy a használatbavételi és egyéb építési hatósági engedély kiadásának megtagadása, illetve feltételhez kötése sem közvetlenül, sem közvetve nem alapulhat a 8. §-ban meghatározott tulajdonságokon, illetve a lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.

A következő adatokból látható, hogy a koroncói lakásállomány jelentős mértékben gyarapodott az elmúlt években, ahogy az épített lakások száma és 1000 lakásra jutó száma is. Ezekhez a folyamatokhoz valószínűleg nagymértékben hozzájárult a megelőző időszak családtámogatási rendszerének bővítése, a számos támogatási forma, mellyel a magyar állam a családok otthonteremtését kívánta elősegíteni (pl.: Babaváró hitel, Családok Otthonteremtési Kedvezménye stb.). Az adatokból úgy tűnik, Koroncó népszerű célpontja az otthonteremtésnek, az elmúlt időszakban számos családiház építés vagy felújítás történt, vagy van folyamatban. Az egy-két szobás lakások aránya számottevő mértékben nem változott, ahogy az ivóvíz- és szennyvíz-hálózatba bekapcsolt lakások aránya sem.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	743	9	12,11	26,65	87,89	100,00
2017	757	17	22,46	25,89	89,04	100,00
2018	781	25	32,01	25,35	88,60	100,00
2019	798	18	22,56	24,81	89,60	100,00
2020	834	36	43,17	23,98	88,25	95,68
2021	855	23	26,90	23,27	89,24	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Bérlakásállománnyal, illetve szociális lakásállománnyal nem rendelkezik a település önkormányzata.

b) szociális lakhatás

Koroncó Község Önkormányzata nem rendelkezik saját tulajdonú lakásállománnyal.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs tudomásunk a településen lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanról.

e) lakhatást segítő támogatások

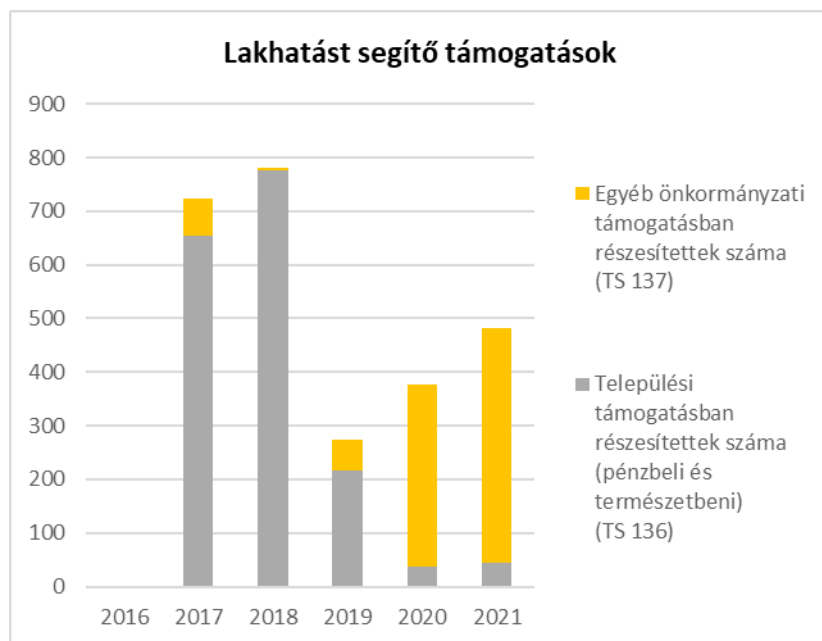
Koroncó Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló 7/2022. (V. 31.) önkormányzati rendeletében szabályozott települési támogatás keretében az önkormányzat a rászoruló által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások viseléséhez járul hozzá, azaz lakhatáshoz kapcsolódó támogatást nyújt az arra jogosultnak.

A támogatást elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában nyújtja az önkormányzat azon rendszeres kiadáshoz, amelynek megfizetése a kérelmező lakhatását legnagyobb mértékben veszélyezteti. A lakásfenntartási támogatásra való jogosultság feltétele, hogy a háztartásában az egy személyre jutó havi jövedelem nem haladja meg szociális vetítési alap összegének 350%-át, egyedülálló személy esetén a szociális vetítési alap összegének 400%-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A lakásfenntartási támogatást egy éves időtartamra nyújtja az Önkormányzat. Az Önkormányzat rendkívüli települési támogatás keretében is nyújthat támogatást különösen a létfenntartást veszélyeztető, előre nem látható esemény miatti többletkiadás rendezése céljából.

A meglévő adatok alapján arra következtethetünk, hogy a lakhatással, lakásfenntartással kapcsolatos támogatásokra az igény visszaesett Koroncón, inkább egyéb települési támogatási formát vesznek igénybe a rászorulóknak.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	653	71
2018	775	7
2019	217	58
2020	38	339
2021	44	438

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékét illetően nincsenek adataink, csupán becsléseket tehetünk. Általánosságban elmondható, hogy a lakhatás, a lakásfenntartással kapcsolatos rendszeres kiadások viselése, illetve a lakáscélú hiteltörlesztés nagy terhet jelent a családok számára.

Statisztikai adatokkal ugyan nem rendelkezünk, de tapasztalatból tudjuk, hogy településünkön is több esetben előfordult, hogy ingatlanok végrehajtás keretében értékesítésre kerültek, ami arra utal, hogy több háztartás is jelentős mértékben eladósodott. A jelenség számszerűsítve talán nem annyira számottevő probléma Koroncón, ugyanakkor egy-egy nehéz helyzetbe került család sorsának rendeződése is olyan kérdés, amelyben a helyi összefogás, az Önkormányzat szerepe jelentős lehet.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A hajléktalanság problémájában településünk szerencsére kevésbé érintett. A veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma is csupán néhány esetet jelent. Ezek a helyzetek többnyire átmeneti vagy tartós jelleggel rendeződtek, a segítő szervezetek közreműködése révén.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességen belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya magasabb, mint 50 százalék (mindkét mutató esetében).

Azok a területek, ahol a lakosok számának legalább 40 százaléka a fent említett mutatók szerint alacsony státusú, veszélyeztetett területnek minősülnek.

Ezen meghatározás alapján Koroncón nem található olyan terület, amely szegregátumnak minősülne, és olyan területekről sincs tudomásunk, melyek a szegregációval veszélyeztetettek lennének. A jövőben az esetleges szegregációs folyamatok megelőzésére lehet figyelmet fordítani.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Ebktv. 24. és 25. §-a a következőket írja elő:

Az egyenlő bánásmód követelményét a szociális biztonsággal összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, valamint
- a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása során.

Az egyenlő bánásmód követelményét az egészségügyi ellátással összefüggésben érvényesíteni kell különösen az egészségügyi szolgáltatásnyújtás, ezen belül

- a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel,
- a gyógyító-megelőző ellátás,
- a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata,
- az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. §-a értelmében a települési önkormányzat egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik:

- a háziorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A védőnői ellátás biztosítása 2023. július 1-től kezdődően állami feladat lett, amelynek ellátását az önkormányzat helyett a Petz Aladár Vármegyei Oktató Kórház biztosítja.

Az egészségügyről szóló 1997. évi 153. § (1) bekezdése értelmében a települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében

- gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén - lehetőségeihez képest - saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát.

A szociális törvény 56. § (1) és (2) bekezdése kimondja, hogy a szociálisan rászorultak részére a személyes gondoskodást az állam, illetve az önkormányzatok nyújtják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Az Szt. 57. § (1) bekezdése szerint szociális alapszolgáltatások:

- a falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás,
- az étkeztetés,
- a házi segítségnyújtás,
- a családsegítés,
- a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- a közösségi ellátások,
- a támogató szolgáltatás,
- az utcai szociális munka,
- a nappali ellátás.

Az Szt. 57. § (2) bekezdése szerint a személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátást az alábbi intézmények nyújtják:

- az ápolást, gondozást nyújtó intézmény,
- a rehabilitációs intézmény,
- a lakóotthon,
- az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény,
- a támogatott lakhatás,
- az egyéb speciális szociális intézmény.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

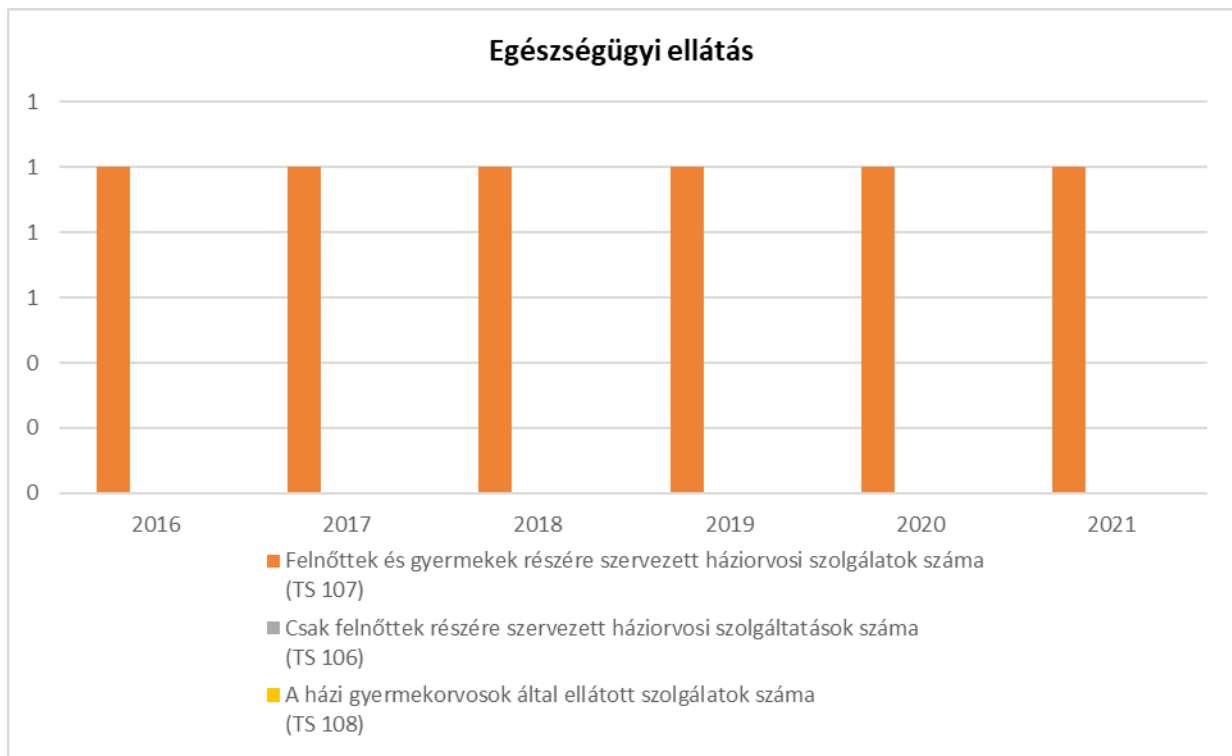
Alapellátás keretében az alábbi ellátásokat biztosítottak településünkön:

- háziorvosi-gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi ellátás (feladatellátási megállapodás alapján Győr biztosítja),
- iskola-egészségügyi szolgálat,
- védőnői szolgálat (2023. július 1-től állami feladatellátás, helyi munkavégzés)
- tanyagondnoki szolgáltatás.

Ahogy látható, az egészségügyi alapellátások nagy része helyben elérhető a település lakosai számára. A háziorvosi ellátás a település központjában található, megközelítése könnyű, saját parkolóval rendelkezik. Az intézmény néhány éve épült és az infrastrukturális fejlesztéseknek köszönhetően mára korszerű épületben és felszereltséggel, akadálymentes környezetben fogadja pácienseit. Az alábbi táblázatból látható, hogy a háziorvosi és házi gyermekorvosi szolgálatok számában nem következett be változás az elmúlt években.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolványokkal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	73	12,56
2018	1	0	0	1	63	9,46
2019	1	0	0	1	64	9,67
2020	1	0	0	1	59	10,09
2021	1	0	0	1	57	9,84

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, kora gyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A szűrővizsgálatokat különböző győri intézményekben, vagy a háziorvos által helyben szervezett szűréseken vehetik igénybe a község lakói. A védőnő és a háziorvos jelentős prevenciós munkát végeznek, a községben egyre nagyobb szerep jut a megelőzésnek. Az elmúlt években emelkedett az onkológiai szűréseken résztvevők száma. A kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján mindenki számára hozzáférhetők. A rendszeres szűrések körébe tartozó nőgyógyászati vizsgálatok köre (mammográfia, UH) Győrben biztosított.

Az iskola-egészségügyi tevékenység keretén belül a gyermekeknél, tanulóknál egészségügyi szűrővizsgálatok, tisztasági vizsgálatok, fejtetvességi vizsgálatok, szomatikus fejlettségi vizsgálatok, csoportos egészségnevelés és egyéni mentális gondozás történik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az óvodai, iskolai oktatás során felmerülő, szükséges fejlesztésekhez szakértő pedagógusok és egyéb szakemberek állnak rendelkezésre. Az óvodában a felmerülő igények ellátására logopédus bevonására is sor kerül. Más fejlesztő és rehabilitációs ellátások Győrben érhetők el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünkön az önkormányzat biztosítja a közétkeztetést az óvodai főzőkonyha működtetésével, és minden köznevelési intézmény számára elérhetővé teszi hétköznapokon. A különböző korosztályoknak megfelelő, egészséges étrendet biztosít, a vonatkozó előírásoknak megfelelően.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Koroncón sokszínű, gazdag sportélet folyik. Az önkormányzat sportpályát tart fenn, 2023. augusztus 12-én került átadásra a sportközpont, amelyben korszerű fallabda pálya is található, amely 2023. október 16-tól biztosítja a sportoláshoz való hozzáférést. A 2023. szeptember 1-től működő bölcsőde külön bejáratú tornaterme kiscsoportos sportfoglalkozások lebonyolítására is szolgál nevelési időn kívül, ezen kívül az egyesületek ingyenesen vehetik igénybe a Győri Tankerületi Központtól az Önkormányzat által bérelt iskolai Sportcsarnokot. A civil szervezetek között sportegyesület működik, amelynek labdarúgó, kézilabda, amatőr teke és természetjáró szakosztályai lehetőséget nyújtanak a szabadidő tartalmas eltöltésére. Ezen kívül judo és sporthorgász egyesület is biztosítja a sportolási lehetőséget településünkön, valamennyi korosztály számára.

A településünk játszóterei szintén sok eszközzel gazdagodtak az elmúlt években, és a továbbiakban is folyamatosan megújulnak. Az Önkormányzat különösen fontosnak tartja a helyi sportegyesületek és civil szerveződések támogatását, e célból minden évben pályázati forrást különít el költségvetésében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapellátások közül a településnagyság függvényében előírt alapszolgáltatások mindegyikét biztosítja az önkormányzat. Az étkeztetés helyben főzés útján az óvodai főzőkonyha működtetésével valósul meg, a bölcsődei feladatellátást a Tábita Alapszolgáltatási Központtal kötött szerződés alapján, a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, a házi segítségnyújtást a Téli Kistérség Sokoróaljai Önkormányzatok Gyermekjóléti és Szociális Intézményével kötött szerződés alapján látja el az önkormányzat. A közösségi ellátásokat, a támogató szolgáltatást és a nappali ellátást szintén szolgáltatási szerződés keretében a fent megnevezett szociális intézmény útján látja el az önkormányzat.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs tevékenységet elsősorban a Győri Rendőrkapitányság lát el településünkön. A kapitányság rendszeresen tart előadásokat bűnmegelőzési, kábítószerfogyasztási témákban a fiatalok körében. A bűnelkövetési statisztikák alapján a fiatakorúak körében a kis mennyiségű kábítószer-birtoklás és -fogyasztás fordul elő gyakran, a rendőrség által megvalósított prevenációs programok ezért jelentős figyelmet szentelnek az ezzel a témával kapcsolatos felvilágosításnak.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A fenti szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult. Fontosnak tartjuk az ügyfelek témában történő tájékoztatását, ezért az ellátottjogi, gyermekjogi és betegjogi képviselők adatait a megfelelő nyomtatott anyagok és szóbeli tájékoztatás útján ismertetjük az ellátottakkal a szolgáltatás igénybevételét megelőzően.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Míg az egyenlő bánásmódhoz való jog mindenkit megillet, addig az esélyegyenlőség biztosítása a jogalkotó részéről külön intézkedések, jogszabályi rendelkezések megtételét követeli meg. Ezeket nevezzük általában pozitív intézkedéseknek. Nyilvánvaló tehát, hogy nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a hátrányos helyzetű csoportok számára esélyteremtő pozitív intézkedések meghozatala.

Az Ebktv. 11. § (1) bekezdése előnyben részesítés címszó alatt megfogalmazza, hogy nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését az a rendelkezés, amely egy kifejezetten megjelölt társadalmi csoport tárgyilagos értékelésen alapuló esélyegyenlőtlenségének felszámolására irányul, ha az törvényen vagy törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeleten, illetve kollektív szerződésen alapul, és határozott időre vagy határozott feltétel bekövetkeztéig szól.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat célzó ellátások általában véve is pozitív intézkedésekkel segítik a rászorulókat, a pozitív megkülönböztetést szükség esetén az eljárások, illetve a szolgáltatások nyújtása során érvényesíti az Önkormányzat, illetve a szolgáltató intézmény annak érdekében, hogy a leghátrányosabb helyzetben lévőköt kompenzálja, esélyegyenlőségüket biztosítsa.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A közelet elsődleges színterei a különböző települési rendezvények, amelyek egész évben teret adnak a közösségi élet gyakorlására. A felújított Szolgáltatóház épülete akadálymentesített, rendszeresen gyűlnek itt össze a helyi civil szerveződések tagjai és egyéb számos beltéri rendezvénynek (pl.: kiállításoknak, színházi előadásoknak, települési ünnepeknek) ad otthont.

Az aktív közelet gyakorlása szempontjából további fontos helyszínek a nagyközségben:

- Szabadidőpark: több rendezvény számára biztosít megfelelő helyszínt (Majális, Bodzafesztivál, szabadtéri mozi stb.),
- Sportpálya: sportrendezvények színtere,
- Nyugdíjasklub
- Könyvtár

Természetesen a fentiekén kívül számos egyéb helyszínen valósul meg a mindennapi közösségi érintkezés, például a települési intézményekben, az egyházi élet színterein is.

Fontos összetartó erőt jelentenek az önkormányzati és a civil programok, rendezvények: Idősek Napja, Majális, Bodzafesztivál, Falumikulás, Falukarácsony, civil szervezetek által rendezett versenyek, előadások, egyéb rendezvények. A kultúra iránt érdeklődők egész évben találhatnak megfelelő programlehetőségeket.

Az alábbi táblázatban látható, hogy köznevelési intézményeink tornateremmel, tornaszobával el vannak látva. Könyvtárunk is igényes környezetben várja látogatóit, forgalma minden évben számottevő.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	igen	1 460	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Koroncón a közösségi együttélés során egy-egy esettől eltekintve nem jellemzőek komolyabb konfliktusok. A település közel 3000 fő állandó népességgel rendelkezik, falusias, kertvárosias együttélés jellemzi közösségének tagjait. Az utóbbi években sokan költöztek be más településekről, akár más országrészből, így a közösségünk egyre sokszínűbb.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Szerencsésnek mondhatjuk magunkat, amiért a szolidaritás, az egymás iránt érzett felelősség és a segítőkész szándék megjelenik mind a civil szervezetek, mind a magánszemélyek tevékenységeiben.

A család- és gyermekjóléti szolgálat családlátogatások alkalmával juttat adományt a gondozásban álló családok számára, továbbá eseti jelleggel felmerülő adományszükséglet kielégítésére is törekszik, így például közvetített már babakocsit, kerekesszéket és egyéb fontos használati tárgyakat a környékbeli rászoruló gyének, családok számára.

A Magyar Élelmiszerbank Egyesületnek köszönhetően sokaknak jelent nagy segítséget az élelmiszerbankon keresztül kapott pékáru- és zöldségadomány, amellyel egész évben számos alkalommal sikerült támogatni a rászorulókat.

Karácsony előtt a Polgármesteri Hivatal gyűjti össze és juttatja el a rászoruló családok részére a lakosság által felajánlott adományokat.

A Koroncói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat tartós élelmiszerrel, higiéniai termékekkel segíti a nemzetiségi családokat.

Látható, hogy az adománykövetítés a legtöbb esetben a partner intézményekkel és civil szervezetekkel való együttműködés eredménye, ami arra utal, hogy településünkön jelentős mértékű összefogás tud megvalósulni a mások iránt érzett szolidaritás jegyében. A közösség ereje megmutatkozik a jótékonykezdeményezésekben is. A krízishelyzetben lévő családok gondjai, illetve más súlyos, megrendítő problémák nyilvánosságra kerülése esetén mindig megtapasztalhattuk a helyiek összefogásának eredményét.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Koroncón nincs jelen nagy létszámú nemzetiség, azonban a Koroncói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat a nemzetiséghez tartozók kulturális identitásának megőrzése céljából összefogja a nemzetiség tagjait, kulturális programokat (Roma Nap) szabadidős elfoglaltságokat (kirándulás, színház) szervezve, amelyen a település lakói is részt vehetnek.

- e) helyi lakossági önszerveződések

A helyi lakosság időről időre megvalósít valamilyen önszerveződést, ami a közösségben rejlő potenciál jelentőségét jelzi (szemégyűjtés, település ünnepi feldíszítése).

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Koroncói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat a 2006. évi választások óta működik Koroncó Községben. Folyamatosan figyelemmel kísérik a nemzetiségi gyermekek óvodai és iskolai nevelését, ennek érdekében együttműködnek az óvoda és az iskola vezetésével, segítik az esetlegesen felmerülő problémák megoldását.

Rendszeresen támogatják az iskolai kiadások viselését, kirándulásokat és kulturális rendezvényeket szerveznek, a nemzetiségi identitás megtartása érdekében évente Roma Napot tartanak.

A nemzetiségi önkormányzat együttműködik a települési önkormányzattal, kölcsönösen segítik egymás munkáját. A helyi önkormányzat térítésmentesen biztosítja a nemzetiségi önkormányzat feladatellátásához szükséges tárgyi és technikai eszközök igénybevételének lehetőségét, illetőleg a működés személyi és adminisztrációs feltételeit.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Naprakész adatok hiánya a szegénység témakörének egyes aspektusairól.	Nyilvántartások folyamatos frissítése, adatgyűjtés, intézmények közti információáramlás erősítése.
A berögződött magatartási formák és attitűdök a szegénységből kijutást nehezítik.	Életvezetési tanácsadás szakemberek bevonásával, adósságkezelési tanácsadás szolgáltatás kezdeményezése.
Tartós munkanélküliek magas aránya az összes álláskereső között.	Képzési, átképzési lehetőség biztosítása az érintetteknek, mentori szolgáltatás igénybevételére történő ösztönzés.
55 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskereső közt.	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális és közművelődési intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek.

A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 232	1 240	2472	49,84%	50,16%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			100	4,05%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	236	231	467	9,55%	9,34%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	41	38	79	1,66%	1,54%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

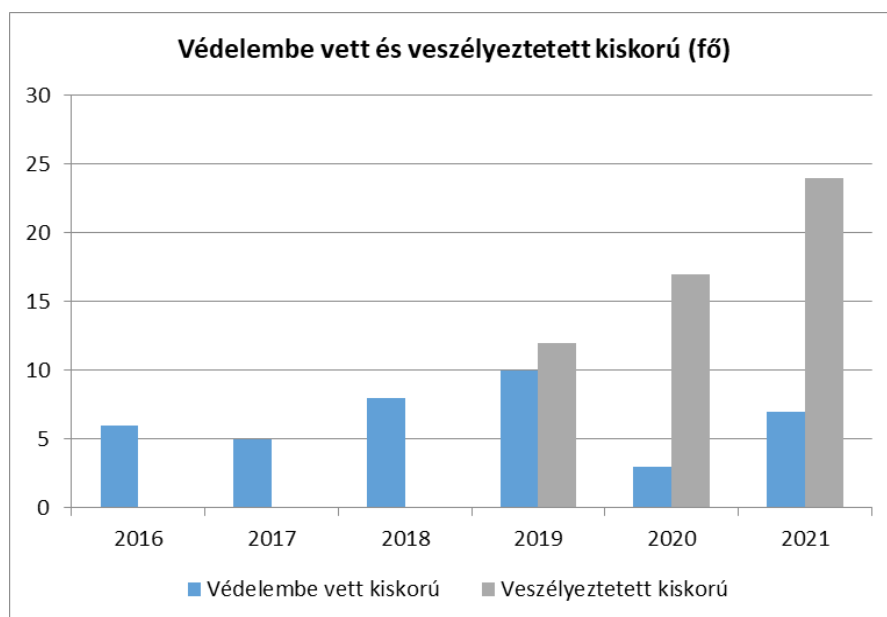
Koroncón a védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma ingadozónak mondható, az ingadozás részben annak is betudható, hogy az alábbi táblázatban és ábrán látható adatok csupán az adott év december 31-i állapotát jelenítik meg.

Ahogy látható, a veszélyeztetett gyermekek száma magasabb, mint a védelembe vetteké, mivel a veszélyeztetettség sok esetben a család- és gyermekjóléti szolgáltatás önkéntes igénybevételével is kezelhető, azonban azokban az esetekben, mikor ez a típusú ellátás már nem elégséges, hatósági intézkedésre (védelembe vételre) kerül sor. A védelembe vettek tehát azok a gyermekek, akik a veszélyeztetettek közül kerülnek ki, mint hatósági intézkedésben érintett kiskorúak. Az ő esetükben a veszélyeztetettség súlyosabb, nehezebben kezelhető problémát jelent, ezért kötelező magatartá szabályok elrendelése mellett a gyámhatóság védelembe veszi őket.

Látható, hogy a védelembe vettek száma jóval alacsonyabb, mint a veszélyeztetetteké, ami arra enged következtetni, hogy a család- és gyermekjóléti szolgálat igyekszik az önkéntességen alapuló együttműködés keretében segíteni a családokat a felmerült problémák megoldásában, a hatóság bevonására csak a legszükségesebb esetekben kerül sor.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	6	n.a.
2017	5	n.a.
2018	8	n.a.
2019	10	12
2020	3	17
2021	7	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A veszélyeztetettség legfőbb okai

- gyermeknevelési problémák: többnyire a szülői készségek, képességek hiánya miatt alakulnak ki, és önkéntes alapellátás keretében kezelhetők;
- lelki-mentális problémák: egyedülálló felnőttek, és gyermekes szülők esetében is előforduló probléma, felismerése és kezelése sokszor nehéz feladatnak bizonyul;
- családi-kapcsolati konfliktusok: okai főleg a családban fennálló anyagi gondok, a szülők életvitele (az esetek egy részében szenvedélybetegség), de előfordult családon belüli bántalmazás is; a konfliktusok a szülők válása esetén a szülői felügyeleti jog, a gyermektartás díj, és a gyermekkel való kapcsolattartás terén alakulnak ki;
- anyagi (megélhetési) problémák és elégtelen lakáskörülmények: átmeneti vagy tartós jelleggel jelentkeznek, többnyire a munkavállalás nehézségeire vezethetők vissza, melynek oka a kliensek körében elsősorban az alacsony iskolai végzettség és egészségügyi problémák.

Az Önkormányzat adatai alapján elmondható, hogy településünkön évek óta csekély számú hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek él. Településünkön hátrányos helyzet elsősorban a szülő alacsony iskolai végzettsége vagy foglalkoztatottsága miatt kerül megállapításra, míg a halmozottan hátrányos helyzet főleg e két körülmény együttállása, valamint nevelésbe vett gyermekek esetében jellemző.

Összességében elmondható, hogy Koroncón elenyésző azon gyermekek száma, akik esetében a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapításra került, arányuk a kiskorú népességben belül pedig meglehetősen alacsony.

A fogyatékossgal élő gyermekek számát illetően nincs pontos adatunk, de tapasztalataink alapján annyit tudunk, hogy nincsenek nagy számban jelen településünkön.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre (RGYK) való jogosultság lényege, hogy az anyagi nehézségekkel küszködő családok számára megkönnyítse a gyermek(ek) ellátását. Az RGYK alapján a gyermek számos jogszabályban definiált kedvezményre lesz jogosult. A Gyvt. 19. § (1) bekezdése szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

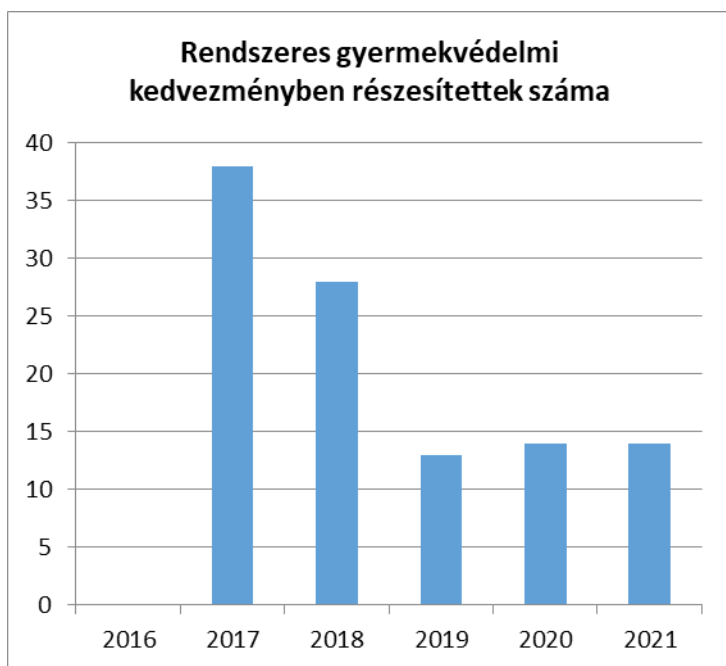
- ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a törvényben meghatározott egyéb feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
- meghatározott természetbeni támogatásnak (fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány), és
- a törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevitelére.

Az alábbi táblázat és ábra szemlélteti, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek száma az utóbbi években csökkent: korábbi adatokból tudjuk, hogy 2017-hez képest 2021-re közel 60%-kal. A jelenség nagyrészt valószínűleg azzal magyarázható, hogy az RGYK-ra való jogosultság sok más ellátáshoz hasonlóan az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének bizonyos százalékában volt meghatározva (jelenleg a szociális vetítési alaphoz), azonban a nyugdíjminimum összege évek óta változatlan volt, az RGYK-ra jogosító százalékának értéke pedig csupán 5 százalékponttal emelkedett. Így azonban túlságosan alacsony az a jövedelemhatár, mely alatt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítható.

Mindamellet, hogy ezen ellátás – mivel természetbeni ellátásokra, kedvezményekre jogosít – kifejezetten hatékonynak mondható, ha a jövedelemhatár nem emelkedik tovább a jövőben, akkor sok, egyébként rászorulóknak tekinthető család eshet ki az ellátásból.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	38
2018	28
2019	13
2020	14
2021	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A korábban már említett Koroncó Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló 7/2022. (V. 31.) önkormányzati rendeletének alapján a gyermek születésekor születési támogatás jár azon szülők részére, akik a gyermek születésekor vagy örökbefogadásakor életvitelszerűen Koroncón élnek, és a szülők egyike legalább egy éves megszakitás nélküli koroncói bejelentett lakóhellyel rendelkezik.

Az árvaellátás az elhunyt nyugdíjas, illetve nyugdíjban nem részesülő, de nyugdíjjogosultságot szerzett elhunyt személy gyermekének, örökbe fogadott gyermekének, meghatározott feltételek esetén nevelt gyermekének, testvérének, unokájának járó ellátás, melynek szabályait az 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) határozza meg. Az árvaellátás alapvetően a gyermek 16. életévének

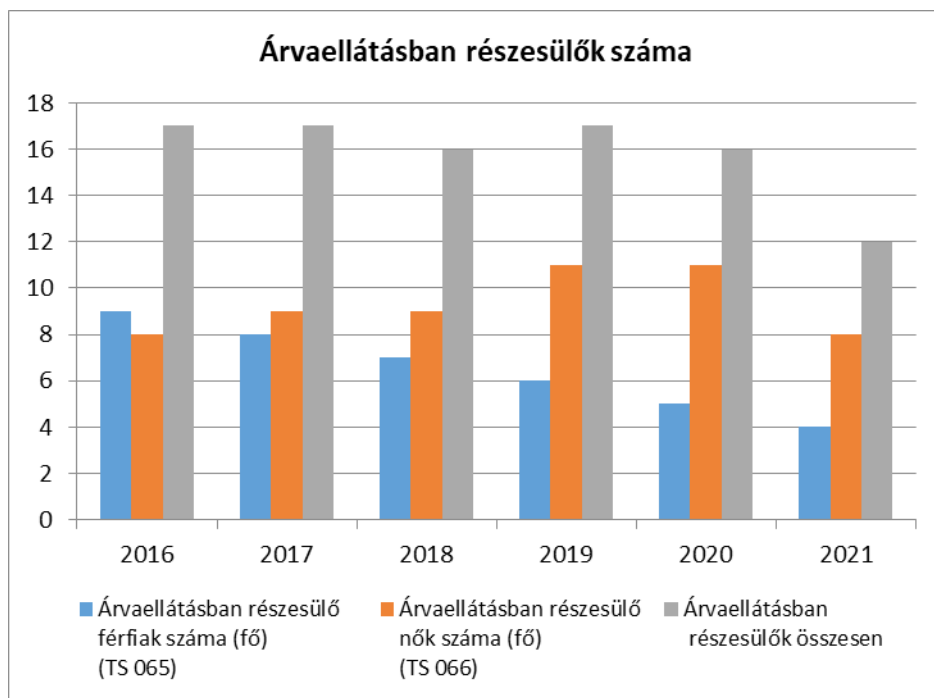
betöltéséig jár, kivéve, ha nappali rendszerű oktatásban vesz részt a gyermek, ebben az esetben legfeljebb 25. életévének betöltéséig jár. (Tny. 55. §)

Az árvaellátás összege gyermekenként annak a nyugdíjnak a harminc százaléka, ami az elhunytat öregségi nyugdíjként halála időpontjában megillette, vagy megillette volna. A nyugdíj hatvan százaléka jár árvaellátásként annak a gyermeknek, akinek mindkét szülője elhunyt, illetve akinek életben lévő szülője megváltozott munkaképességű. (Tny. 56. § (1) és (2) bek.)

Koroncón az árvaellátásban részesülők száma az öt évvel korábbi adatokhoz képest csökkent. Elmondható, hogy településünkön nincsenek jelen nagy számban olyan gyermekek, fiatalok, akiknek esetében a szülő halála miatt árvaellátás jár.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	9	8	17
2017	8	9	17
2018	7	9	16
2019	6	11	17
2020	5	11	16
2021	4	8	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők az ellátás alapján jogosultak az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkezésre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számát illetően nem áll rendelkezésünkre adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésünkre adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettségi okokat, figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következtelenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Koroncón egy fő védőnő teljesít szolgálatot, az ellátottak száma 2021. évben 541 fő, megállapítható, hogy 2016 óta jelentősen emelkedett az ellátottak száma.

A védőnő családlátogatásai során a várandós kismamáknak, a gyermekes anyukáknak segítséget nyújtanak problémáik kezeléséhez, megoldásukhoz. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végez.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	102	382
2017	0	117	401
2018	1	130	419
2019	1	127	467
2020	1	142	493
2021	1	160	541

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Koroncón egy házi orvosi körzet van, amely betöltött. A házi orvosunk gyermekorvosi szakvizsgával is rendelkezik, így a gyermekek házi orvosi ellátása biztosított.

4.3.2. sz.ámú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek speciális ellátási igényei, fejlesztése terén a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Győri Tagintézménye játszik fontos szerepet. A Szakszolgálat gyógypedagógus, pszichológus, gyógytestnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat a gyermekek számára korai fejlesztés és gondozás, nevelési tanácsadás, konduktív pedagógia, logopédiai ellátás, gyógytestnevelés, óvoda- és iskolapszichológia stb. területén.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátást az önkormányzat a Téti Kistérség Sokoróaljai Önkormányzatainak Gyermekjóléti és Szociális Intézményének közreműködésével, feladatellátási szerződés alapján biztosítja.

A településen nincs Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda vagy gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatás.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A TÁBITA Alapszolgálati Központ által működtetett 5 és 8 fős Családi Bölcsődék a két évnél idősebb, óvodáskorúak még el nem ért gyermekek számára biztosítottak napközbeni ellátást az elmúlt években.

2023-ban felépült a 28 férőhelyes, két csoportszobás, korszerű Koroncói Bodza Bölcsőde, amelyre már nagy szükség volt a település megnövekedett lakosságának miatt. A 2023/2024-es nevelési

évtől a TÁBITA Alapszolgáltatási Központ feladatellátási szerződés alapján működteti a bölcsődét, így ez az ellátási forma is elérhető vált településünkön, a családi bölcsődék működése pedig ezzel párhuzamosan megszűnt.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0.
2017	0	0	10	12	0	0	10	12
2018	0	0	10	14	0	0	10	14
2019	0	0	10	10	0	0	10	10
2020	0	0	10	11	0	0	10	11
2021	0	0	10	11	0	0	10	11

f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekvédelmi törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. (Gyvt. 14. § (1) – (3) bekezdés)

A fentiekben már részletezett ellátásokon túl a gyermekvédelem szempontjából fontos információ, hogy a család- és gyermekjóléti szolgálat a Gyvt. 39. § (3) bekezdésének a) pontja, a 15/1998. NM rendelet 9. § (1) bekezdése értelmében veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszert működtet, amelynek célja az egyének, családok, gyermekek problémáinak időben történő felismerése, ami elengedhetetlen a problémák mihamarabbi enyhítéséhez, kezeléséhez.

Az észlelő- és jelzőrendszer lényege az egyes ágazatok, intézmények, szakemberek közötti hatékony együttműködés megvalósítása, amelynek keretében a problémák, veszélyeztető tényezők, krízishelyzetek észlelése és jelzése történik a megfelelő szolgáltató felé. A jelzőrendszernek biztosítania kell a folyamatos információ-áramlást, és elsődlegesen prevenció funkciókat kell ellátnia.

A gyermekek tekintetében a jelzőrendszer megfelelő működése kiemelkedően fontos, hiszen ők csak részben vagy egyáltalán nem képesek önállóan jelezni problémáikat.

A család- és gyermekjóléti szolgálat szervezésében rendszeresen sor kerül a jelzőrendszer tagjainak képviselői között, előre meghatározott témakörben történő szakmaközi megbeszélésre, az éves szakmai tanácskozásokon is rendszeresen részt veszünk.

Továbbra is cél a jelzőrendszer prevenció jellegének erősítése, a jelzőrendszeri tagok fokozottabb bevonása az intézkedési tervben megfogalmazott lépések, feladatok megvalósításába, a kevésbé aktív jelzőrendszeri tagok fokozottabb feladatvállalásának előmozdítása. A jelzőrendszernek biztosítania kell a folyamatos információ-áramlást. Esetkonferencia és esetmegbeszélés számos alkalommal valósult meg 2022-ben is. A helyi jelzőrendszer tagjai az együttműködést ebben az évben is megfelelőnek ítélték, a gyermekek/felnőttek veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére irányuló közös munka hatékonynak bizonyult.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Az önkormányzat krízishelyzetbe kerülő családok esetén azonnali segítséget tud nyújtani képviselő-testületi döntés alapján, rendkívüli települési támogatás formájában, illetve a család- és gyermekjóléti szolgálat bevonásával.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A gyermekek számára Koroncó szinte egész évben számos sport- és szabadidős programot biztosít. A Szolgáltatóházban kifejezetten gyermekeknek szóló színházi előadások, zenés előadások is várják a kicsiket-nagyobbakat, kreatív foglalkozásokat, szakköröket szervez a közművelődési munkatárs. Az általános iskola minden évben megtartja az Egészségnapot, amikor számos sporttal és egészség-megőrzéssel kapcsolatos programot szervez az iskolások számára.

A sportegyesület labdarúgó szakosztályában több korosztály csapata biztosít edzési lehetőséget, a judo sport több mint 30 éve jelen van a település életében. Az önkéntes tűzoltó egyesület is biztosítja a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltését, a tűzoltó versenyeken rendre indulnak gyermek- és ifi csapatok is. Ősszel hagyományosan megtartjuk a „Kerekezz Koroncó” rendezvényt a kerékpározás népszerűsítésére.

A nyári szünidőben az általános iskola biztosít nyári napközit a gyermekek számára, ezen kívül nyári tábor és egyéb foglalkozás is elérhető ebben az időszakban magánvállalkozás vagy civil szervezetek jóvoltából is.

Általánosságban az is megfogalmazható, hogy az egészséges életmódra, sportos életvitelre való nevelés egyre hangsúlyosabb szerepet kap mind az óvodai nevelés, mind az iskolai oktatás terén, a

kisgyermek, tanulók mindennapjaiban az egészségtudatosság, a rendszeres testmozgás folyamatosan jelen van. Az ehhez szükséges intézményi infrastruktúra rendelkezésre áll.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az intézményekben történő közétkeztetés.

Koroncói Község Önkormányzata természetbeni ellátásként az intézményi gyermekétkeztetést valamennyi intézményünkben a Koroncói Tulipános Óvoda főzőkonyhája által biztosítja, a Gyvt. szabályozása alapján.

A szünidei gyermekétkeztetési feladatot ugyancsak az óvodai főzőkonyha végzi, melynek keretében a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére minden évben biztosítjuk a napi egyszeri meleg étkezés lehetőségét, az óvodai szünet esetén pedig helyi vállalkozás bevonásával látjuk el a feladatot.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Koroncón minden gyermekeknek szóló program lehetővé teszi az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolat kialakulását. Az intézményi, helyi rendezvények abban a szemléletben kerülnek megszervezésre, hogy minden gyermek számára igényes szabadidős programot biztosítson származástól, anyagi helyzetétől, családi körülményektől függetlenül. Ezek a fentebb már említett rendezvények minden esetben az eltérő helyzetű gyermekek integrált módon történő szórakoztatását valósítják meg, s ezzel lehetővé teszik a csoportközi kontaktusok kialakulását, eltérő családi helyzetű gyermekek közti interakciót, barátságok szövődését, és erre példákat is látunk településünk mindennapjaiban.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult. Fontosnak tartjuk az ügyfelek ilyen témában történő tájékoztatását, ezért az ellátottjogi, gyermekjogi és betegjogi képviselők adatait a megfelelő nyomtatott anyagok és szóbeli tájékoztatás útján ismertetjük az ellátottakkal a szolgáltatás igénybevételét megelőzően.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Koroncói Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi gyermekvédelmi támogatásokról szóló 8/2016. (IX. 29.) önkormányzati rendelete alapján beiskolázási támogatást nyújt az általános iskolás és középiskolás tanulók, valamint a felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán az első diploma megszerzéséhez hallgatói jogviszonyban állók részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4. § 13. pontja alapján kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
 - sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd; (Nktv. 4. § 25. pont)
 - beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek; (Nktv. 4. § 3. pont)
 - kiemelten tehetséges gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki átlag feletti általános vagy speciális képességek birtokában magas fokú kreativitással rendelkezik, és felkelhető benne a feladat iránti erős motiváció, elkötelezettség; (Nktv. 4. § 14. pont)
- gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló.

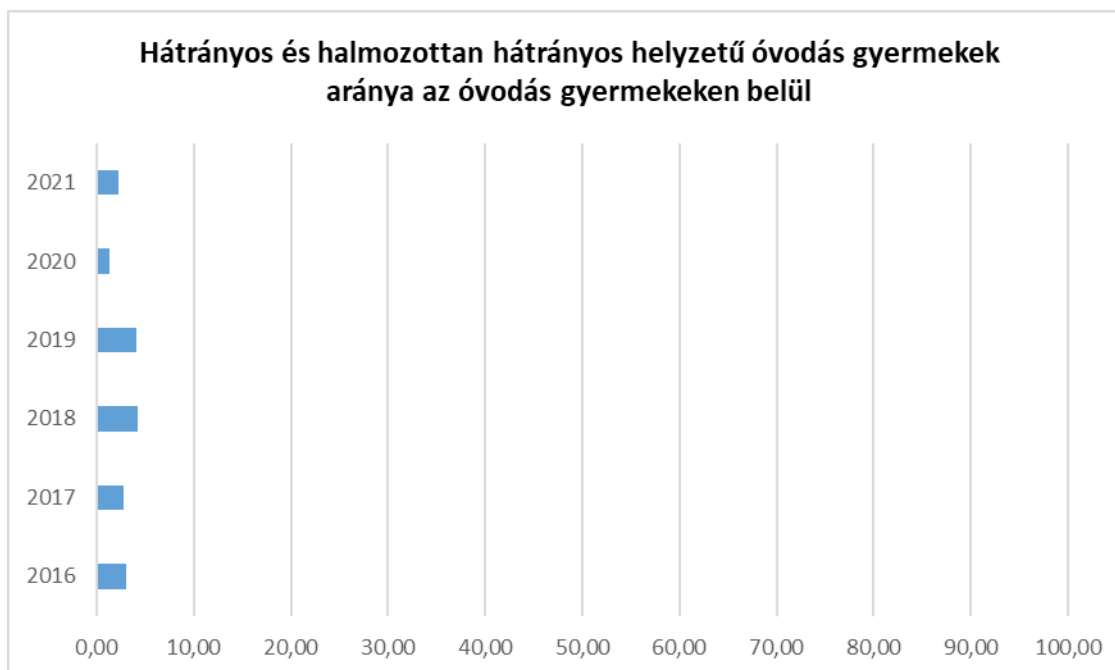
Az óvodai nevelés országos alapprogramja és a Koroncói Tulipános Óvoda pedagógiai programja fontosnak tartja a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek esélyegyenlőségét, integrálását. Az óvoda ennek szellemében folytatja szakmai munkáját, amelynek keretében számos módon segíti azon gyermekeket, akik valamilyen okból kiemelt figyelmet érdemelnek.

A fentiekben már részletezett adatok szerint az óvodás gyermekek körülbelül 10%-a sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzd. Számukra az óvoda fejlesztő foglalkozásokat biztosít logopédus, fejlesztőpedagógus, szakemberek bevonásával.

Az óvodapedagógusok folyamatos képzése hozzájárul ahhoz, hogy a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek a lehető legszakszerűbb óvodai ellátásban részesüljenek.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	66	2	3,03
2017	71	2	2,82
2018	72	3	4,17
2019	74	3	4,05
2020	74	1	1,35
2021	88	2	2,27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az iskolai oktatás területén elmondható, hogy a Koroncói II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola – ahogy az az intézmény Pedagógiai Programjában is szerepel – kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatására, illetve a tehetséggondozásra, az e célokat elősegítő programok minél hatásosabb végrehajtására, a tanulók személyiségének fejlesztésére. Rendszeres kapcsolatot tart az illetékes gyermek- és ifjúságvédelmi, szociális és egészségügyi intézményekkel, illetve pedagógiai szakszolgálatokkal a gyermekek, tanulók érdekeit veszélyeztető problémák megoldása érdekében. Az intézményben folyó pedagógiai munka eredményességi mutatói megfelelőek, potenciálisan biztosítják a hátrányos helyzetű tanulók eredményes oktatását, szociális hátrányaik kompenzálását.

A sajátos nevelési igényű tanulók (beszéd fogyatékos, egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdők) nevelése-oktatása integráltan történik az általános iskolában. Az együttnevelésre javasolt SNI gyermekek, tanulók többi gyermekkel, tanulóval közös iskolai nevelésének, oktatásának feltételei adottak. Ellátásuk az egyenlő bánásmód elveinek figyelembevételével teljesül az intézményi élet valamennyi szintjén. A sajátos nevelési igényű tanulót, ha egyéni adottsága, fejlettsége szükségessé teszi, a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az igazgató mentesíti:

- az érdemjegyekkel és osztályzatokkal történő értékelés és minősítés alól és szöveges értékelés és minősítés alkalmazását írja elő,
- a gyakorlati képzés kivételével egyes tantárgyakból, tantárgyrészekből az értékelés és a minősítés alól.

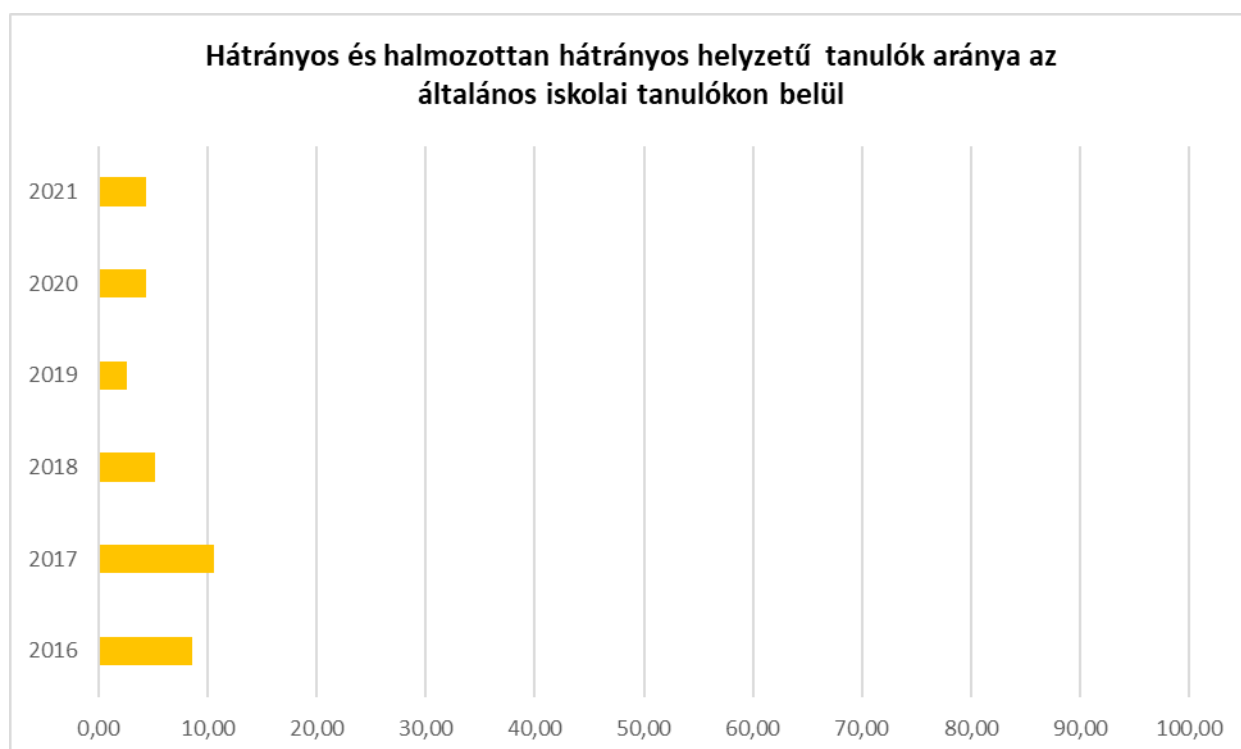
Az SNI-ben, BTM-ben érintett tanulók fejlesztése a legtöbb esetben az intézményben helyben megoldható, egyéb esetekben a Pedagógiai Szakszolgálat segítségével történik. Minden gyermek megfelelő ellátása biztosított.

Az általános iskolás gyermekek ellátása tehát megfelelő módon biztosítva van helyben, ehhez általában nem szükséges más településre utaznia a családnak. A megfelelő humánerőforrás biztosított az intézményen belül.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	138	12	8,63
2017	132	14	10,61
2018	138	7	5,22
2019	156	4	2,61
2020	146	7	4,32
2021	163	7	4,35

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	16	4
2017	10	3
2018	10	1
2019	9	0
2020	11	0
2021	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Összességében a település a hátrányos helyzetű gyermekek számának tekintetében kedvező helyzetben van, hiszen az óvodai és iskolai adatok alapján kevés olyan gyermek van településünkön, akik esetében a szülők alacsony iskolai végzettsége, alacsony foglalkoztatása, vagy az elégtelen lakáskörülmények miatt megállapításra került volna a hátrányos helyzet. Mindemellett fontos, hogy a szülők folyamatosan teljes körű tájékoztatásban részesüljenek e témában, hiszen nem szeretnénk, hogy a kedvező statisztikákat az érintettek esetleges tájékozatlansága is magyarázza.

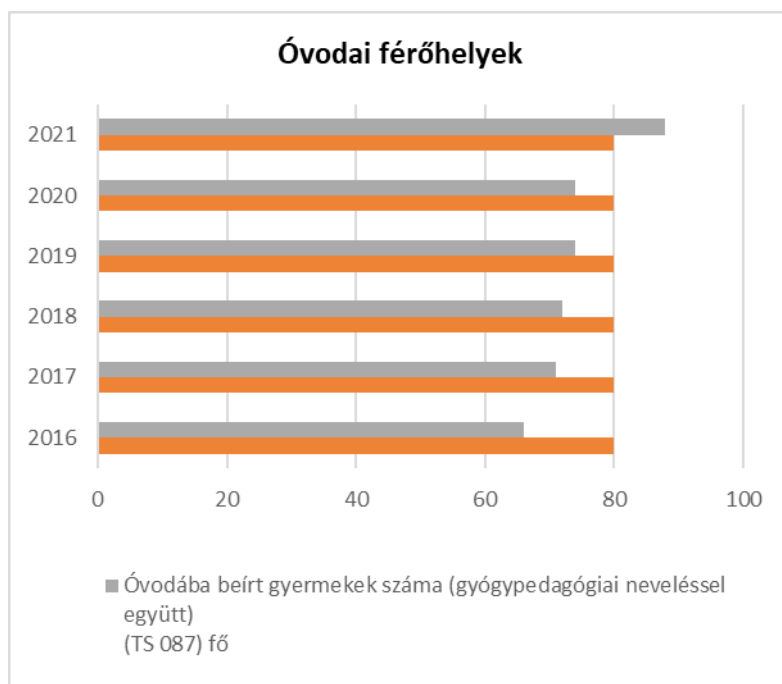
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

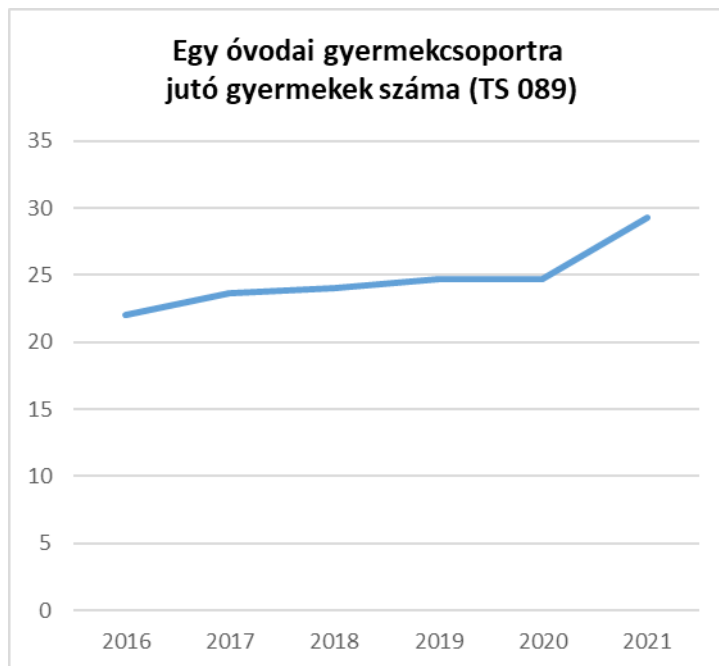
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)
	fő	db	db	db
2016	83	3	80	1
2017	93	3	80	1
2018	95	3	80	1
2019	105	3	80	1
2020	114	3	80	1
2021	111	3	80	1
Év	Óvodába beírt	Óvodai	Gyógypedagógiai	Egy óvodai

	gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	fő	fő
2016	66	0	0	22
2017	71	0	0	24
2018	72	0	0	24
2019	74	0	0	25
2020	74	0	0	25
2021	88	0	0	29

Az óvodabővítésnek köszönhetően a 2023/2024 nevelési évtől kezdődően már négy csoporttal működik a Koroncói Tulipános Óvoda, 110 férőhellyel. A bővítés a települési gyermeklétszám ugrásszerű növekedése miatt volt szükséges, és jelenleg 98 fő az óvodai gyermeklétszám.





c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, ilyen ügyben eljárás nem indult egyik köznevelési intézmény ellen sem. A bölcsődében, óvodában és az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés, minden intézmény a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek integrációját igyekszik megvalósítani azzal együtt, hogy a számukra szükséges speciális szolgáltatásokat természetesen biztosítják.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A 2022-es országos kompetenciamérés eredményei alapján elmondható, hogy az általános iskola tanulóinak eredménye az országos értéktől nem különbözik szignifikánsan.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Ahogy korábban már említettük, településünkön Biztos Kezdet Gyerekház és Tanoda nem működik, de ilyen típusú hátránykompenzációra nem is mutatkozott igény. A szünidei gyermekétkeztetésről szintén írtunk egy korábbi fejezetben. azok családjával köt együttműködési megállapodást a szolgálat, akik esetében a hosszabb távú gondozás indokolt. A család- és gyermekjóléti szolgáltatást mindenképp a hátránykompenzáló szolgáltatások közé sorolhatjuk, hiszen egyrészt hozzájárul a gyermek(ek) veszélyeztetettségének megszüntetéséhez, másrészt különböző egyéb szolgáltatások, ellátások igénybevételét segíti elő, amelyek szintén a hátránykompenzáció célját szolgálják.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	16
2017	n.a.	n.a.	n.a.	4
2018	n.a.	n.a.	n.a.	5
2019	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	2
2021	n.a.	n.a.	n.a.	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Csekély számú, esetenként késve megtett esetjelzés a veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer tagjaitól.	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása a járési jelzőrendszeri tanácsadó segítségével. Ennek érdekében szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása.
Gyermekek, fiatalok számára több prevenciós program nyújtása szükséges.	Prevenciós programsorozat szervezése gyermekek, fiatalok számára.
Általános iskolai oktatás biztosítása a magasabb gyermeklétszám miatt tágasabb, korszerűbb környezetben szükséges.	A Koroncói II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola bővítése, korszerűsítése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Hazánkban a hagyományos nemi szerepekről való felfogás kedvezőtlenül befolyásolja a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, mivel a gyermekvállalás után a gyermeknevelés terhe még mindig főként a nőkre hárul. E felfogás következtében a munkáltatók is előszeretettel részesítik előnyben a férfiakat, mivel számolnak a nők korlátozottabb rendelkezésre állásával. A sztereotípiák hatására a nők megbecsülése alacsonyabb a munka világában, és sajnos mind a mai napig másokhoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban részesülhetnek pusztán azért, mert nők.

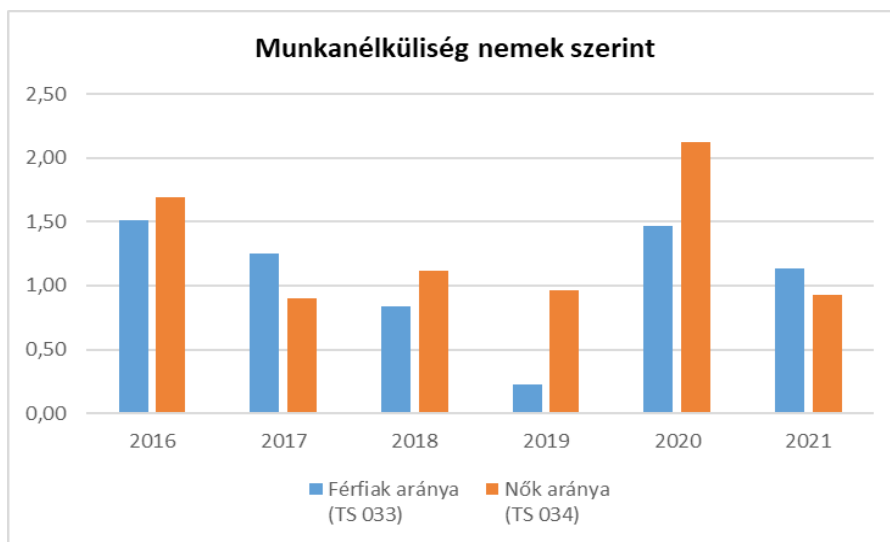
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási korban lévő népesség száma mind a férfiak, mind a nők esetében a 2020-as emelkedést ismét csökkenő tendenciát mutat országunkban. A munkanélküliségi adatokból úgy tűnik, nincsenek jelentős aránytalanságok a két nem között, bár a vizsgált 6 évből kettőben volt csak alacsonyabb a női munkanélküliség.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	1,51	1,69	1,60%
2017	1,25	0,9	1,08%
2018	0,84	1,12	0,98%
2019	0,23	0,96	0,60%
2020	1,47	2,12	1,80%
2021	1,13	0,93	1,03%

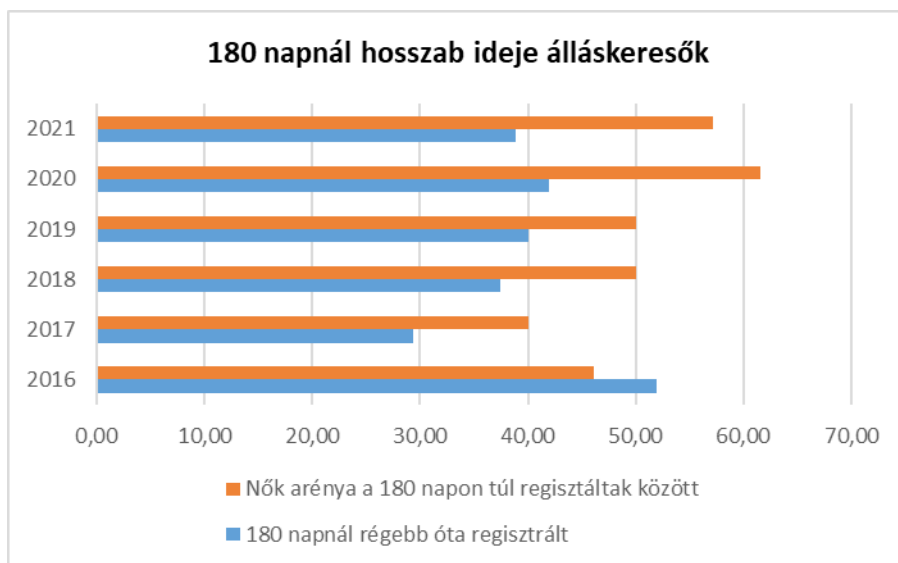
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Ahogy azt egy korábbi fejezetben már ismertettük, az összes álláskereső között viszonylag nagy arányban vannak jelen a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők, azaz a tartós munkanélküliek. Körükben a nők aránya 40-61,54% között mozgott az elmúlt években. A 2020-as évben volt a legmagasabb, 61,54% a nők aránya a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők közt. Az előző évhez képest ez 11,54%-os emelkedést jelent, ami jelentős növekedés. Ennek okát nem ismerjük. Feltételezzük, hogy a koronavírusjárvány-okozta munkanélküliséghez is köze van a romló adatoknak, hiszen súlyosabban 2019 év végén jelent meg a járvány hazánkban. Ha a két nem arányait hasonlítjuk össze, akkor elmondható, hogy a nők jelenleg nagyobb mértékben érintettek a tartós munkanélküliségben, mint a férfiak.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	52	46,15
2017	29,41	40
2018	37,5	50
2019	40	50
2020	41,94	61,54
2021	38,89	57,14

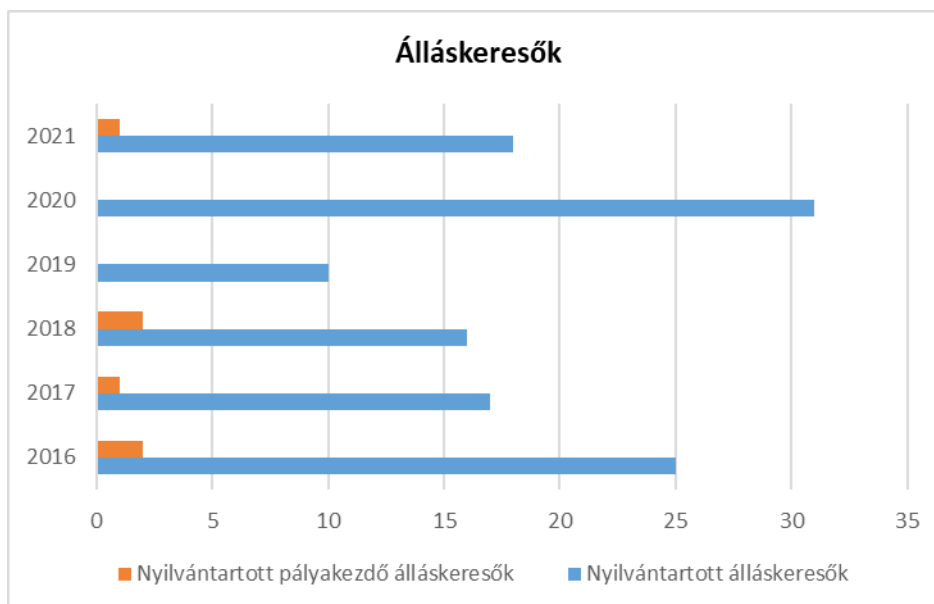
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő álláskeresők aránya az összes álláskereső között elenyésző, 1 vagy 2 fő. Ezek alapján megállapítható, hogy településünkön az oktatásból a munka világába történő átlépés nehézsége nem képezi okát a munkanélküliségnek. A pályakezdők nemek szerinti összetételéről nincs adatunk, de mivel eleve alig jelennek meg pályakezdők az álláskeresők között, így feltételezzük, hogy a nőket sem érinti jelentős mértékben a pályakezdési munkanélküliség.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	25	2
2017	17	1
2018	16	2
2019	10	0
2020	31	0
2021	18	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Koroncón nem készült statisztikai felmérés arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatást segítő és képzési programokban milyen arányban jelentek meg a női nem képviselői, erre vonatkozó adataink nincsenek. Tudjuk azonban, hogy kifejezetten nőket célzó programok nem indultak az elmúlt időszakban. A meglévő és kifutott programok azonban nagyjából egyenlő mértékben célozták a férfiakat és nőket, valamint kellő rugalmasságot biztosítottak annak érdekében, hogy a női résztvevők a családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos teendőiket is el tudják látni a programban való részvételük ideje alatt. Mivel a települési munkanélküliségi adatokból az olvasható ki, hogy a foglalkoztatás terén nem jellemzők nagyobb aránytalanságok a két nem között, így kifejezetten nőkre fókuszáló programok indítása nem feltétlenül szükséges a jövőben. Figyelemmel kell lennünk azonban arra, hogy az egyes foglalkoztatást segítő és képzési programokban érintett hölgyek számára a továbbiakban se jelentsen nehézséget egy adott programban való részvétel.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkaerő-piaci esélyek tekintetében az egyik legmeghatározóbb tényező az iskolai végzettség, így azok a nők, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy még az általános iskola nyolc osztályát sem végezték el, komoly nehézségekkel szembesülnek a munka világában. Fokozhatja hátrányukat, ha e mellé még idősebb életkor, munkatapasztalat-hiány, vagy kisgyermekes családi háttér is társul.

Településünkön az iskolai végzettségére vonatkozóan nem állnak rendelkezésre adatok, feltételezhetően csekély a végzettséggel nem rendelkező nők aránya. Ugyanakkor érdemes figyelmet fordítani arra, hogy a nők már fiatalon versenyképes végzettségre teyenek szert, ugyanis a lemorzsolódók egyéb kööttségeik miatt később már sokkal nehezebben juthatnak megfelelő képzettséghez. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében kitörési pont a piacképes képzettség megszerzése lehet, amelyre a járási hivatal foglalkoztatási osztályán és egyéb foglalkoztatást segítő projektek keretében kaphatnak lehetőséget.

Meg kell említenünk, hogy országos viszonylatban egyre magasabb a felsőfokú végzettséggel rendelkező nők aránya, már a férfiak ugyanezen mutatóját is meghaladja. A nők nagyobb számban vesznek részt a gimnáziumi, főiskolai, egyetemi oktatásban, mint a férfiak, és iskolai eredményeik is gyakran jobbak, mint a férfiaké. Kisebb számban vannak jelen az elitegyetemeken, viszont bizonyos kevésbé piacképes szakokon felülreprezentáltak. Ennek sajnos egyenes következménye a munkaerő-piacon megjelenő horizontális (elnőiesedett és elférfiasodott munkakörök) és a vertikális szegregáció (üveglafon jelenség).

A nők iskolázottsága és munkaerő-piaci helyzete közt státusz-inkonzisztencia áll fenn, ami azt jelenti, hogy a nők jobb iskolai eredményei a munkaerő-piacon nem jelentkeznek előnyként, ott továbbra is hátrányos helyzetben vannak a férfakkal szemben. Ez pedig azt jelenti, hogy nem csupán az alacsony végzettségű nők szembesülhetnek nehézségekkel a munka világában, hanem magas kvalitásokkal rendelkező társaik is.

Mindemellett elmondható, hogy községünkben van lehetőség alacsonyabb iskolai végzettséget igénylő munkalehetőség megszerzésére is, bár főként szezonális jelleggel.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, számos formája létezik. Megmutatkozhat például a munkára való jelentkezés és a munkaviszony létesítése során, az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében. A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőekkel szembeni hátrányos megkülönböztetést, de ez nem jelenti azt, hogy az ilyen jellegű diszkrimináció egyáltalán nincs jelen. Ezzel kapcsolatos teendő a tájékoztatás nyújtása mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára. Amennyiben előfordulna ilyen jellegű eset, úgy a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása érdekében ellenőrzésre kerülhetnek a foglalkoztatási viszonyok, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonásával.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2021-ben Koroncón a 0-3 év közötti gyermekek száma 123 fő volt, amely létszámra 1 fő védőnő jutott. Ez az arány a törvényben engedélyezett 250 gyermek/védőnő aránynál jóval alacsonyabb, ugyanakkor az ideálisnak tartott 50 gyermek/védőnő aránynál jelentősen magasabb.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	80	382
2017	0	86	401
2018	1	91	419
2019	1	100	467
2020	1	101	493
2021	1	123	541

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A Koroncói Bodza Bölcsőde az idei nevelési évben, 2023. szeptember 1-től nyitotta meg kapuját, két bölcsődei csoporttal, összesen 28 fő férőhellyel (amelyből 18 fő betöltött), amelyet a Tábita Alapszolgáltatási Központ működtet. Előzőleg családi bölcsődék működtek Koroncón, amelyek egy időre megoldották a gyermekek elhelyezését, azonban a növekvő lélekszám szükségessé tette az új bölcsőde felépítését. A bölcsőde indulásával a családi bölcsődék megszűntek, mivel a szükséges kapacitás már a bölcsődében rendelkezésre áll.

A Koroncói Tulipános Óvoda magas kihasználtsággal működik, az új csoportszoba építésével a férőhely hiányt elkerültük. Nyitvatartási ideje igazodik a szülők munkarendjéhez.

A gyermekek napközbeni ellátása iránti települési igényeket az köznevelési intézmények megfelelően ki tudják elégíteni. A jövőben indokolt lehet az alternatív napközbeni ellátási formák kialakulásának ösztönzése is, további segítség lehet a kisgyermekes nők számára a napközbeni gyermekfelügyelet biztosítása.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A munkahelyek családbarát jellegéről kevés információ áll rendelkezésünkre. A közszférában általában jellemző a 8:00 és 16:00 óra közti munkaidő, ami lehetővé teszi, hogy gyermekük napközbeni ellátása mellett a szülők munkát tudjanak vállalni. A magánszférában ettől eltérő munkarend is lehetséges, azonban tapasztalatunk szerint a településen működő cégek kellő rugalmassággal kezelik a kérdéskört. A női munkavállalók túlterheltségét jelentős mértékben enyhítheti a családbarát intézkedések megteremtése állami- és magánszektorban egyaránt, ezért ezeket az intézkedéseket ösztönözni, támogatni szükséges.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés támogatása, az anya- és gyermekgondozás többek közt a védőnői hálózat szakmai munkájának keretében valósul meg. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására elsősorban az általános- és középiskolákban kerül sor. Az anya- és gyermekgondozásra a települési védőnői szolgálat kiemelt figyelmet fordít, nagy hangsúlyt fektetve a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyukákra és gyermekeikre.

Az anya- és gyermekgondozás összességében megfelelő módon biztosított településünkön, a védőnői szolgálat hatékony működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítottak, vélhetően ezen a védőnői szolgálatok állami átvétele sem fog változtatni a jövőben. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos tanácsadás révén a család- és gyermekjóléti szolgálat is segíti a védőnő szakmai munkáját.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A téma vizsgálata nehézségekbe ütközik, mivel a nőket érintő erőszak egy olyan társadalmi probléma, amelyben nagyfokú látenciával kell számolnunk, az esetek többsége nem, vagy csak hosszú évek múltán kerül a hatóságok látókörébe. A bántalmazások gyakran egyáltalán nem, vagy csak minimális mértékben öltenek a külső szemlélők számára is látható formát. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

A rendőrség a nőket érintő erőszak tekintetében az alábbi tapasztalatokról számolt be:

A nőket érintő, családon belüli erőszak kapcsán tett rendőri, biztonsági intézkedések akkor válnak szükségessé, ha a sértett bejelentést tesz, rendőri segítséget kér az őt ért sérelem, bántalmazás, zaklatás, fenyegetés stb. kapcsán. Ezen alkalmak során a sértettek minden esetben megkapják a felvilágosítást arra vonatkozóan, hogy magánindítvánnyal élhetnek a bántalmazóval szemben, amennyiben nem hivatalból üldözendő a sérelmére elkövetett cselekmény. A sértettek nagy százalékban utasítják el az indítvány lehetőségét, illetve a megindult eljárások során sok esetben nem tesznek terhelő vallomást a bántalmazójukra. Emiatt nem jut el a bírósági szakaszig az eljárások nagy része, azonban az áldozatok bántalmazása tovább folytatódik, ez által ismételt rendőri intézkedések válnak szükségessé ugyanazon családoknál. Azon esetekben, ahol a bántalmazott kitart az eljárás megindulásakor tett vallomása mellett vagy kéri a távoltartást, továbbá megteszi a segítségkérő lépéseket, hogy magát és kiskorú gyermekét biztonságban tudja, ott sikeres befejezéssel zárulnak az eljárások. A sikeres végeredmény érdekében fontos és elengedhetetlen a sértett együttműködése, így a biztonsága érdekében ajánlott szabályok elfogadása, azok betartása.

Összességében elmondható, hogy a nőket érő erőszakos cselekedetek nagy része felderítetlen, jellemzően jó része a családban marad. A szociális szolgáltatások, a gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése, a védőnői hálózat, illetve a rendőri tevékenység eredményeként egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. A nőket érő erőszakos cselekmények miatti rendőri riasztások száma, valamint a bántalmazás miatt tett rendőrségi

feljelentések száma azonban mind a mai napig valószínűleg jelentős mértékben elmarad a tényleges esetek számától.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Koroncó településen nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások, így a krízishelyzetbe kerülő nők számára csak azt tájékoztatást tudjuk megadni, hogy a környéken hol érhetők el ilyen típusú intézmények, továbbá szükség esetén ezek elérésében tudunk segíteni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Koroncón a helyi közéletben markáns szerepet töltenek be a női nem képviselői. A hat fős képviselő-testületben három nő foglal helyet, és a polgármester is nő. Az önkormányzati fenntartású intézményeket nők vezetik, és alkalmazottaik jelentős többsége is a női nemhez tartozik, ahogy a polgármesteri hivatal dolgozóinak csaknem teljes köre is. Nem csupán a közszférában töltenek be jelentős szerepet településünk hölgyei, de a civil szervezetek vezetői és tagjai között is számos nőt találhatunk, akik aktív szerepvállalással, kemény munkával segítik elő a társadalmi problémák helyi szintű kezelését. Az adatok azt mutatják, hogy településünkön a megfelelő kvalitások birtokában a nők számára is elérhetők a magasabb pozíciók.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Koroncón a nőket hasonló problémák foglalkoztatják, mint az ország bármely másik településén, hiszen a női nemhez tartozók igencsak egyező nehézségekkel szembesülnek. Társadalmunkban a nőkre egyre több teher hárul: egyszerre kell megfelelniük számos szerepkörnek, így például helyt kell állniuk a munka világában, a családi életben, a háztartás-vezetés és gyermeknevelés terén, valamint az idős vagy beteg hozzátartozók gondozása, ápolása során, a párkapcsolati elvárásokról nem is beszélve.

Számos tényező nehezíti azonban a sokféle szerepkihívásnak történő megfelelést: a foglalkoztatás terén a hátrányos megkülönböztetés, az üvegplafon, a családi élet kapcsán a munkával való összeegyeztethetlenség, a gyermeknevelés, a háztartásvezetés, a hozzátartozókról való gondoskodás kapcsán a férfi-női munkamegosztás problémái, azaz a férfiak alacsony szerepvállalása ezen területeken, a párkapcsolat tekintetében pedig a férfiak részéről tapasztalható magas elvárások, a nőkkel kapcsolatos fiatalság-kultusz stb.

Mindennek eredménye sajnos az lehet, hogy számos nő megfáradt, kiegészzt, stresszes és a végsőkéig kimerült lesz egy bizonyos idő után, amit megerősíteni látszanak a női depresszióval kapcsolatos statisztikák is. A szerepkihívások tehát valószínűleg folyamatosan foglalkoztatják a településünkön élő nőket is, ezért törekedni szükséges arra, hogy a helyi szintű intézkedések a nők érdekeinek figyelembevételével kerüljenek megtervezésre és megvalósításra. Ezek célja a nők terheinek mérséklése, esélyegyenlőségének megteremtése, kiegyensúlyozott életvitelük biztosítása, akár a pozitív diszkrimináció eszközének alkalmazásával is. Arra kell törekedni továbbá, hogy a gyermekvállalást a munka világa ne büntesse, hanem támogassa, a kisgyermekes anyukák helyzetének megkönnyítése fontos szempontként jelenhetne meg a munkahelyeken.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei.	Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása ahol magas létszámban dolgoznak nők, atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése

	a településen.
Nagy fokú látencia a nőket érintő erőszak terén.	Az észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása, illetve az állampolgári aktivitás fokozása a járási jelzőrendszeri tanácsadó segítségével. Szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása.
A dolgozó édesanyák nehéz helyzete, testi-lelki egészségük károsodása.	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára, tapasztalat- és információcsere lehetőségének megteremtése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A fejlett társadalmakat olyan demográfiai folyamatok jellemzik, amelyek az idős korosztály nagymértékű gyarapodásához vezetnek. A születéskor várható élettartam egyre inkább nő, a halandóság csökken, mindehhez pedig több évtizede alacsony gyermekszám társul, így a csökkenő számú népességen belül az idősek száma és aránya folyamatosan nő, a fiatal, aktív korosztály száma és aránya pedig csökken. Mindennek következményeképp társadalmunkban a népesség öregszik, s egy „eltartó” személyre egyre több „eltartandó” jut. Ez sajnos a társadalombiztosítási és szociális ellátórendszert jelentős kihívások elé állítja, ami a hazánkban hagyományos felosztó-kirovó nyugdíjrendszer válságához is vezethet.

A kedvezőtlen országos demográfiai folyamatoknak köszönhetően az idősek csoportja egyre fontosabb esélyegyenlőségi célcsoportnak tekinthető, a szociális és egészségügyi szolgáltatások fókuszába került.

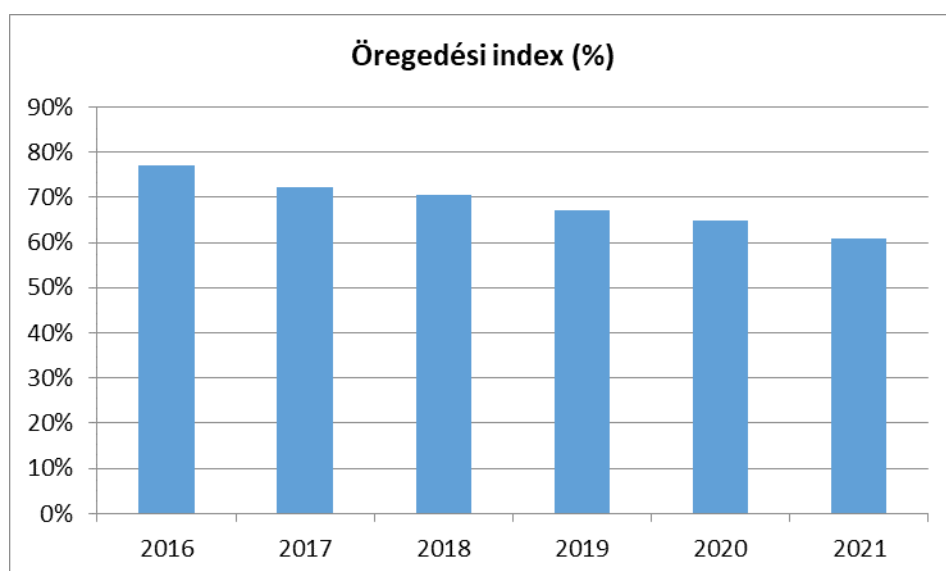
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Koroncón az öregedési index jelentősen csökkent, annak köszönhetően, hogy a 0-14 éves lakosok száma nagymértékben nőtt a lakosságszám növekedésével arányosan, ugyanakkor a 65 év feletti állandó lakosok száma is évről évre, de kisebb mértékben növekszik. Ez az érték a megyei, a regionális és országos átlagot pozitív értelemben véve jóval alulmúlja, azaz településünkön a népesség öregedése kisebb mértékű társadalmi problémát jelent, mint általában. Ez azonban nem jelenti azt, hogy ne kelljen az országos tendenciával foglalkozni. Az idős korosztályba tartozó népesség nemek szerinti összetételét vizsgálva elmondható, hogy a 65 év feletti népességen belül nagyobb arányban képviselteti magát a női nem, ez utalhat a nők - férfiakhoz képest - magasabb élettartamára.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	294	382	76,96%
2017	290	401	72,32%
2018	295	419	70,41%
2019	314	467	67,24%
2020	319	493	64,71%
2021	330	541	61,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



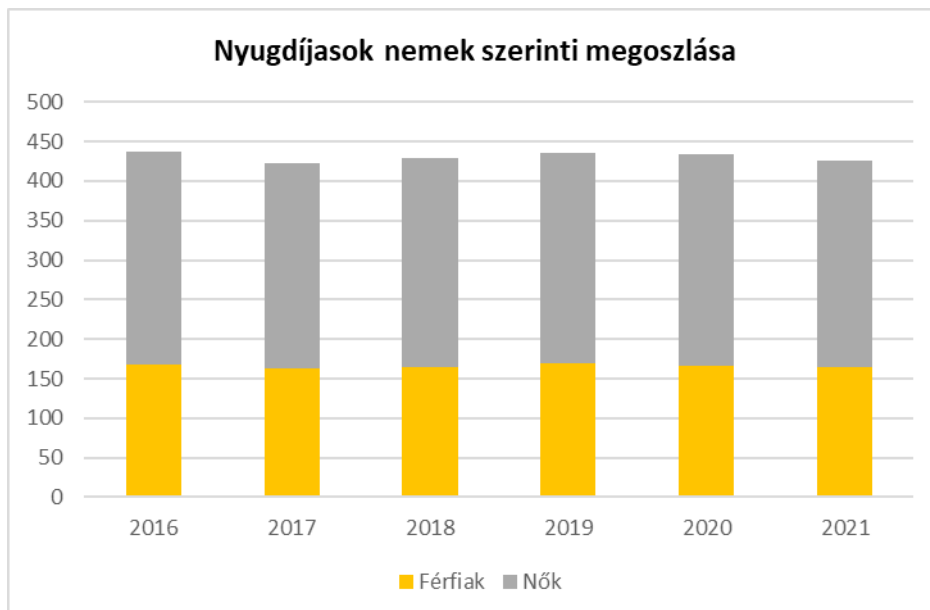
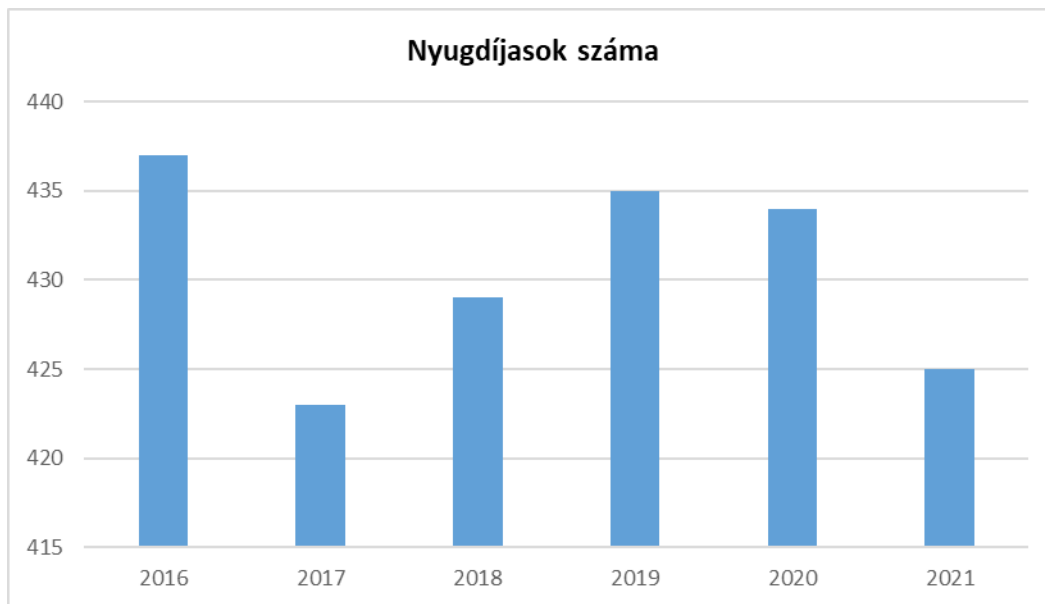
A nyugdíjban, illetve nyugdíjszerű ellátásokban részesülők száma, aránya információt nyújthat időseink jövedelmi helyzetéről, a téma vonatkozásában irányadó jogszabály a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tbtv.), amelynek értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

Bár településünkön nőtt a 60 év felettek száma és aránya az elmúlt években, az alábbi táblázatok és ábrák azt mutatják, hogy a nyugdíjasok száma ennek ellenére 2017-ig csökkent (ami lehet részben a nyugdíjkorhatár emelkedésének következménye is), majd ezt követően sem emelkedett jelentősen. Az ellátásban részesülők közt nagyobb arányban találunk nőket, mint férfiakat: 2021-ben az előző évekhez hasonlóan az ellátottak 62%-a nő, és csak 38%-a férfi, 2022-re vonatkozóan nincsenek adataink.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	168	269	437
2017	163	260	423
2018	165	264	429
2019	170	265	435
2020	167	267	434
2021	165	260	425

Forrás: TeIR, KSH Tstar

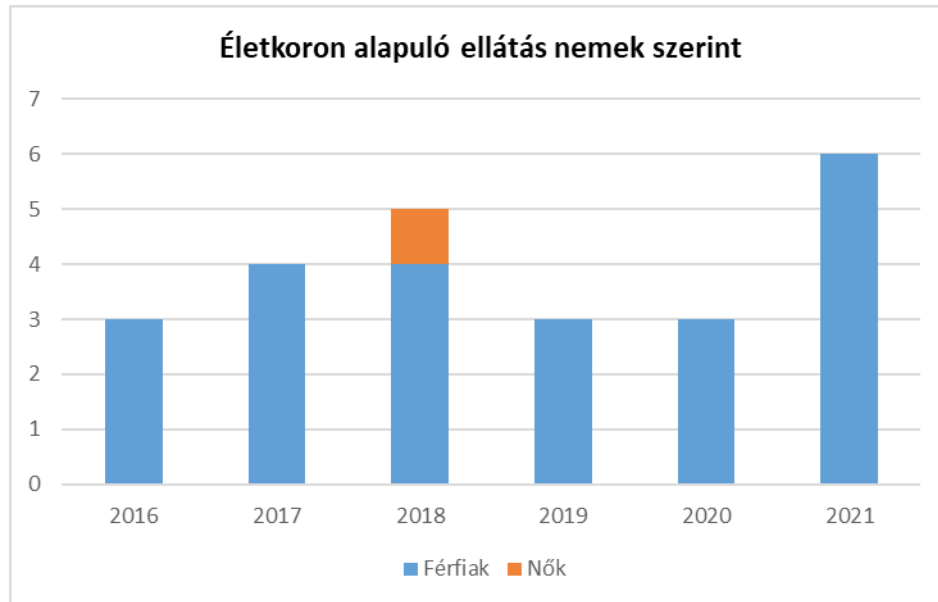


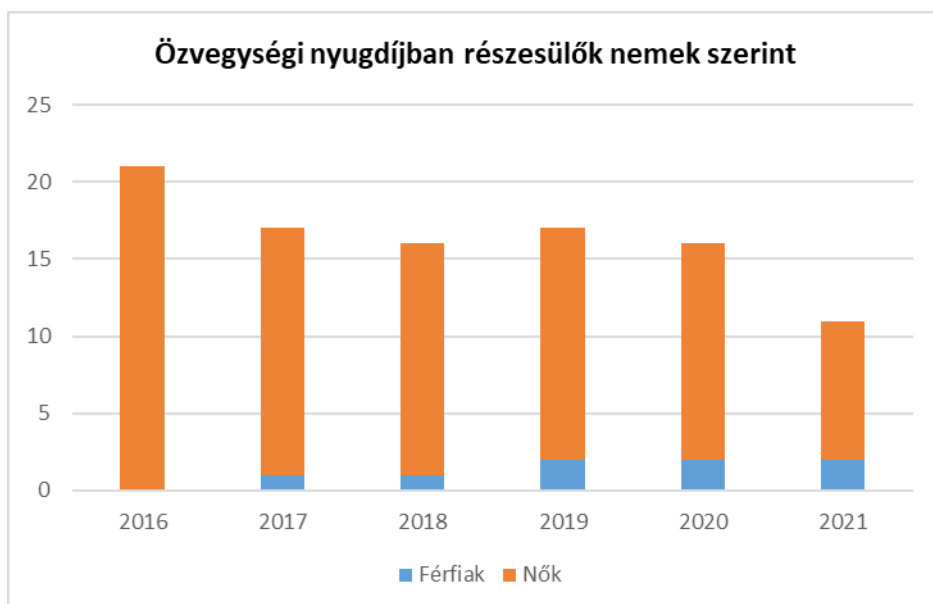
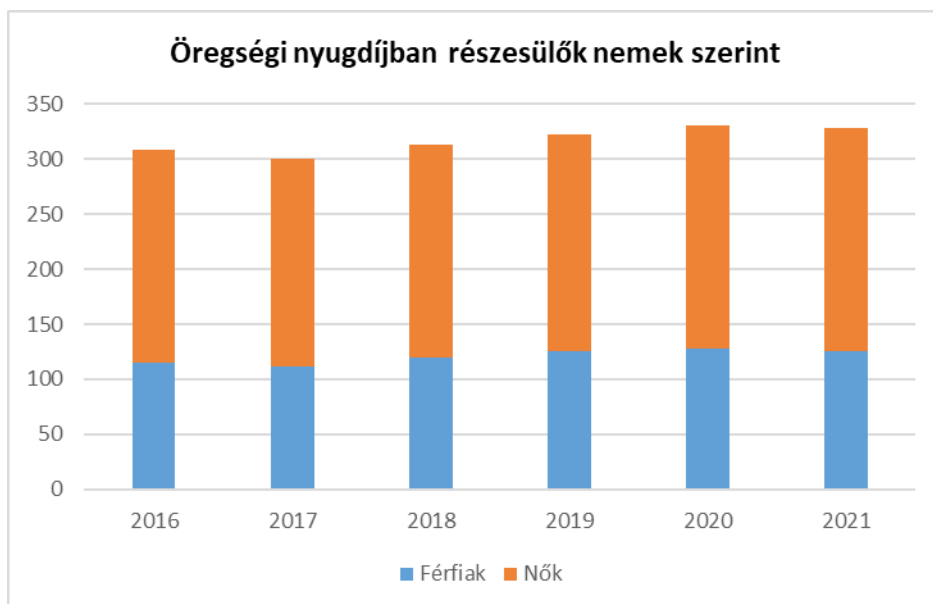
Az egyéb nyugdíjszerű ellátásokban részesülő nők és férfiak adatait az alábbiakban láthatjuk. A nemek szerinti összehasonlítást megnehezíti, hogy csak az életkoron alapuló ellátásban és öregségi nyugdíjban részesülők esetében rendelkezünk a férfiak és nők adataival is, az időskorúak járadékában részesítettek esetében az adatok hiányosak. Összességében annyi megállapítható, hogy a nyugdíjszerű ellátásokban részesülők közt e táblázat adatai szerint is jelentősen több a nő, mint a férfi.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	3	0	115	193	0	21	n.a.
2017	4	0	111	189	1	16	0
2018	4	1	120	193	1	15	0
2019	3	0	126	196	2	15	0
2020	3	0	128	202	2	14	0
2021	6	0	126	202	2	9	0

Forrás: TeIR, KSHTstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A nyugdíjasok foglalkoztatása kapcsán a jogszabályi környezet jelentős korlátokat állít, ugyanakkor az utóbbi időszakban számos változtatás szolgálta az idősek foglalkoztatottságának bővülését, nyugdíj utáni munkavállalásuk elősegítését.

Az időskorú, nyugdíjas személyek foglalkoztatása több szempontból is hasznos. A munkavállaló számára elsősorban az alábbi tényezők miatt lehet előnyös a nyugdíj melletti munkavégzés:

- többletjövedelemre tehet szert általa,
- lefoglalja magát,
- fizikailag, szellemileg aktív maradhat,
- társasági életet élhet, kevésbé fenyegeti az időskori elmagányosodás,
- nyugdíjasként is a társadalom hasznos tagjának érezheti magát.

A munkáltató számára pedig főleg a következő szempontok miatt lehet vonzó lehetőség a nyugdíjas dolgozó alkalmazása:

- olcsóbb, mint az aktív korú munkavállaló alkalmazása,
- jelentős mértékű munkatapasztalattal rendelkezik,
- kevesebb családi, magánéleti kötöttsége van, ezért rugalmasabb munkaerőt jelenthet, mint aktív korú társai.

A nyugdíj mellett munkát végző idős népesség aránya Magyarországon (3%), Budapesten ez a mutató az országos értéknek több mint duplája (7%), de elmarad az EU országainak átlagától (8%). Az idősek foglalkoztatása a fővárosban a pénzügyi és kereskedelmi területen jelentős.

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák szívesen. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkaviszonyt, végeznének jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani. A nyugdíjas foglalkoztatás értelmezését a nyugdíjkorhatár felemelése jelentősen megváltoztatja. Az időskorúak foglalkoztatásának egyéni, gazdasági és társadalmi hozadéka is van, ezért az ilyen jellegű törekvéseket érdemes támogatni, ugyanakkor Koroncón nem kimondottan jellemző a nyugdíjasok nagyarányú foglalkoztatása, egy-egy helyi munkáltató alkalmaz nyugdíjas munkavállalókat.

A következő táblázat azt szemlélteti, hogy a különböző korcsoportok milyen arányban jelennek meg a nyilvántartott álláskeresők között. Látható, hogy a 41-50 év közötti korosztály után a 61 év felettiak szerepelnek legmagasabb arányban az összes álláskereső között. Jelentősebb arányban jelennek meg az 51-60 év közötti korcsoportokhoz tartozók is.

Ez sajnos utalhat arra, hogy az idősebb korosztály tagjai jelentős elhelyezkedési nehézségekkel néznek szembe a munkaerőpiacon, ami összefüggésben állhat az idősebb munkavállalókat esetlegesen érintő hátrányos megkülönböztetéssel. Úgy tűnik, az idősebb korosztály foglalkoztatását még több központi és helyi intézkedéssel lenne szükséges támogatni a jövőben.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

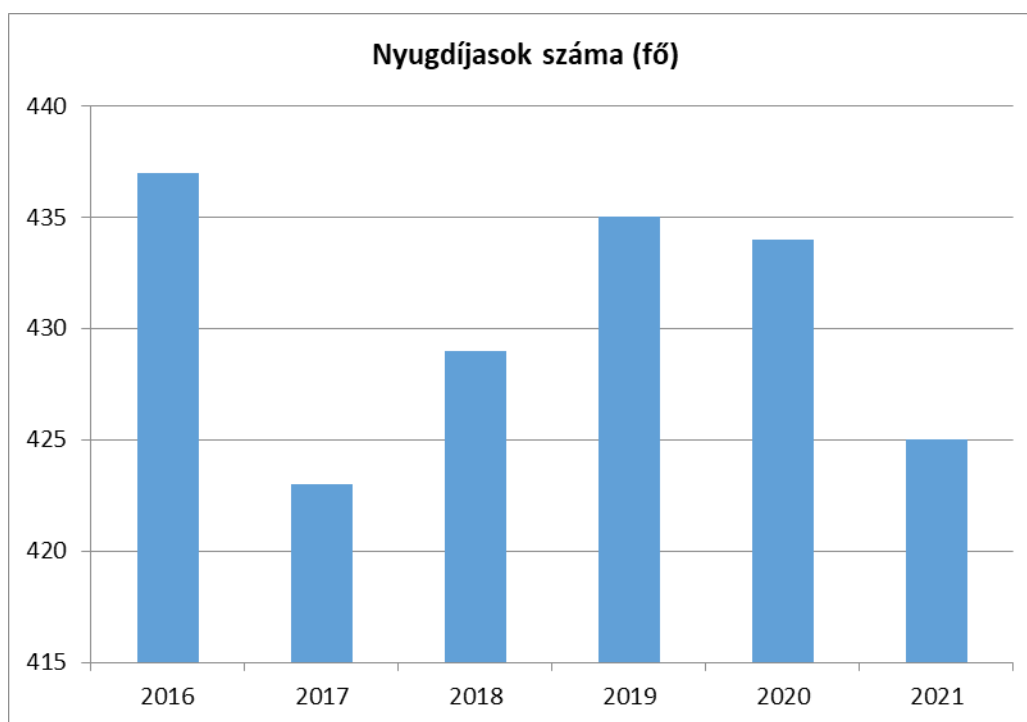
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	25	17	16	10	31	18
41-45 év (TS 042)	Fő	3	1	1	1	5	2
	%	12,00%	5,88%	6,25%	10,00%	16,13%	11,11%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	1	2	4	0
	%	0,00%	11,76%	6,25%	20,00%	12,90%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	3	1	1	5	0
	%	20,00%	17,65%	6,25%	10,00%	16,13%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	4	1	0	1	1
	%	12,00%	23,53%	6,25%	0,00%	3,23%	5,56%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	1	3	3	6	6
	%	4,00%	5,88%	18,75%	30,00%	19,35%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	168	269	437
2017	163	260	423
2018	165	264	429
2019	170	265	435
2020	167	267	434
2021	165	260	425

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Településünkön már 30 éve aktívan működik a Jázminvirág Nyugdíjasklub. Rendszeresen a közös kirándulások, a különböző rendezvények, amelyeken a klubtagok lépnek fel színes műsorszámokkal. Jelentős színtöltja a helyi kulturális életnek a Nyugdíjasklub énekkara, akiket nemcsak belföldi, hanem külföldi fellépésekre is meghívunk.

Helyi szinten az idősek munkaerő-piaci aktivitására vonatkozó, kifejezetten ezt a korosztályt célzó program nem szolgálja időseink foglalkoztatását.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A foglalkoztatás terén időseket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk, de mivel egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása. A nyugdíjazás előtt álló munkavállalók különösen nagy nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacon, sok munkáltató nem szívesen alkalmazza őket.

Általánosságban elmondható, hogy a veszélyeztetett életkorú népesség kedvezőtlen munkaerőpiaci helyzete problémaként jelenhet meg nálunk is.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A szociális alapszolgáltatások, szükség esetén szociális étkeztetés megszervezésével az önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakóközösségükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldására.

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik házi orvosi ellátás, illetve gyógyszerár. A szakrendelés és kórházi ellátás igénybevételére a 14 km-re fekvő vármegyeszékhelyen, Győrben, illetve a 12 km-re fekvő Tét városban van lehetőség.

Településünkön tanyagondnoki szolgálat is működik, amely segíti a bevásárlás, gyógyszerkiváltás, házi orvoshoz, szakrendelésre történő eljutás körében az időseket.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	294	0	0	0
2017	290	0	0	0
2018	295	0	0	0
2019	314	0	0	0
2020	319	0	1	0
2021	330	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH, Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Szolgáltatóház kulturális lehetőségekkel, a Könyvtár számottevő könyvvállományával várja az az idősebb korosztályhoz tartozókat is. A Szolgáltatóház akadálymentesített, a kulturális

szolgáltatásokhoz történő hozzáférés lehetősége biztosított helyben. Ahogy előzőleg említettük, Nyugdíjasklub is működik Koroncón.

A vallásgyakorlás lehetősége szintén biztosított településünkön, katolikus templom várja a hithű időseket. A misék mellett elérhetők egyéb, az egyházközösség által biztosított programok a vallásos idősök számára.

c) idősök informatikai jártassága;

A mai modern világban már a fiatalabb korosztályok tagjai is nehezebben tudják követni a dinamikusan fejlődő információs technológiát, az idősök viszont gyakorta teljes mértékben kiszorulnak az informatikai vívmányok, az internet nyújtotta előnyökből. Legtöbbjük számára a számítógép kezelése, valamint az internet-használat teljesen ismeretlen és nehezen elsajátítható tudást jelent. A helyi könyvtárban ingyenesen használható, internet-hozzáféréssel rendelkező számítógépek állnak az idősök rendelkezésére. Szükséges lehet kifejezetten idősöket célzó tanfolyamok indítására, hiszen a digitális kompetenciafejlesztés, a tudatos internethasználat megalapozása, az önálló ismeretszerzés képességének kialakítása, valamint az elektronikus ügyintézési ismeretek elsajátításának elősegítése jelentős mértékben hozzájárulhat az idősök esélyegyenlőségének növekedéséhez.

d) a generációk közötti programok:

Településünkön sok példát látni arra, hogy a fiatalabb generáció tagjai törődéssel viszonyulnak a szépkorú lakossághoz. A helyi iskola tanulói valamennyi települési ünnepségen együtt lépnek fel a Jázminvirág Nyugdíjasklub énekkarával, akik az iskolai ünnepségeken viszonozzák ezt. Az általános iskola tanulói ellátogatnak az idősökhöz Karácsony alkalmából, és egy megható karácsonyi műsorral, sajátkezűleg készített ajándékokkal örvendeztetik meg a klubtagokat.

A település Képviselő-testülete minden évben megajándékozza a 65 éven felüli lakosságot azért, hogy tiszteletüket és megbecsülésüket fejezzék ki településünk szépkorú lakói felé.

Ezek a programok, rendezvények mind lehetőséget kínálnak az inter-generációs kapcsolatok kialakítására, ápolására, és felhívják a fiatalabbak figyelmét arra, hogy az idős emberek mennyire fontos tagjai a társadalomnak, illetve a helyi közösségnek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idős korosztályhoz tartozók életkorukból adódóan speciális igényekkel rendelkeznek, ezen igényeket a település önkormányzata, intézményei, civil szervezetei figyelembe veszik a programok szervezése és megvalósítása során. A bűnözés szempontjából az idősök kiszolgáltatott, védtelen csoportot alkotnak, gyakorta válnak - főleg vagyoni elleni - bűncselekmények áldozataivá. A polgárőrség, rendőrség ezért közbiztonsági előadásokat tart kifejezetten a nyugdíjas korosztály számára, ezzel elősegítve áldozattá válásuk megelőzését, és a sérelmükre elkövetett bűncselekmények számának csökkenését.

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontos az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadás, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőségek biztosítanak az egészséges életmód és lelki egészség megőrzésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, valamint az egészség megőrzéséhez. Sajnos a koronavírus járvány következtében ez a korosztály jobban bezárkózott, pedig a közösségi élet számukra is fontos tényező.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékkal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékkal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi, és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőknek.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

A fogyatékosügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem csak szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakpolitikai lépéseket.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékosügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak

liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítést jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

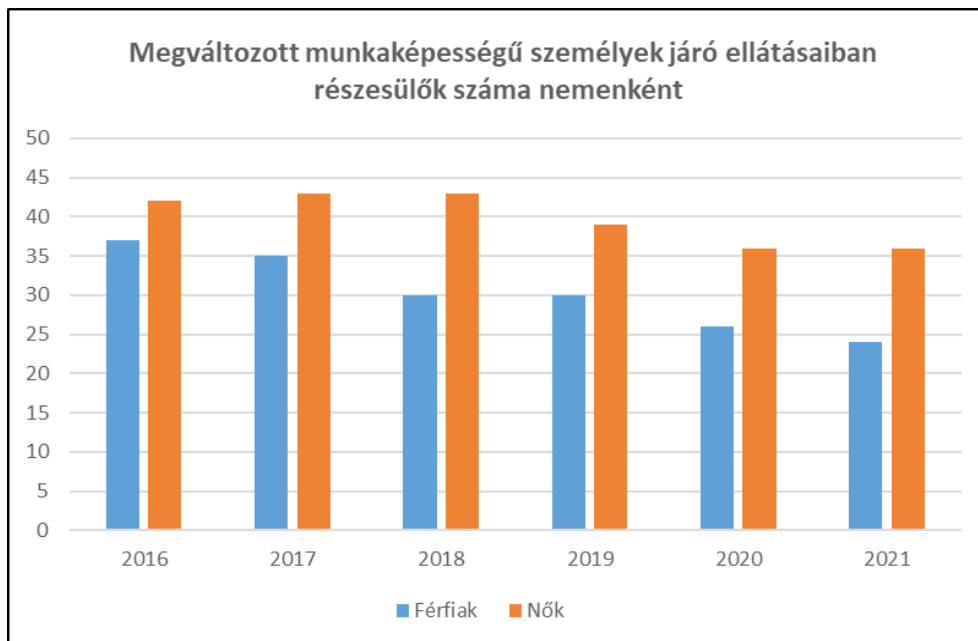
Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét. Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon. Mindezek ellenére a statisztikák csúnyán rációznak az erőfeszítésekre. Ahelyett, hogy a fogyatékosokkal élők felfelé mobilitását mutatnának, megrekednek, sőt lecsúsznak, elszakadnak és kirekesztődnek a társadalomból.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Koroncón a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma az elmúlt években csökkenő tendenciát mutat, a megváltozott munkaképességű személyek között minden évben kisebb arányban vannak jelen férfiak, mint nők. A fogyatékos személyek demográfiai összetételére jellemző, hogy közöttük jelentősebb számban vannak időskorúak, mivel a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, hanem életkora előrehaladtával betegség vagy baleset következtében vált azzá.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	37	42	79
2017	35	43	78
2018	30	43	73
2019	30	39	69
2020	26	36	62
2021	24	36	60

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás terén történt hátrányos megkülönböztetés kapcsán nincs tudomásunk konkrét esetről, de ettől függetlenül természetesen lehetséges, hogy a fogyatékkal élőkkel szembeni diszkrimináció jelen van településünkön is.

Előfordulhat továbbá az is, hogy a munkáltató alkalmazna ugyan megváltozott munkaképességű munkavállalót, de a munkahely infrastrukturális és tárgyi adottságai nem felelnek meg ehhez. Amennyiben előfordulna hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos eset, úgy a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása érdekében akár az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása is indokolt lehet.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen házi segítségnyújtás formájában, vagy a tanyagondnoki szolgálat bevonásával kaphatnak segítséget az arra rászoruló fogyatékos személyek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik. Nem tekinti külön az önkormányzat a fogyatékos személyeket egy-egy ellátás biztosításánál. Közülük feltehetően többen rokkantnyugdíjasok, gyakrabban szorulnak átmeneti segélyre, a betegségük kezelését a közgyógyellátás keretében támogatják. Az ápolási díj is azon ellátások közé tartozik, továbbá a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, amire a fogyatékos személyek is jogosultak lehetnek. Feltételezhetően vannak fogyatékos személyekkel együtt élő családok, akik családsegítésre szorultak az elmúlt évben, vagy gyermekeik számára gyermekvédelmi kedvezményt utal az önkormányzat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön háziorvosi ellátás, gyógyszerár és védőnői szolgálat látja el az egészségügyi alapszolgáltatásokat. A fogorvosi ellátást győri feladatellátási helyen biztosítjuk. A szakorvosi járóbeteg ellátás a győri szakrendelőben biztosított. A Győri Petz Aladár Vármegyei Oktatókórház látja el a fekvőbetegeket. A helyben nem elérhető rehabilitációs ellátásokhoz (pl.: fogyatékossgal élő vagy pszichiátriai és szenvedélybetegek rehabilitációs ellátása) való hozzáférést szükség esetén többek közt a család- és gyermekjóléti szolgálat segíti elő.

A Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya rehabilitációs tanácsadás keretében a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára segít a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Koroncó Község Önkormányzata elkötelezett amellett, hogy minden tőle telhetőt megtegyen települési szinten úgy a fizikai, mint az infokommunikációs akadálymentesítés érdekében. Az elmúlt évek folyamán az Önkormányzat minden új beruházás során kiemelt figyelmet fordított az akadálymentesítés kérdéseire. A legtöbb közszolgáltatást nyújtó intézmény akadálymentesítése így már részlegesen vagy teljesen megoldott. Hasonlóan fontos feladat akadálymentesítő gyalogátkelőhelyek létesítése, mely könnyíti a fogyatékossgal élő, elsősorban a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését a településen belül.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az egészségügyi szolgáltatások, köznevelési intézmények, sport- és kulturális programok többnyire akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően minden új beruházás, felújítás megvalósítása településünkön is akadálymentesített környezet biztosítása mellett történik.

Az infokommunikációs akadálymentesítés kapcsán elmondható, hogy az információhoz való egyenlő hozzáférés lehetősége biztosított Koroncón. A település honlapja akadálymentes verzióban is elérhető, így az általa nyújtott információ mindenki számára könnyen elérhető, hozzáférhető.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Pontos számszerű adatok ezzel kapcsolatban nem állnak rendelkezésünkre.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az új beruházások, felújítási munkálatok az utóbbi években már az akadálymentesítés figyelembevételével valósultak meg. A járda- és egyéb közterület-felújítások során szintén prioritás az akadálymentes környezet kialakítása, így közterületeink nagy része ma már akadálymentesen használható, ahol pedig ez még nem érvényes, ott a közeljövőben megvalósítandó beruházások révén jelentős mértékű akadálymentesítést kívánunk véghez vinni.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Kifejezetten fogyatékossgal élő személyek számára működtetett helyi szolgáltatások nem állnak rendelkezésre.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az Önkormányzat rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget tud biztosítani - hallókészülékek, közlekedést segítő eszközök - vásárlásában a településen élő fogyatékos személyek részére.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Koroncón, mivel ilyen programok működtetésére nem mutatkozott igény a településen. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat. A közösségi programokon való részvétel minden szempontból biztosított.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Bár konkrét adataink e téma kapcsán nincsenek, de tapasztalataink alapján feltételezhetjük, hogy nincs olyan társadalmi probléma, amely településünkön fokozottabban érintené a fogyatékossgal élők csoportját, mint más településeken, vagy ország szinten. Nem találoztunk olyan esettel az elmúlt időszakban, amikor egy fogyatékossgal élő személyt bármilyen atrocitás vagy különös nehézség ért volna helyben. Azonban nálunk is minden bizonnyal jelen vannak azok az esetleges problémák, amelyekkel bárhol máshol is szembesülhet egy fogyatékossgal élő személy. Ilyen probléma lehet, hogy a többségi társadalom tagjai sokszor nem tudják, miként közelítsenek egy fogyatékossgal élő személyhez, hogy miként kommunikáljanak, mi a számukra megfelelő segítségnyújtási forma stb. Ezért aztán a többségnek néha egyszerűbb úgy tenni, mintha a fogyatékossgal élők „láthatatlanok” lennének. Ezzel ugyan csak saját bizonytalanságukat próbálják leplezni, mégis a fogyatékossgal érintett másik felet hozzák vele kellemetlen helyzetbe.

Nem állítjuk, hogy ez lenne a legjellemzőbb attitűd a többség körében, de az azért valószínűsíthető, hogy sokaknak okoz kisebb-nagyobb nehézséget a fogyatékossgal élőkkel való társas kapcsolat kialakítása. Ezért mindenképpen szükséges a társadalmi szemléletformálás, az olyan érzékenyítő programok, melyek elsősorban gyermekkorban oldhatják fel eredményesen az

esetleges gátlásokat, amelyek a fogyatékossgal élőkkel való kapcsolatok létrejöttét akadályozzák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.	Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a fogyatékossgal élőket támogató civil szervezetek bevonásával.
Társadalmi integrációs problémák.	Esélyegyenlőségi nap szervezése.
Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának hiánya.	Munkáltatói szemlélet formálással védett munkahely kialakítása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közszolgáltatások elérésének biztosítása, körülményeinek fejlesztése. A lakosság életminőségének javulását szolgáló körülmények, különösen az alapellátási területeket érintő beruházások, fejlesztések. Csapadékelvezető árok kiépítése a belvízzel veszélyeztetett településrészekben.	A fejlesztések megvalósításához szükség van a különböző pályázati lehetőségek kihasználására. Lehetőség szerint pályázatot kell benyújtani a Magyar Falu Program keretében meghirdetésre kerülő pályázati kiírásokra, valamint a településfejlesztést érintő és a lakosságot szolgáló pályázatokra, a pályázatot kiíró szervezettől függetlenül.
Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása.	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Koroncó Község Önkormányzata és a civil szervezetek együttműködése elsősorban a személyes kapcsolatokon alapszik, hivatalos partnerségi megállapodások kevésbé jellemzőek, illetve a pályázati úton elnyert önkormányzati támogatások folyósításához szükséges megállapodásokban öltenek testet. Elmondható, hogy a helyi társadalmi megmozdulások – a közösség viszonylag alacsony létszáma miatt - gördülékenyek, az önkormányzati és civil szféra nagyfokú együttműködése mentén valósulnak meg. Koroncón hat egyesület működik.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen nemzetiségi önkormányzat – Koroncói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat – működik, mind a nemzetiségi önkormányzattal mind az egyházi és civil szereplőkkel az Önkormányzat jellemzően szoroson együttműködik. E kölcsönös együttműködés keretében az Önkormányzat minden évben forrást különít el költségvetésében a civil szervezetek támogatása céljából, a civil szféra képviselői pedig a települési rendezvények szervezésében és lebonyolításában is rendszeres jelleggel vállalnak aktív szerepet. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő esetleges problémák felmerülése esetén az Önkormányzat és a problémában érintett személy/csoport érdekeit képviselő civil vagy egyházi szereplő közösen gondolkodva, szoros együttműködésben keres megoldást a bajba jutott(ak) megsegítése céljából. Koroncó Község Önkormányzata kiemelt jelentőséget tulajdonít az egyházi és civil szféra képviselőivel való partnerségi viszonyoknak, célja ezen együttműködés hosszú távú fenntartása és erősítése.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat a település érdekeit szem előtt tartva több területen is együttműködik a térség településeivel, a Téli Kistérség Sokoróaljai Önkormányzatainak Gyermekjóléti és Szociális Intézményén keresztül több HEP célcsoport számára nyújt szolgáltatásokat.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Koroncói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat érdekképviselőket is ellát, törekednek az esélyegyenlőség megtartására különösen a gyermekek és az idősek tekintetében.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A helyi civil szerveződések jelentős része lát el olyan tevékenységeket, amelyek kapcsolódnak az esélyegyenlőségi célcsoportok hátrányainak kompenzálásához, esélyegyenlőségük előmozdításához. A Nyugdíjasklub tevékenységéről szintén nem feledkezhetünk meg, hiszen az idősek érdekvédelme, esélyegyenlősége, életszínvonalának fenntartása szempontjából nagyon fontos szerepet lát el. Az Önkormányzat fontosnak tartja a civil szerveződések támogatását, így a Nyugdíjasklub működéséhez is hozzájárul minden évben.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekszünk a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért. A for-profit szereplők összefogásával valósulhatott meg az új orvosi rendelő megépítése, vagy a Hősi Park felújításakor a park díszkivilágítása.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során a település intézményei, a civil szervezetek, bevonásra kerültek az egyes esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő problémák feltárásának folyamatába. Elsőként az adatszolgáltatás kapcsán működtek velünk együtt, de a problémák beazonosítása, megfogalmazása terén is segítségünkre voltak. Az egyeztetések személyes, telefonos és elektronikus formában zajlottak. Természetesen az Intézkedési terv megvalósításának folyamatában is szeretnénk minél szélesebb körű együttműködés keretében együtt dolgozni az érintett intézménnyel, szervezetekkel, illetve a célcsoportok képviselőivel.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program – annak tervezete képviselő-testület általi megtárgyalását, majd elfogadását követően - kihirdetésre kerül a település honlapján (www.koronco.hu), valamint a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, hogy bárki számára megismerhető legyen, és a nagyközség lakossága számára biztosított legyen az észrevételek megtételének lehetősége.

A helyi intézmények, az egyházak, a civil szféra képviselői, illetve a lakosság visszajelzéseit az Önkormányzat beépíti a végrehajtással kapcsolatos feladatok ellátásának folyamatába.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összgezése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Naprakész adatok hiánya a szegénység témakörének egyes aspektusairól</p> <p>A berögződött magatartási formák és attitűdök a szegénységből kijutást nehezítik</p> <p>Tartós munkanélküliek magas aránya az összes álláskereső között.</p> <p>55 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskeresők közt.</p>	<p>Nyilvántartások folyamatos frissítése, adatgyűjtés, intézmények közti információáramlás erősítése.</p> <p>Életvezetési tanácsadás szakemberek bevonásával, adósságkezelési tanácsadás szolgáltatás kezdeményezése.</p> <p>Képzési, átképzési lehetőség biztosítása az érintetteknek, mentori szolgáltatás igénybevételére történő ösztönzés.</p> <p>Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése.</p>
Gyermekek	<p>Csekély számú, esetenként késve megtett esetjelzés a veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer tagjaitól.</p> <p>Gyermekek, fiatalok számára több prevenciós program nyújtása szükséges.</p> <p>Általános iskolai oktatás biztosítása a magasabb gyermeklétszám miatt tágasabb, korszerűbb környezetben szükséges.</p>	<p>A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, szakmai megbeszélések szervezése, személyes együttműködés fokozása.</p> <p>Prevenciós programsorozat szervezése gyermekek, fiatalok számára</p> <p>A Koroncói II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola bővítése, korszerűsítése.</p>
Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.

	<p>A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.</p> <p>Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.</p>	<p>Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.</p> <p>Generációs programok szervezése.</p>
Nők	<p>Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei.</p> <p>Nagy fokú látencia a nőket érintő erőszak terén.</p> <p>A dolgozó édesanyák nehéz helyzete, testi-lelki egészségük károsodása.</p>	<p>Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása Az észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenációs jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása</p> <p>Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára</p>
Fogyatékkal élők	<p>Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.</p> <p>Társadalmi integrációs problémák.</p> <p>Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának hiánya.</p>	<p>Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a fogyatékossgal élőket támogató civil szervezetek bevonásával.</p> <p>Esélyegyenlőségi nap szervezése.</p> <p>Munkáltatói szemlélet formálással védett munkahely kialakítása.</p>
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	<p>Közszolgáltatások elérésének biztosítása, körülményeinek fejlesztése. A lakosság életminőségének javulását szolgáló körülmények, különösen az alapellátási területeket érintő beruházások, fejlesztések. Csapadékkelvezető árok kiépítése a belvízzel veszélyeztetett településrészekben.</p> <p>Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása</p>	<p>A fejlesztések megvalósításához szükség van a különböző pályázati lehetőségek kihasználására. Lehetőség szerint pályázatot kell benyújtani a Magyar Falu Program keretében meghirdetésre kerülő pályázati kiírásokra, valamint a településfejlesztést érintő és a lakosságot szolgáló pályázatokra, a pályázatot kiíró szervezettől függetlenül.</p> <p>Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot</p>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá településünk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a szerepkonfliktusok csökkentését, azaz a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, a családbarát intézkedések támogatását, valamint a nőkkel szembeni erőszak visszaszorítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

AZ INTÉZKEDÉSI TERÜLETEK RÉSZLETES KIFEJTÉSE

A	Intézkedés címe:	Adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése a szegénységről
B	Feltárt probléma megnevezése	Naprakész adatok hiánya a szegénység témakörének egyes aspektusairól.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nyilvántartások folyamatos frissítése, adatgyűjtés, intézmények közti információáramlás erősítése 1. Rövidtávon: Adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése, frissítése. 2. Középtávon: Adathiány megszüntetése. 3. Hosszútávon: Szegénység jelenségének mélyrehatóbb megismerése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Önbevalláson alapuló adatgyűjtés az ellátottaknál, valamint a Polgármesteri Hivatal igazgatási ügyintézőjénél megjelenő helyi lakosok komplex élethelyzetéről, problémáiról (jövedelmi, vagyoni helyzet, munkaerő-piaci helyzet, pénzügyi és természetbeni ellátásokban való részesülés, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés stb.). 2. Nyilvántartás készítése, folyamatos frissítése. 3. Adatok elemzése, következtetések levonása.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több begyűjtött adat. 2. A begyűjtött adatok tárolására, kezelésére alkalmas nyilvántartás rendelkezésre állása. 3. Adatforrást biztosító nyilvántartás rendelkezésre állása, melyből komplex kép nyerhető a szegénység témakörét illetően.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	55 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskeresőik között.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése 1. Rövidtávon: Tájékoztatottság növelése az érintettek körében. 2. Középtávon: Programok, szolgáltatások igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatás az elérhető munkaerő-piaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése, ösztönzésük a programok, szolgáltatások igénybevételére. 3. Valós szükségletekhez igazodó munkaerő-piaci segítségnyújtás, együttműködés a Foglalkoztatási Osztállyal a célcsoport elérése, aktiválása érdekében.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több célcsoporthoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Idős korosztályhoz tartozók nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési programokon, munkaerő-piaci szolgáltatások magasabb arányú igénybevétele. 3. Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Képzések, átképzések, mentori szolgáltatás
B	Feltárt probléma megnevezése	Tartós munkanélküliek magas aránya az összes álláskereső között
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képzési, átképzési lehetőség biztosítása az érintetteknek, mentori szolgáltatás igénybevételére történő ösztönzés 1. Rövidtávon: Tájékozottság növelése az érintettek körében. 2. Középtávon: Képzési programok, szolgáltatások igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Tartós munkanélküliség csökkenése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Tájékozódás az elérhető munkaerő-piaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése, ösztönzésük a programok, szolgáltatások igénybevételére. 3. Valós szükségletekhez igazodó munkaerő-piaci segítségnyújtás, együttműködés a Foglalkoztatási Osztállyal a célcsoport elérése, aktiválása érdekében.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több célcsoporthoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Tartós munkanélküliek nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési programokon, mentori szolgáltatásban. 3. Tartós munkanélküliség csökkenése a helyi lakosok körében.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Csekély számú, esetenként késve megtett esetjelzés a veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer tagjaitól.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása 1. Rövidtávon: Jelzőrendszeri tagok közti együttműködés fokozódása. 2. Középtávon: Szükséges és releváns, valamint prevenciós céllal tett esetjelzések számának emelkedése. 3. Hosszútávon: A jelzőrendszeri tagok aktivitásának fokozódása, gördülékeny együttműködése, jelzőrendszer prevenciós jellegének erősödése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)-höz és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Problémák mibenlétének meghatározása adatok gyűjtése, elemzése, valamint a jelzőrendszeri tagokkal való konzultáció révén. 2. Szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Kimutatás készítése, jelzőrendszeri tagokkal történő minél több konzultáció megvalósulása. 2. Szakmai megbeszélések, tájékoztatások, előadások megvalósulása. 3. Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagoktól.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Prevenációs programsorozat szervezése gyermekek, fiatalok számára
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyermekek, fiatalok számára több prevenációs program nyújtása szükséges
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Prevenatív tevékenység révén a gyermekek, fiatalok támogatása, védelme az őket nagyobb valószínűséggel érintő problémáktól 1. Rövidtávon: Gyermekek, fiatalok minél nagyobb arányú bevonása prevenatív programokba. 2. Középtávon: Gyermekek, fiatalok tájékozottságának növelése az őket érintő nehézségek, problémák tekintetében. 3. Hosszútávon: Gyermekek, fiatalok fokozottabb védelme az őket érintő nehézségekkel, veszélyeztetettséggel szemben.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)-höz és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Prevenációs programok megvalósítását támogató pályázati lehetőségek felkutatása. 2. Prevenációs programok megtervezése. 3. Prevenációs programok megvalósítása, gyermekek, fiatalok minél nagyobb arányú bevonásával.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Prevenációs programok megvalósítása. 2. Gyermekek, fiatalok minél nagyobb részvétele prevenációs programokon. 3. Pozitív visszajelzések a programokban résztvevőktől és a szülőktől.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Családbarát munkahelyek, intézkedések
B	Feltárt probléma megnevezése	Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása az önkormányzati fenntartású intézményekben, ahol magas létszámban dolgoznak nők, atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése a településen. 1. Rövidtávon: Családbarát intézkedések ösztönzése, megvalósítása. 2. Középtávon: Gyermekek női helyzetének javulása, problémáik enyhülése. 3. Hosszútávon: Családi és munkahelyi kötelezettségek könnyebb összehangolása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Családbarát munkahelyek és atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, a nagyközségben megvalósuló fejlesztések során a gyermekek családjainak igényeinek figyelembevétele lehetőségek, igények felmérése a gyermekek alternatív napközbeni ellátása terén. 2. Családbarát intézkedések megvalósítása az önkormányzati fenntartású intézményekben, illetve ilyen jellegű civil kezdeményezések támogatása. 3. Megvalósuló intézkedések hosszú távú fenntartása.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncói Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékoztatottság a helyi munkáltatók többsége körében. 2. Családbarát kezdeményezések számának emelkedése. 3. A családbarát intézkedések fennmaradása 2028 után is.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nagyfokú látencia a nőket érintő erőszak terén
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működésének és prevenciós jellegének erősítése, tagjainak aktivizálása 1. Rövidtávon: Jelzőrendszeri tagok közti együttműködés fokozódása. 2. Középtávon: Szükséges és releváns, valamint prevenciós céllal tett esetjelzések számának emelkedése. 3. Hosszútávon: A jelzőrendszeri tagok aktivitásának fokozódása, gördülékeny együttműködése, jelzőrendszer prevenciós jellegének erősödése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Problémák mibenlétének meghatározása adatok gyűjtése, elemzése, valamint a jelzőrendszeri tagokkal való konzultáció révén. 2. Szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Kimutatás készítése, jelzőrendszeri tagokkal történő minél több konzultáció megvalósulása. 2. Szakmai megbeszélések, tájékoztatások, előadások megvalósulása. 3. Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagoktól.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A dolgozó édesanyák nehéz helyzete, testi-lelki egészségük károsodása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási és szabadidős lehetőségek biztosítása kifejezetten nők számára, nagycsaládosok számára közösségi tér/fórum létrehozása tapasztalat- és információcsere, tájékoztatás céljából. 1. Rövidtávon: Dolgozó édesanyák problémáinak, igényeinek jobb megismerése. 2. Középtávon: Programok szervezése kifejezetten nők számára, sportolási lehetőségek biztosítása, mentálhigiénés és egészségmegőrzéssel kapcsolatos rendezvények, 3. Hosszútávon: Dolgozó édesanyák „kiegésének” megelőzése, testi-lelki egészségük megtartása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Igények, problémák felmérése a gyermekes, munkavállaló nők körében. 2. Programok szervezése kifejezetten nők számára, sportolási lehetőségek biztosítása, mentálhigiénés és egészségmegőrzéssel kapcsolatos rendezvények szervezése. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása, a dolgozó édesanyák helyzetének javulása.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékozottság a helybéli gyermekes, dolgozó nők helyzetéről. 2. Nőknek szóló programok, szabadidős lehetőségek számának emelkedése. 3. Pozitív visszajelzések a lakosság részéről.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	55 év felettiak magas aránya a nyilvántartott álláskereső közt.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése. „Az idős ember, mint erőforrás” szemlélet erősítése a helyi munkáltatók esetében. 1. Rövidtávon: Tájékoztatottság növelése az érintettek körében. „Az idős ember, mint erőforrás” szemlélet erősítése a helyi munkáltatók esetében. 2. Középtávon: Programok, szolgáltatások igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatás az elérhető munkaerő-piaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. A helyi munkáltatók tájékoztatása az idős munkavállalók alkalmazásának előnyeiről. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése. 3. Valós szükségletekhez igazodó munkaerő-piaci segítségnyújtás.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több célcsoporthoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Idős korosztályhoz tartozók nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési programokon, munkaerő-piaci szolgáltatások magasabb arányú igénybevétele. 3. Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszában az idősök
B	Feltárt probléma megnevezése	65 év felettek növekvő száma a teljes népességben belül
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszába az idős korosztály állítása, számukra minél több, szükségletekhez igazodó szolgáltatás és ellátás biztosítása. 1. Rövidtávon: Idősek számára minél megfelelőbb egészségügyi és szociális szolgáltatások biztosítása. 2. Középtávon: Az idősök színvonalas egészségügyi és szociális ellátása. 3. Hosszútávon: Az idős népesség egészségügyi és szociális helyzetének javulása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)-hez és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A szolgáltatások tervezése-szervezése során az idős korosztály problémáinak, igényeinek előtérbe helyezése, igény szerint a szolgáltatások kapacitásának bővítése. 2. Pályázat benyújtása a idősotthon létesítésére majd a fejlesztések kivitelezésének megkezdése. 3. Minőségi szolgáltatások hosszú távú biztosítása, az érintettek folyamatos tájékoztatása mellett.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékoztatottság az idősök helyzetéről, problémák, igények megismerése. 2. Szolgáltatások palettájának és kapacitásának bővülése. 3. Pozitív visszajelzések a lakosság részéről, egészségügyi és szociális problémák mérséklődése az idősök körében.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Közösségi programok szervezése fogyatékossggal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények
B	Feltárt probléma megnevezése	Kifejezetten fogyatékossggal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közösségi programok szervezése fogyatékossggal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése. 1. Rövidtávon: Fogyatékossggal élők problémáinak, igényeinek jobb megismerése. 2. Középtávon: Programok szervezése kifejezetten fogyatékossggal élők és családjuk részére, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a többségi társadalom tagjai részére. 3. Hosszútávon: Fogyatékossggal élők társadalmi integrációja, többségi társadalom érzékenyülése, előítéleteinek csökkenése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)-höz és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Igények, problémák megismerése a fogyatékossggal élők körében. 2. Programok szervezése kifejezetten fogyatékossggal élők és családjuk részére, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a többségi társadalom tagjai részére. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása, a fogyatékossggal élők helyzetének javulása.
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékozottság a helybéli fogyatékossggal élő személyek helyzetéről. 2. Fogyatékossggal élőknek szóló és érzékenyítő programok számának emelkedése. 3. Pozitív visszajelzések az érintettek részéről.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

A	Intézkedés címe:	Munkavállalás – segítsük a fogyatékkal élők részvételét a munka világában
B	Feltárt probléma megnevezése	A munkáltatók sok esetben nincsenek tisztában azzal, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatása számukra előnyökkel jár. A fogyatékkal élők nem keresnek hatékonyan munkát, nem hisznek magukban.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Fogyatékkal élők felkutatása Munkáltatók és célcsoportok tájékoztatása a lehetőségekről A fogyatékkal élők munkába állásának segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal koncepciókkal, gazdasági programmal.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-höz és összhangban áll azok céljaival.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Munkáltatók felkutatása, akik foglalkoztatnának fogyatékkal élőket 3. Összekapcsolni a munkáltatókat a lehetséges munkavállalókkal
G	Az intézkedés felelőse	Koroncó Község Önkormányzata/fogyatékosággal élők érdekképviselője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Folyamatos. 2. Folyamatos. 3. 2028. szeptember
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hasznosnak érzik magukat a fogyatékkal élők.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Képzések, átképzések, mentori szolgáltatás	Tartós munkanélküliek magas aránya az összes álláskereső között	Képzési, átképzési lehetőség biztosítása az érintetteknek, mentori szolgáltatás igénybevételére történő ösztönzés 1. Rövidtávon: Tájékozottság növelése az érintettek körében. 2. Középtávon: Képzési programok, szolgáltatások igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Tartós munkanélküliség csökkenése.	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz	1. Tájékoztódás az elérhető munkaerőpiaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése, ösztönzésük a programok, szolgáltatások igénybevételére. 3. Valós szükségletekhez igazodó munkaerőpiaci segítségnyújtás, együttműködés a Foglalkoztatási Osztállyal a célcsoport elérése, aktiválása érdekében.	Koronócó Község Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több célcsoporthoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Tartós munkanélküliek nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési programokon, mentori szolgáltatásban. 3. Tartós munkanélküliség csökkenése a helyi lakosok körében.	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.	
2	A veszélyeztetettséget észlelő-jelzőrendszer működésének és prevenciójellegeinek erősítése	Csekély számú, esetenként késveszélyeztetettséget észlelő-jelzőrendszer és észlelő-jelzőrendszer tagjaitól.	A veszélyeztetettséget észlelő-jelzőrendszer működésének és prevenciójellegeinek erősítése, tagjainak aktivizálása 1. Rövidtávon:	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	1. Problémák kibenlétének meghatározása adatok gyűjtése, jelzőrendszeri tagokkal való konzultáció révén. 2. Szakmai	Koronócó Község Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Kimutatás készítése, jelzőrendszeri tagokkal történő minél több	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.	

			Jelzőrendszeri tagok közti együttműködés fokozódása. 2. Középtávon: Szükséges és releváns, valamint prevenciók céllal tett esetjelzések számának emelkedése. 3. Hosszútávon: A jelzőrendszeri tagok aktivitásának fokozódása, gördülékeny együttműködése, jelzőrendszer prevenciók jellegének erősödése.		(2007-2032)-höz és összhangban áll azok céljaival.	megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása.			konzultáció megvalósulása. 2. Szakmai megbeszélések, tájékoztatások, előadások megvalósulása. 3. Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagoktól.			
B	Családbarát munkahelyek, intézkedések	Családi és munkahelyi kötelezettségek, feladatok összehangolásának nehézségei	Családbarát munkahelyek létrejöttének támogatása, családbarát intézkedések támogatása az önkormányzati fenntartású intézményekben, ahol magas létszámban dolgoznak nők, atipikus foglalkoztatási formák kialakulásának ösztönzése a településen. 1. Rövidtávon: Családbarát intézkedések ösztönzése, megvalósítása. 2. Középtávon: Gyermekes nők helyzetének javulása, problémáik enyhülése. 3.	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.	1. Családbarát munkahelyek és atipikus foglalkoztatási formák megvalósuló fejlesztések során a gyermekek családot igénybevétele lehetőségei, igények felmérése a gyermekek alternatív napközbeni ellátása terén. 2. Családbarát intézkedések megvalósítása az önkormányzati fenntartású intézményekben, illetve ilyen jellegű civil kezdeményezések támogatása. 3. Megvalósuló intézkedések hosszú távú fenntartása.	Koroncó Községi Önkormányzat	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Tájékoztatottság a helyi munkáltatók többsége körében. 2. Családbarát kezdeményezések számának emelkedése. 3. A családbarát intézkedések fennmaradása 2028 után is.	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

			Hosszútávon: Családi és munkahelyi kötelezettségek könnyebb összehangolása.									
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése szegénységről	Naprakész adatok hiánya a szegénység témakörének egyes aspektusairól.	Nyilvántartások folyamatos frissítése, adatgyűjtés, intézmények közötti információáramlás erősítése Rövidtávon: Adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése, frissítése. 2. Középtávon: Adathiány megszüntetése. 3. Hosszútávon: Szegénység jelenségének mélyrehatóbb megismerése.	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.	1. Önbevalláson alapuló adatgyűjtés az ellátottaknál, valamint a Polgármesteri Hivatal igazgatási ügyintézőjénél megjelenő helyi lakosok komplex élethelyzetéről, problémáiról (jövedelmi, vagyoni helyzet, munkaerőpiaci helyzet, pénzügyi és természetbeni ellátásokban való részesülés, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés stb.). 2. Nyilvántartás készítése, folyamatos frissítése. 3. Adatok elemzése, következtetések levonása.	Koroncói Községi Önkormányzat	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid- és hosszútávon: 1. Minél több begyűjtött adat. 2. A begyűjtött adatok tárolására, kezelésére alkalmas nyilvántartás rendelkezésre állása. 3. Adatforrást biztosító nyilvántartás rendelkezésre állása, melyből komplex képernyőre nyerhető a szegénység témakörét illetően.	Humán erőforrás	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Prevenációs programsorozat szervezése gyermekek, fiatalok számára	Gyermekek, fiatalok számára többprevenációs programnyújtása szükséges	Prevenatív tevékenység révén a gyermekek, fiatalok támogatása, védelme az őket nagyobb valószínűséggel érintő problémáktól Rövidtávon: Gyermekek, fiatalok minél nagyobb arányú bevonása preventív programokba. 2. Középtávon:	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)-höz és összhangban áll azok céljaival.	1. Prevenációs programok megvalósítását támogató pályázati lehetőségek felkutatása. 2. Prevenációs programok megtervezése. 3. Prevenációs programok megvalósítása, gyermekek, fiatalok minél nagyobb arányú bevonásával.	Koroncói Községi Önkormányzat	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid- és hosszútávon: 1. Prevenációs programok megvalósítása. 2. Gyermekek, fiatalok minél nagyobb részvétele preventív programokon. 3. Pozitív visszajelzések a	Humán erőforrás, anyagi/érőforrás, pályázati, technikai erőforrás	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

			Gyermekek, fiatalok tájékozottságának növelése az őket érintő nehézségek, problémák tekintetében. 3. Hosszútávon: Gyermekek, fiatalok fokozottabb védelme az őket érintő nehézségekkel, veszélyeztetettséggel szemben.						programokban résztvevőktől és a szülőktől.			
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A veszélyeztetettséget észlelő-jelzőrendszer működésének és prevenciójára jellemző erősítése	Nagyfokú látencia a nők erőszak terén	A veszélyeztetettséget észlelő-jelzőrendszer működésének és prevenciójára jellemző erősítése, tagjainak aktivizálása 1. Rövidtávon: Jelzőrendszeri tagok közti együttműködés fokozódása. 2. Középtávon: Szükséges és releváns, valamint prevenció céljait szolgáló esetjelzések számának emelkedése. 3. Hosszútávon: A jelzőrendszeri tagok aktivitásának fokozódása, gördülékeny együttműködése, jelzőrendszer prevenciójára jellemző erősítése.	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és annak céljaival.	1. Problémák meghatározása adatok gyűjtése, elemzése, valamint a jelzőrendszeri tagokkal való konzultáció révén. 2. Szakmai megbeszélések szervezése, a jelzőrendszeri tagok tájékoztatása szóban és írásban, személyes együttműködés fokozása. 3. Elért eredmények hosszútávú fenntartása.	Koronóc Községi Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid- és középtávú: 1. Kimutatás készítése, jelzőrendszeri tagokkal történő konzultáció megvalósulása. 2. Szakmai megbeszélések, tájékoztatások, előadások megvalósulása. 3. Pozitív visszajelzések a jelzőrendszeri tagoktól.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.
2	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási szabadidős lehetőségek	A dolgozó édesanyák helyzete, testi-lelki egészségük károsodása	Kulturális és mentálhigiénés programok, sportolási szabadidős lehetőségek	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és	1. Igények, problémák felmérése a gyermekek, munkavállaló nők körében. 2.	Koronóc Községi Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid- és középtávú: 1. Tájékoztatás a helybéli	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás	Erőforrások hosszútávú megléte esetén biztosított.	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó

	biztosítása		biztosítása kifejezetten nők számára, nagycsaládosok számára közösségi tér/fórum létrehozása tapasztalat- és információcsere, tájékoztatás céljából. 1. Rövidtávon: Dolgozó édesanyák problémáinak, igényeinek jobb megismerése. 2. Középtávon: Programok szervezése kifejezetten nők számára, sportolási lehetőségek biztosítása, mentálhigiénés és egészségmegőrzéssel kapcsolatos rendezvények, 3. Hosszútávon: Dolgozó édesanyák „kiégésének” megelőzése, testi-lelki egészségük megtartása.	programmal.	összhangban áll annak céljaival.	Programok szervezése kifejezetten nők számára, sportolási lehetőségek biztosítása, mentálhigiénés és egészségmegőrzéssel kapcsolatos rendezvények szervezése. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása, a dolgozó édesanyák helyzetének javulása.			gyermekes, dolgozó nők helyzetéről. 2. Nőknek szóló programok, szabadidős lehetőségek számának emelkedése. 3. Pozitív visszajelzések a lakosság részéről.		intézkedés.
--	-------------	--	---	-------------	----------------------------------	--	--	--	---	--	-------------

IV. Az idők esélyegyenlősége

1	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése	55 év feletti, veszélyeztetett korban lévő munkanélküliek magas aránya az álláskeresők között.	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások igénybevételük ösztönzése 1. Rövidtávon: Tájékozottság növelése az érintettek körében. 2. Középtávon: Programok, szolgáltatások	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz	1. Tájékozódás az elérhető munkaerő-piaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése, ösztönzésük a programok, szolgáltatások igénybevételére. 3.	Koronc Község-Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid-, közép- és hosszútávon: 1. Minél több célcsoporthoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Idős korosztályhoz tartozók nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési	Humán erőforrás	Erőforrások hosszú távú megléte esetén biztosított.	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.
---	---	--	--	--	---	--	-----------------------------	-------------------------	--	-----------------	---	---

			igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.			Valós szükségletekhez igazodó munkaerő-piaci segítségnyújtás, együttműködés a Foglalkoztatási Osztállyal a célcsoport elérése, aktiválása érdekében.			programokon, munkaerő-piaci szolgáltatások magasabb arányú igénybevétele. 3. Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.			
2	Munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése	55 év feletti és magas aránya a nyilvántartott álláskeresők közt.	Idősebb korosztály problémáira specializált munkaerő-piaci programok és szolgáltatások biztosítása, igénybevételük ösztönzése. „Az idős ember, mint erőforrás” szemlélet erősítése a helyi munkáltatók esetében. 1. Rövidtávon: Tájékozottság növelése az érintettek körében. „Az idős ember, mint erőforrás” szemlélet erősítése a helyi munkáltatók esetében. 2. Középtávon: Programok, szolgáltatások igénybevételének növekedése. 3. Hosszútávon: Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal és koncepciókkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival.	1. Tájékoztás az elérhető munkaerő-piaci programokról, szolgáltatásokról, az érintettek tájékoztatása minden lehetséges fórumon. A helyi tájékoztatása az idős munkavállalók alkalmazásának előnyeiről. 2. Információnyújtás az érintettek számára, igényeik, problémáik felmérése. 3. Valós szükségletekhez igazodó munkaerő-piaci segítségnyújtás.	Koroncói Községi Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid- és középtávon: 1. Minél több célcsoporthoz tartozó személy tájékoztatása. 2. Idős korosztályhoz tartozók nagyobb arányú megjelenése az egyes foglalkoztatási, képzési programokon, munkaerő-piaci szolgáltatások magasabb arányú igénybevétele. 3. Munkanélküliség csökkenése az idős korosztály tagjainak körében.	Humán erőforrás, anyagi erőforrás	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.
3	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszában az idősek	65 év feletti és növekvő száma a teljes népességben az idősek körében.	Szociális és egészségügyi ellátórendszer fókuszába az idős korosztály állítása számukra minél	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal és koncepciókkal, gazdasági	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és	1. A szolgáltatások tervezése-szervezése során az idős korosztály problémáinak, igényeinek előtérbe	Koroncói Községi Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Eredményességi mutatók rövid- és középtávon: 1. Tájékozottság az idősek	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó

			több, szükségletekhez igazodó szolgáltatás és ellátás biztosítása. 1. Rövidtávon: Idősek számára minél megfelelőbb egészségügyi és szociális szolgáltatások biztosítása. 2. Középtávon: Az idősek színvonalas egészségügyi és szociális ellátása. 3. Hosszútávon: Az időseknél magasabb népesség egészségügyi és szociális helyzetének javulása.	programmal.	Nemzeti Stratégia (2023-2024)-hez és összhangban áll azokkal céljaival.	helyezése, igény szerint a szolgáltatások kapacitásának bővítése. 2. Pályázat benyújtása a pályázati időszakra. 3. Pályázatok felkutatása és megvalósítása majd a fejlesztések kivitelezésének megkezdése. 3. Minőségi szolgáltatások hosszú távú biztosítása, az érintettek folyamatos tájékoztatása mellett.			helyzetéről, problémák, igények megismerése. 2. Szolgáltatások palettájának és kapacitásának bővítése. 3. Pozitív visszajelzések a lakosság részéről, egészségügyi és szociális problémák mérséklődése az idősek körében.		intézkedés.
--	--	--	--	-------------	---	--	--	--	---	--	-------------

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Közösségi programok szervezése fogyatékkal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények	Kifejezetten fogyatékkal élőket célzó közösségi programok, társadalom érzékenyítésének hiánya	Közösségi programok szervezése fogyatékkal élőket és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése. 1. Rövidtávon: Fogyatékkal élő problémáinak, igényeinek jobb megismerése. 2. Középtávon: Programok szervezése kifejezetten fogyatékkal élőket és családjuk részére, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a többségi társadalom tagjai részére. 3. Hosszútávon: Fogyatékkal élő társadalmi	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)-hez és összhangban áll azokkal céljaival.	1. Igények, problémák megismerése a fogyatékkal élők körében. 2. Programok szervezése és megvalósítása a többségi társadalom tagjai részére. 3. Elért eredmények hosszú távú fenntartása, a fogyatékkal élők helyzetének javulása.	Koroncó Községi Önkormányzata (szombat)	2028. 09. 30.	Eredményességi mutatók rövid- és középtávon: 1. Tájékoztatottság a helybéli fogyatékkal élő személyek helyzetéről. 2. Fogyatékkal élőknek szóló és érzékenyítő programok számának emelkedése. 3. Pozitív visszajelzések az érintettek részéről.	Humán erőforrás, anyagi/pályázati erőforrás	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.
---	--	---	---	---	--	--	---	---------------	---	---	--------------	---

			integrációja, többségi társadalom érzékenyülése, előítéleteinek csökkenése.									
2	Munkavállalás segítjük fogyatékkal élők részvételét a munka világában	-A munkáltatók sok esetben nincsenek tisztában azzal, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatása számukra előnyökkel jár. A fogyatékkal élők munkába állásának nem keresnek hatékonyan munkát, nem hisznek magukban.	Fogyatékkal élők felkutatása és Munkáltatók és célcsoportok tájékoztatása a lehetőségekről Fogyatékkal élők munkába állásának segítése	A cél összhangban áll a helyi stratégiai dokumentumokkal, koncepciókkal, Gazdasági programmal.	A cél kapcsolódik Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-hez és összhangban áll azok céljaival.	1. Adatgyűjtés Munkáltatók felkutatása, akik foglalkoztatnának fogyatékkal élők 3. Összekapcsolni a munkáltatókat a munkavállalókkal	2. Koroncó Községi Önkormányzata	2028. 09. 30. (szombat)	Hasznosnak érzik magukat a fogyatékkal élők.	Humán erőforrás	Fenntartható	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Koroncó Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **Koroncó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 58/2023. (X. 5.) számú határozatával elfogadta.**

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Koroncó, 2023. október 5.


Radicsné Kincses Mária
polgármester





KORONCÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

9113 KORONCÓ RÁKÓCZI U. 48.
96/499-117, 96/556-606
e-mail: koronco@koronco.hu

JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

amely készült Koroncó Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. október 5-i ülésének jegyzőkönyvéből

3. Napirend tárgyalása

Tárgya: Helyi Esélyegyenlőségi Program 2023-2028

Előadó: Radicsné Kincses Mária polgármester

A döntéshozatalban 6 fő vett részt, a Képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta az alábbi határozatot:

**Koroncó Község Önkormányzata Képviselő-testületének
58/2023. (X. 5.) Határozata:**

1. Koroncó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2023-2028. időszakra vonatkozóan elfogadja.
2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az 1. pontban foglalt döntésének megfelelően a Helyi Esélyegyenlőségi Programot az Önkormányzat nevében írja alá, és tegye meg a szükséges intézkedéseket az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtása érdekében.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

Koroncó, 2023. október 5.

Radicsné Kincses Mária sk.
polgármester



dr. Cseresznyák Klára sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Koroncó, 2023. október 6.



Dr. Cseresznyák Klára
dr. Cseresznyák Klára
jegyző